

Vedlegg 2: Om tariffbestemmelsen:

1.0	<p>Innledning:</p> <p>Det følger av tariffbestemmelsen at de sentrale tariffpartene anbefaler lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette gjøres. Videre anmoder partene bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.</p> <p>Forskutterer bedriften sykepenger, så vil det være forskjellsbehandling etter bestemmelsen hvis bedriften ikke forskutterer sykepenger til alle ansatte på like vilkår.</p> <p>For å avdekke slik forskjellsbehandling, blir lokale parter anbefalt å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette gjøres.</p> <p>Tariffbestemmelsen viser til «forskuttering av sykepenger». Velger bedriften å betale lønn under sykdom ut over hva bedriften kan kreve å få tilbakebetalt fra NAV, anses det overskytende ikke for å være forskuttering av sykepenger, og reguleres derfor ikke av tariffbestemmelsen.</p>																												
2.0	<p>Tips for å avdekke forskjellsbehandling:</p> <p>Det er vanlig at funksjonæravtalene inneholder bestemmelser om forskuttering av sykepenger. I de tilfellene bedriften er bundet av en funksjonæravtale, og bedriften ikke forskutterer sykepenger til alle ansatte, er det stor sannsynlighet for at bedriften forskjellsbehandler Fellesforbundets medlemmer. Under følger eksempler på tariffavtaler for funksjonærer og ledere som inneholder bestemmelser om forskuttering av sykepenger.</p> <table border="1" data-bbox="280 1305 1385 1742"><thead><tr><th>Overenskomst:</th><th></th><th>Forskuttering:</th><th>Antall måneder:</th></tr></thead><tbody><tr><td>FLT overenskomst for arbeidsledere</td><td>§ 18</td><td>Full lønn</td><td>3</td></tr><tr><td>FLT overenskomst for tekniske funksjonærer</td><td>§ 6</td><td>Full lønn</td><td>3</td></tr><tr><td>FLT overenskomst for hotell og restaurant</td><td>§ 15</td><td>Full lønn</td><td>3</td></tr><tr><td>FLT overenskomst for byggfag rammeavtale for arbeidsledere</td><td>§ 15</td><td>Full lønn</td><td>3</td></tr><tr><td>HKs standardoverenskomst</td><td>Pkt. 6.4</td><td>Full lønn</td><td>12</td></tr><tr><td>El & It landsoverenskomst for elektrofagene</td><td>§ 13</td><td>Full lønn</td><td>3</td></tr></tbody></table>	Overenskomst:		Forskuttering:	Antall måneder:	FLT overenskomst for arbeidsledere	§ 18	Full lønn	3	FLT overenskomst for tekniske funksjonærer	§ 6	Full lønn	3	FLT overenskomst for hotell og restaurant	§ 15	Full lønn	3	FLT overenskomst for byggfag rammeavtale for arbeidsledere	§ 15	Full lønn	3	HKs standardoverenskomst	Pkt. 6.4	Full lønn	12	El & It landsoverenskomst for elektrofagene	§ 13	Full lønn	3
Overenskomst:		Forskuttering:	Antall måneder:																										
FLT overenskomst for arbeidsledere	§ 18	Full lønn	3																										
FLT overenskomst for tekniske funksjonærer	§ 6	Full lønn	3																										
FLT overenskomst for hotell og restaurant	§ 15	Full lønn	3																										
FLT overenskomst for byggfag rammeavtale for arbeidsledere	§ 15	Full lønn	3																										
HKs standardoverenskomst	Pkt. 6.4	Full lønn	12																										
El & It landsoverenskomst for elektrofagene	§ 13	Full lønn	3																										
3.0	<p>Er tariffbestemmelsen et forbud mot å forskjellsbehandle arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger?</p> <p>Det følger av tariffbestemmelsen at partene «anmoder» bedriftene om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger. Denne</p>																												

	<p>anmodningen er ikke et forbud mot forskjellsbehandling, men det er likevel slik at når de sentrale partene i felleskap anmoder bedriftene om å gjøre noe, så skal det svært gode grunner til for å unnlate å følge de sentrale parters felles anmodning, all den tid bedriftene er bundet av tariffavtalen.</p> <p>Fellesforbundet legger derfor til grunn at lokale parter skal gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette gjøres, og at en eventuell forskjellsbehandling skal opphøre.</p> <p>Følger ikke bedriften tariffbestemmelsen, kan bedriftsklubben velge å løfte tvisten organisatorisk etter Hovedavtalen § 2-3. Representanter fra Fellesforbundet og bedriftens arbeidsgiverorganisasjon vil da komme sammen for om mulig å finne en løsning i saken. Det er likevel slik at Fellesforbundet vil være avskåret fra å be LO juridiske avdeling om å ta ut stevning i saken, da bestemmelsen ikke <u>pålegger</u> bedriftene å forskuttere sykepenger.</p>
<p>4.0</p>	<p>Særlig om bedrifter som i dag ikke forskutterer sykepenger til noen arbeidstakergrupper:</p> <p>Bestemmelsen retter seg kun mot bedrifter som forskutterer sykepenger i dag og som forskjellsbehandler arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger.</p> <p>Det er likevel slik at når de sentrale parter avtaler en tariffbestemmelse om forskuttering av sykepenger, med fokus på forskjellsbehandling, legger partene til grunn som en hovedregel at de aller fleste bedrifter som er bundet av overenskomsten forskutterer sykepenger for egne ansatte.</p> <p>Tillitsvalgte i bedrifter som ikke forskutterer sykepenger bør derfor vurdere å fremsette et krav om at bedriften skal begynne å forskuttere sykepenger, se vedlegg 5 punkt 2.</p>

* * *