

Palgad ja töötingimused Norras



Fellesforbundet

(Ametiühinguliit)

Info Tšehhi Vabariigist, Eestist, Lätist,
Leedust, Poolast, Slovakkias, Sloveeniast
ja Ungarist pärit töövõtjatele

www.fellesforbundet.no

Tere tulemast Norrasse tööle!

Fellesforbundet (Ametiühinguliit) tervitab teid Norrasse saabumise puhul. Meie ametiühingusse kuuluvad nii ehitustööstuse, masinatööstuse kui põllumajandussektori töötajad. Me oleme sõlminud üleriigilisi palgaleppeid, mis kindlustavad lepinguliste töötajatele kindla palga ja muid hüvesid.

Sellest brošüürist leiate infot Norra palkade ja töötingimuste kohta. Ametiühinguga liitumine garanteerib teile Norras töötamise ajal parima võimaliku palga ja töötingimused.

Töötajaks registreerumine

Kõik Norras töötavad isikud peavad olema registreeritud Töötajate registrisse (A-register). Teie registreerimise eest vastutab tööandja, kuid alati tasub kindlaks teha, kas teie tööandja on teie registreerimise eest ka tegelikult hoolt kandnud.

Kõik Norra mandrilaval või ehitustööstuses töötavad välismaised töövõtjad peavad olema registreeritud Välismaalaste Maksuameti Keskkontori (SFU) juures.

Järgnevad õigused ja eeskirjad kehtivad kõigi Norras töötavate isikute puhul

Tööleping

Kõikidel Norras töötavatel töövõtjatel peab olema sõlmitud tööandjaga tööleping. Lepingus peab sisalduma tööandja nimi, töövõtja nimi, töökoha nimetus ja kokkulepitud töötingimused. Töölepingul peab olema lepingu sõlmimise kuupäev ja tööandja allkiri.

Turvaline ja meeldiv töökeskkond

Kõikidel Norras töötavatel töövõtjatel on õigus turvalisele ja meeldivale töökeskkonnale. Fellesforbundeti kohalikud ohutusametnikud pakuvad ehitustööstuse töötajatele vajaduse korral abi. Ohutusametnikud asuvad meie erinevates piirkondlikes kontorites.

Töötunnid ja ületunnid

Norras on tavaliste töötundide arvuks määratud 40 tundi nädalas ning 9 tundi päevas. Ületundide tegemise eest peab firma töövõtjale maksma täiendavat ületöötasu, mis on vähemalt 40% tavapärasest tunnitasust.

Kui töövõtjal on tööandjaga kokkulepe, mille alusel töövõtja võib tööpäeva jooksul võtta vaba aega töötundide arvelt ning need hiljem tasa teha, siis täiendavat ületunnitaset ei maksta.

Pühapäevad ja riigipühad, 1. mai ja 17. mai

Norras on pühapäevad ja riigipühad kohustuslikus korras vabad päevad. 1. mai ja 17. mai on riigipühad ning nendel päevadel on teil õigus võtta endale tasustatud vaba päev.

Puhkused ja puhkuseraha

Norras töötades on teil õigus võtta aastas 21 tööpäeva puhkust – eeldusel, et olete töötanud puhkuse väljateenimiseks piisavalt kaua. Samuti on teil õigus saada puhkuseraha.

Tööõnnetuskindlustus

Kõik Norras tööd pakkuvad tööandjad peavad tagama oma töötajatele tööõnnetuskindlustuse raames tööõnnetusi ja kutsehaigusi hõlmava kindlustuskatte.

Töökoha leidmise ja palkamise korraldamise eest tasu võtmise keeld

Kui leiate Norras tööd agentuuri või eraisiku vahendusel, siis on sellel agentuuril või eraisikul keelatud teile töökoha leidmise eest tasu võtta. Tööagentuuridel või tööhõiveteenuste osutajatel ei ole lubatud töövõtjalt tasu vastu võtta.

Õigused ja eeskirjad, mis kehtivad vaid siis, kui töötate Norra ettevõttes

Tšehhi Vabariigist, Eestist, Lätist, Leedust, Poolast, Slovakiast, Sloveeniast ja Ungarist pärit isikud, kes soovivad omal algatusel Norras tööd leida, peavad enne elamisloa taotlemist tõestama, et neile on riigis pakutud konkreetset täiskohaga töökohta. Avalduses nõutavate andmete ja vajalike dokumentide kohta saab infot tööandjalt või Internetist aadressilt <http://www.udi.no>.

