

PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING BUSSBRANSJEAVTALEN

FELLESFORBUNDET OG NHO TRANSPORT

Innholdsfortegnelse

1	Økonomi	2
1.1	Lønnstillegg	2
1.2	Reguleringsbestemmelse rutebuss	2
1.3	Matpengesats	2
1.4	Endring minstelønnsatser	3
2	Kompetanse	3
3	Endringer i overenskomsten	3
3.1	Delte skift	3
3.2	Natttillegg og ubekvemstillegg ekspressbuss	5
4	Innretning og etterbetaling	6
5	Felles protokolltilførsler	6
6	Utvalg i tariffperioden	7
7	Varighet	7
8	Reguleringsbestemmelser annet avtaleår	7

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Roger Moum, Bjørn Olden, Geir Tore Kravdal, Alexander Loiro, Linda Langstad, Øyvind Selnes, Raymond Marcussen, Kathrine Ihle, Trine Bonde Olsen, Tommy Melbye, Audun Heimdal, Arne Gabrielsen, Øistein Kristiansen, Bård Jordfall, Dag Odnos, Willy Bergsnov

Fra NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Roger Harketstad, Karine Nordseth, Atle Rønning, Martin Reberg, Terje Greibesland, Bent Kjersem-Drageset, Leif Aksel Brønn, Birgitte Boldvik, Ronny Paulsen, Johannes Straume, Martin Winsnes Thrane, Jofri Lunde, Eskil Johnsrud Sæterlien

1 Økonomi

1.1 Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 7 fra 01.04.24

Det gis et normallønnstillegg på kr 4 fra 01.04.24

1.2 Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.25 et tillegg på kr. 4,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2025:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2025 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

Industriarbeidernes overheng
+ Glidning på 0,3 %
+ Sum kronetillegg (regulering + tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)
= lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2025

1.3 Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 107.

1.4 Endring minstelønssatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingsjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønssatser hevet med kr 11 per time fra 01.04.24.

2 Kompetanse

NHO Transport og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud, bl.a. YSK og fagbrev.

NHO Transport og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

NHO Transport og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene, etablerer en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Transport og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et arbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer bussbransjen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

Arbeidet knyttet til dette ivaretas av det partssammensatte utvalget som nedsettes for å arbeide mellom tariffoppgjørene, se punkt 6.

3 Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

3.1 Delte skift

§ 6.2 Deltskifttillegg, nye avsnitt

Utenfor Oslo

Ved sammenhengende opphold på stasjoningssted utover 2 timer, betales en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag.

Fra 01.09.2010 betales det ved sammenhengende opphold ut over en time på stasjoningsstedet, eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom, en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag. Se ellers bilag 9A og 9B i denne overenskomsten.

Fra 01.10.2024 inntre godtgjørelsen i bilag 9A og 9B etter et sammenhengende ubetalt opphold ut over 30 minutter på stasjoningsstedet eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom

Om pausen, eller deler av pausen, er kompensert med timelønn slik at den ubetalte delen av pausen ikke er over 30 minutter, er dette ikke et deltskift.

I Oslo:

Se bilag 10 om delte skift i Oslo, pkt 5.

Bilag 9 Avtale om delte skift for sjåførere utenfor Oslo, endret tekst i punkt 7:

Del A: For eksisterende avtaler, nye kontrakter inngått før 01.06.10 og anbud utlyst før 01.06.10:

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr.§ 4.3. I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoningssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. Fra 01.09.2010 betales det ved sammenhengende opphold ut over en time på stasjoningssted, eller annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom, en godtgjørelse lik en timelønn pr. dag. Fra og med 01.10.2024 utbetales denne godtgjørelsen ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoningsstedet utover 30 minutter.
8. Fra 01.09.2010 gis det ikke anledning til å lage delte skift som faller på lørdager. Dersom det etter dette lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av daglønssatsen til den til enhver tid gjeldende 0 – 3 år-sats uten kompetansemøduler

Del B: For anbud utlyst etter 01.06.10 og for nye kontrakter inngått etter 01.06.10

Særordninger vedrørende delte skift gjennomføres etter avtale mellom bedriften og de tillitsvalgte, jfr. § 4.3.

I de tilfellene partene ikke inngår lokal avtale om delte skift, gjelder følgende:

1. Antall oppmøter begrenses til to.
2. Ingen del av noe skift skal være kortere enn to timer.
3. Delte skift avsluttes senest kl 19.00.
4. Opphold i tjenesten skal skje på sjåførens stasjoneringssted, eller etter avtale med de tillitsvalgte; på annet avtalt pausested med godkjent oppholdsrom.
5. Det er adgang til å blande delte skift med andre turnuser.
6. Det gis ikke anledning til å lage delte skift som faller på lør-, søn- og helligdager samt de offentlige høytidsdagene 1. og 17. mai.
7. Ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoneringsstedet utover en time, betales en godtgjørelse tilsvarende 18 % av dagsats 0-3 år inkludert YKB. Fagbrevtillegget og bedriftsintern modul ikke medregnet. Fra og med 01.10.2024 utbetales denne godtgjørelsen ved sammenhengende ubetalte pauser på stasjoneringsstedet utover 30 minutter.
8. Dersom det lokalt avtales delte skift på lørdager skal slike skift kompenseres med 25 % av dagsats 0-3 år inkludert YKB. Fagbrevtillegget og bedriftsintern modul ikke medregnet.

