

Algas un darba apstākļi Norvēģijā



Fellesforbundet

(Apvienotā arodbiedrību federācija)

Informācija darbiniekiem no Čehijas
Republikas, Igaunijas, Latvijas,
Lietuvas, Polijas, Slovākijas, Slovēnijas
un Ungārijas

www.fellesforbundet.no

Laipni lūgti Norvēģijā kā darbinieki

Fellesforbundet (Apvienotā arodbiedrību federācija) jūs laipni ielūdz Norvēģijā. Mūsu arodbiedrības locekļi ir darbinieki no celtniecības, mašīnbūves un lauksaimniecības nozarēm. Mēs esam izstrādājuši valsts mēroga algu līgumus, kuri nosaka samaksas apjomu un citus pabalstus visiem darbiniekiem, kuri noslēguši šādus līgumus.

Šī brošūra jums sniegs informāciju par samaksas noteikumiem un darba apstākļiem Norvēģijā. Lai saņemtu labāko iespējamo atalgojumu un darba apstākļus laikā, kad jūs strādājat Norvēģijā, ir svarīgi iestāties kādā arodbiedrībā.

Reģistrēšanās darbinieka statusā

Visiem darbiniekiem, kuri strādā Norvēģijā, jābūt reģistrētiem Darbinieku reģistrā (A-reģistrs). Jūsu darba devējs ir atbildīgs par to, lai jūs tiktu reģistrēts šajā reģistrā, taču būtu labāk pašam pārliecināties, vai darba devējs jūs tiešām ir tajā reģistrējis.

Visiem ārvalstu darbiniekiem, kuri strādā kontinentālajā šelfā vai celtniecības objektos Norvēģijā ir jābūt reģistrētiem Ārvalstu nodokļu lietu centrālajā birojā (SFU).

Tiesības un nosacījumi, kuri attiecas uz visiem Norvēģijā strādājošiem darbiniekiem

Darba līgums

Visiem darbiniekiem, kuri strādā Norvēģijā, jānoslēdz darba līgums ar darba devēju. Šajā līgumā jānorāda darba devēja vārds, darbinieka vārds, vieta, kurā darbinieks ir nodarbināts, un darba apstākļi, par kuriem puses ir vienojušās. Darba līgumu jādatē un jāparaksta darba devējam.

Droša un patīkama darba vide

Visiem darbiniekiem, kuri strādā Norvēģijā, ir tiesības uz drošu un patīkamu darba vidi. Fellesforbundet strādā vairāki reģionālās drošības inspektori, kuri, ja nepieciešams, var sniegt palīdzību darbiniekiem celtniecības nozarē. Drošības inspektori strādā mūsu reģionālajos birojos.

Darba laiks un virsstundas

Parastais darba laiks Norvēģijā ir 40 stundas nedēļā un 9 stundas dienā. Par jebkādu darbu, kurš pārsniedz noteikto laiku, tiek maksāta virsstundu piemaksa vismaz 40% apmērā no stundas likmes.

Ja vienošanās par darba laiku ir noteikts, ka samaksa par darbu tiek aprēķināta pēc nostrādātajām stundām, darbinieks nesāņem samaksu par virsstundām.

Svētdienas un valsts svētki – 1. maijs un 17. maijs

Norvēģijā svētdienas un valsts svētki ir ar likumu noteiktas brīvdienas. 1. maijs un 17. maijs ir valsts svētki, un šajā dienā jums ir tiesības uz pilnībā apmaksātu brīvdienu.

Atvaļinājums un atvaļinājuma apmaksā

Strādājot Norvēģijā, jums ir tiesības uz ikgadējo atvaļinājumu 21 darba dienas garumā ar nosacījumu, ka jūs esat nostrādājis pilnu periodu, pēc kura tiek piešķirts atvaļinājums. Jums pienākas arī atvaļinājuma samaksa.

Ražošanas traumu apdrošināšana

Visiem darba devējiem, kuru darbinieki strādā Norvēģijā, jāveic darba traumu apdrošināšana darbiniekiem attiecībā uz darba traumām un arodslimībām.

Aizliegums pieņemt samaksu par darba atrašanu

Ja jūs atrodat darbu Norvēģijā ar kādas aģentūras vai personas palīdzību, šī aģentūra vai persona nedrīkst pieņemt no jums samaksu par darba atrašanu. Aģentūras vai darbā iekārtošanas firmas nav tiesīgas saņemt samaksu no darbinieka.

Tiesības un nosacījumi, kuri tiek piemēroti tikai gadījumos, ja jūs strādājat kādā Norvēģijas uzņēmējsabiedrībā

Darbiniekiem no Čehijas Republikas, Igaunijas, Latvijas, Lietuvas, Polijas, Slovākijas, Slovēnijas un Ungārijas, kuri pēc savas iniciatīvas vēlas uzsākt darbu Norvēģijā, pirms pieteikties uz uzturēšanās atļaujas Norvēģijā saņemšanu ir jāsaņem īpašs piedāvājums par darbu uz pilnu slodzi. Informāciju par to, kādi dati ir jāiekļauj pieteikumā, jūs varat saņemt no darba devēja vai uzzināt Interneta mājas lapā <http://www.udi.no>.

Atcerieties, darbinieks nevar sākt strādāt pirms nav saņemta uzturēšanās atļauja.