Pidage meeles, et töövõtjal ei ole lubatud asuda tööle enne, kui talle on antud elamisluba.

Palgad

Üks elamisloa saamise tingimusi on see, et tööandja peab teile maksma kindlaksmääratud palka või lähtuma tasustamisest palgaastmest, mis vastab tööstusharu palgastandarditele.

Alljärgnevas tabelis on ära toodud kahe erineva tööstusharu keskmised- ja miinimumpalgad (2004. aasta 1. juuni seisuga).

	Miinimumpalk		Keskmine palk	
	NOK	€	NOK	€
Masinatööstus	110.59	13.28	143.65	17.24
Ehitustööstus	125.00	15.00	153.70	18.45

Kui töötate põllumajandussektoris, siis on elamisloa omandamise eelduseks, et saate vähemalt 83.15 NOK

tunnipalka – juhul, kui töötate Norras kuni kolm kuud. Kui töötate Norras kauem kui kolm kuud, siis peate saama vähemalt 100.15 NOK tunnipalka.

Teil on õigus saada palka, mis ei tohi olla madalam kui miinimumpalk, kuid mis võib sellest alati kõrgem olla.

Norras makstakse teile brutopalka, millest arvestatakse maha tulumaks. Tulumaksu arvestab palgast maha tööandja, kes teeb seda enne teie netopalka väljastamist.

Palgatšekid

Teil on õigus saada tööandjalt palgatšekk. Palgatšekk sisaldab infot brutopalka, netopalka ja mahaarvestatud maksude kohta, et saaksite tulumaksu arvestamist ise kontrollida.

Lepinguvälised mahaarvestused palgast on keelatud

Tööandja ei tohi teha mahaarvestusi töövõtja palgast ega puhkuserahast, kui mõlemad osapooled ei ole selles kirjalikult kokku leppinud. Kui lahkute ametist enne lepingu lõppu, võib tööandja teie palgast siiski maha arvata teie ennetähtaegse lahkumisega seotud kulud.

Töölepingu lõpetamine

Kui töötate Norra firmas ning teie tööleping lõpetatakse, siis kehtivad olukorra lahendamisel Norra töölepingu lõpetamise reeglid. Töölepingu lõpetamisest tuleb teada anda kirjalikult. Tööleping lõpeb tavaliselt kuu aega

pärast seda, kui olete saanud teate töölepingu lõpetamise kohta. Kui olete tööl katseajaga ning see on teie lepingus kirjas, siis on etteteatamise tähtaeg 14 päeva.

Võtke Fellesforbundetiga ühendust

Nagu sellest brošüürist lugeda võite, on teil Norras töötades mitmeid seadusega garanteeritud õigusi. Kui olete lisaks ka ametiühingu liige ja teie töökohas kehtivad meie sõlmitud palgalepped, siis on teil võimalik omada Norra ühiskonnas veelgi laialdasemaid õigusi. Kui soovite töötajate õiguste ja kohustuste kohta lisainfot, siis võtke ühendust Fellesforbundetiga. Meie piirkondlike kontorite aadressid on märgitud selle brošüüri tagakaanele.

Kui teie tööandjaks on Snøhvit, Melkøya, Tjeldbergodden, Mongstad, Kårstø, Kollsnes, Ormen Lange või Sture

Kui töötate Norras tegutsevas välismaises ettevõttes, siis ei kehti teie puhul Norra seadus, mis kehtestab töötajate miinimumpalga.

Fellesforbundeti esitatud nõudmiste tulemusena on 7 ülalpool loetletud naftatehases 2004. aasta 1. detsembrist siiski kasutusele võetud eespool nimetatud miinimumpalga piirmäärad ning teatud hulk muid palgalepetega seotud eeskirju.

Kui vajate nendes tehastes kehtivate määruste kohta lisainfot, siis võtke ühendust Fellesforbundetiga.

Fellesforbundet'i piirkondlike kontorite aadressid ja telefoninumbrid:

Østfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
Akershus, Oslo,	23 06 32 90
Oslo, Oslo,	23 06 15 84
Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
Oppland, Gjøvik,	61 18 79 20
Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
Vestfold, Tønsberg,	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, Førde	57 82 09 88
Møre og Romsdal, Molde	71 20 16 40
Sør-Trøndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Trøndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bodø	75 54 96 50
Troms/Finnmark, Tromsø	77 60 35 30