3.2 Nattillegg og ubekvemstillegg ekspressbuss

§ 6.1 Tillegg for ubekvem arbeidstid, endret tekst:

- a) For arbeid på nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kr. Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag, 1. og 2. juledag, samt etter kl. 15.00 på jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften, betales 100 % tillegg.
- b) For tjeneste i ~~tidsrommet~~ tidsrommene kl. 19.00 - 01.30 og kl. 04.30 - 06.00 mandag til lørdag betales et tillegg på 25 % av den ordinære timelønnen.

For tjeneste i tidsrommet kl. 01.30 – 04.30 mandag til lørdag betales et tillegg på 40 % av den ordinære timelønnen.

~~Tillegget~~ Tilleggene utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

- c) Fra lørdag kl.15.00 til søndag kl. 24.00 betales et tillegg på 40 %.

Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7.2012, utbetales 25 % tillegg av den ordinære timelønn mellom kl. 06.00 og 15.00 på lørdag.

Ved anbud i henhold til yrkestransportlovens kap 5 – offentlig godtgjørelse til rutetransport – utlyst etter 1.7.2016 og for kjøring av ekspressbuss, utbetales 40 % tillegg av den ordinære timelønn mellom lørdag kl. 06.00 og søndag kl. 24:00. For skift som er påbegynt før søndag kl. 24.00 opprettholdes tillegget på 40% frem til skiftets slutt, likevel ikke lenger enn til mandag kl. 06.00.

Tillegget utbetales ikke for arbeid som etter bokstav a) godtgjøres med 100 % tillegg.

Tillegget betales for alle betalte timer innenfor de angitte tidsrom.

Ubekvemstilleggene på 25% og 40% utbetales ikke dersom arbeidet er godtgjort med overtidstillegg.

4 Innretning og etterbetaling

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsmottakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5 Felles protokolltilførsler

Delte skift:

Arbeidstakersiden har gitt uttrykk for at de opplever at det i økende grad lages delte skift med deltskiftopphold tett opp til én time, og at konsekvensen for sjåførene er at de får økt utstrekking på arbeidstiden uten at dette kompenseres. Fra 01.10.2024 vil derfor ubetalte pauser på over 30 minutter utløse deltskifttillegg. Arbeidsgiver har fremdeles anledning til å planlegge med betalte pauser uten at dette medfører deltskifttillegg, og om pausen eller deler av pausen er kompensert med timelønn slik at den ubetalte delen av pausen ikke er over 30 minutter, er dette ikke et deltskift.

Ekspressbuss:

Ekspressbuss i § 6.1 omfatter også flybusser.

Avtaleutvikling:

Partene er enige om å følge opp arbeidet med en restrukturert BBA.

6 Utvalg i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere følgende i tariffperioden:

1. Kompetanse

Se punkt 2 ovenfor.

2. Språk

Det å beherske norsk er en forutsetning for å kunne ivareta arbeidet som bussjåfør. Utvalget skal se på hvordan den enkelte og bedriften kan bidra til at de ansatte opprettholder slik kompetanse.

3. Tilkallingshjelp

Bussbransjen vil ha et behov for å kunne bruke tilkallingshjelp og disse ansatte er en viktig ressurs. Man opplever likevel at en del sjåførere aktivt velger dette fremfor å ha en fast ansettelse, også der det er behov for flere fast ansatte. Partene ser dette som uheldig, og utvalget skal derfor se på mulige tiltak for å bidra til at flere velger fast ansettelse der det er behov for dette.

4. Sykepenger

Partene er enige om at ordningen med forskuttering av sykepenger har hatt enkelte utilsiktede virkninger som medfører merarbeid og høyere kostnader for arbeidsgiver enn forutsatt. Utvalget skal se på dette, og komme med forslag til eventuelle endringer. Dersom partene er enige om endringene, kan disse iverksettes i tariffperioden.

5. Ansiennitet

Partene er enige om å legge til rette for at bransjen skal være et attraktivt sted for småbarnsforeldre og nyansatte. Samtidig må ansiennitetsprinsippet ivaretas. Utvalget skal se på dette.

7 Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2024 og gjelder til 31. mars 2026 – og videre 1 – ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

8 Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025).

Vedtakelsesfrist settes til 15. mai 2024.

Denne protokollen signeres i to eksemplarer, ett til hver av partene.


For Fellesforbundet

Oslo, 19. april 2024


For NHO Transport