Alga

Viens no nosacījumiem, lai saņemtu uzturēšanās atļauju ir tas, ka jums ir jāsaņem līgumā noteikta alga vai alga atbilstoši attiecīgajā nozarē noteiktajai.

Zemāk esošajā tabulā ir uzrādīti minimālās algas un vidējās algas apmēri (dati uz 2004. gada 1. jūniju) kvalificētiem darbiniekiem divās dažādās nozarēs.

	Minimālā alga		Vidējā alga	
	NOK	€	NOK	€
Mašīnbūves nozare	110.59	13.28	143.65	17.24
Celtniecības nozare	125.00	15.00	153.70	18.45

Ja jūs strādājat lauksaimniecības nozarē un vēlaties iegūt uzturēšanās atļauju, jums jāsaņem alga vismaz NOK 83.15 apmērā stundā par darbu, kura termiņš ir trīs mēneši. Par darbu, kura termiņš pārsniedz trīs mēnešus, jāsaņem alga vismaz NOK 100.15 stundā.

Jums pienākas alga, kura nav mazāka par minimālo algu, taču tā noteikti var būt augstāka.

Norvēģijā jūs saņemsiet bruto algu, no kuras tiek atvilks ienākuma nodoklis. Ienākuma nodokli maksā darba devējs pirms jūs saņemat neto algu.

Algas aprēķina lapa

Jums ir tiesības saņemt algas aprēķina lapu. Algas aprēķina lapā jābūt informācijai par bruto algu, neto algu, nodokļu ieturējumiem, lai pārbaudītu, vai nodoklis ir atvilks.

Netiesiski atvilkumi no algas nav atļauti

Darba devējs nedrīkst izdarīt ieturējumus no darbinieka algas un atvaļinājuma samaksas, ja vien darba devējs un darbinieks par to nav noslēguši rakstisku vienošanos. Ja jūs aizejat no darba pirms līguma termiņa beigām, darba devējs ir tiesīgs veikt ieturējumus no jūsu algas, lai segtu radušos izdevumus.

Darba attiecību izbeigšana

Ja jūs strādājat kādā Norvēģijas uzņēmējsabiedrībā un jūsu darba attiecības tiek pārtrauktas, tiek piemēroti Norvēģijas likumi par darba attiecību izbeigšanu. Par darba attiecību izbeigšanu jāpaziņo rakstveidā. Uzteikuma termiņš parasti ir viens kalendārais mēnesis no brīža, kad saņemts paziņojums par darba attiecību izbeigšanu. Ja jūs esat pieņemts darbā uz pārbaudes laiku un vienošanās par to ir noslēgta rakstveidā, uzteikuma termiņš ir 14 dienas.

Sazinieties ar Fellesforbundet

Kā jau minēts brošūrā, strādājot Norvēģijā, jums ir daudz likumā noteiktu tiesību. Turklāt, ja jūs esat kādas Norvēģijas arodbiedrības biedrs, un uz uzņēmumu, kurā jūs strādājat, attiecas algu līgums, jūs iegūsiet citas papildu tiesības, kas ir Norvēģijas sabiedrības locekļiem. Ja jūs vēlaties saņemt papildu informāciju par darbinieku tiesībām un pienākumiem, lūdzu, sazinieties ar Fellesforbundet. Mūsu reģionālo biroju adreses ir norādītas uz šīs brošūras aizmugurējā vāka.

Ja jūs strādājat Shēhvitā (Snøhvit), Melkējā (Melkøya), Tjelbergoddenā (Tjeldbergodden), Mongstadā (Mongstad), Korstē (Kårstø), Kolsnesā (Kollsnes), Ormenlangā (Ormen Lange) un Sturē (Sture)

Ja jūs strādājat ārvalstu uzņēmējsabiedrībā, kura veic savu darbību Norvēģijā, netiek piemēroti nosacījumi par Norvēģijā piemērojamo minimālo algu.

7 augšminētajos naftas ieguves uzņēmumos no 2004. gada 1. decembra tiek piemērotas šādas Fellesforbundet prasības – iepriekšminētie nosacījumi par minimālās algas apmēru un atsevišķi citi nosacījumi, kas minēti tarifu līgumos.

Sazinieties ar Fellesforbundet, ja jums ir nepieciešama papildu informācija par nosacījumiem, kas attiecas uz šīm rūpnīcām.

Fellesforbundet regi3n3lo biroju adreses un telefonu numuri:

3stfold, Sarpsborg,	69 10 23 40
Akershus, Oslo,	23 06 32 90
Oslo, Oslo,	23 06 15 84
Hedmark, Hamar,	62 54 09 90
Oppland, Gj3vik,	61 18 79 20
Buskerud, Drammen,	32 25 59 80
Vestfold, T3nsberg,	33 30 70 70
Telemark, Porsgrunn	35 57 29 70
Aust-Agder, Arendal	37 07 30 10
Vest-Agder, Kristiansand S.	38 12 06 50
Rogaland, Stavanger	51 50 02 00
Hordaland, Bergen	55 30 91 50-70
Sogn og Fjordane, F3rde	57 82 09 88
M3re og Romsdal, Molde	71 20 16 40
S3r-Tr3ndelag, Trondheim	73 87 94 10
Nord-Tr3ndelag, Steinkjer	74 13 56 00
Nordland, Bod3	75 54 96 50
Troms/Finmark, Troms3	77 60 35 30