

Vedlegg 4: Argumentasjonsliste:

Bedriftsklubben:

	Argumenter for:
1.0	<p>Både Fellesforbundet og bedriftens arbeidsgiverorganisasjon står sammen om å anmode bedriften om ikke å forskjellsbehandle arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger. Det skal derfor svært gode grunner til at bedriftene skal kunne unnlate å følge de sentrale parters felles anmodning, all den tid bedriften er bundet av tariffavtalen.</p> <p>Også alle de øvrige arbeidsgiverorganisasjonene anmoder sine medlemsbedrifter om å ikke forskjellsbehandle arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger.</p> <p>De aller fleste bedrifter forskutterer sykepenger for egne ansatte.</p>
2.0	<p>Forskjellsbehandling hva gjelder forskuttering av sykepenger oppleves som svært urettferdig og som noe som henger igjen fra den tiden da bedriftene opererte med et skille mellom timelønnede og månedslønnede arbeidstakere.</p>
3.0	<p>Lovgiver har tilrettelagt for forskuttering av sykepenger gjennom refusjonsordningen i Folketrygdloven.</p>
4.0	<p>Bedriften får refundert forskutterte sykepenger fra NAV, i alle fall inntil det beløpet som arbeidstaker har krav på av ytelser fra trygden.</p>
5.0	<p>Hvis NAV ikke får fullstendige og riktige opplysninger til riktig tid, kan det føre til lengre saksbehandlingstid før bedriften får refundert forskutterte sykepenger. Særlig små bedrifter kan mene at lang saksbehandlingstid kan føre til likviditetsproblemer i forskutteringsperioden.</p> <p>Bedriftsklubben kan i en slik situasjon forslå at partene sammen skal informere arbeidstakerne om viktigheten av skikkelig dokumenthåndtering under sykdom, mot å få etablert en forskutteringsordning i bedriften.</p> <p>Se skjema om inntektsopplysninger: NAV 08.30.01 Se skjema for krav om sykepenger: NAV 08-07.04 (blankett D)</p> <p>NAV sine rutiner tilsier også at søknader blir behandlet så raskt som mulig og senest innen en måned.</p>
6.0	

	<p>Enkelte bedrifter vil hevde at forskuttering av sykepenger vil føre til økte administrative oppgaver:</p> <p>Bedriften har administrative oppgaver i forbindelse med sykefravær selv om bedriften ikke forskutterer sykepenger.</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Bedriften behandler egenmeldinger og sykemeldinger ○ Bedriften gir NAV inntektsopplysninger om sykemeldte arbeidstakere. ○ Bedriften beregner sykepenger i arbeidsgiverperioden. <p>Merknad: Forskutterer bedriften sykepenger får bedriften kun <u>tilleggsoppgaven</u> med å sende inn arbeidstakers krav om sykepenger blankett D til NAV.</p> <p>(Arbeidstaker skal levere kravet om sykepenger til den som betaler sykepengene, jr. interne rutiner i NAV).</p> <p>Se skjema om inntektsopplysninger: NAV 08.30.01 Se skjema for krav om sykepenger: NAV 08-07.04 (blankett D)</p>
7.0	Det er fullt mulig for bedriften å beregne sykelønn for timelønnede arbeidstakere, noe som bedriften uansett må gjøre i arbeidsgiverperioden. Reglene om dette finnes i Folketrygdloven og i NAV sine rutiner.
8.0	Arbeidsgiver kan søke om unntak fra plikten til å betale sykepenger i arbeidsgiverperioden for arbeidstaker med risiko for særlig stort sykefravær, jf. § 8-20.
9.0	Er sykefraværet normalt eller lavt vil det å innføre en ordning med forskuttering av sykepenger få minimale konsekvenser for bedriften.
10	Samarbeider lokale parter godt om sykefravær og HMS generelt, kan dette samarbeidet brukes som et argument for å innføre forskuttering av sykepenger.

Bedriften:

	Argumenter mot:
1.0	Særlig de små bedriftene kan få et likviditetsproblem ved å forskuttere sykepenger, da det kan ta lang tid å få refundert forskutterte sykepenger fra NAV.

	<p>Arbeidsgiver løper en risiko ved å utbetale lønn i tillit til at arbeidstakeren har krav på trygdeytelse. En arbeidstaker kan for eksempel være sykemeldt under en diagnose som ikke regnes som sykdom og derfor ikke gir rett til sykepenger, kosmetiske inngrep eller arbeidstaker har brukt opp sin rett til sykepenger.</p> <p>Arbeidsgivers rett begrenser seg til det arbeidstakeren har til gode hos NAV lokalt. Hvis arbeidstakeren allerede har hevet ytelsen, har arbeidsgiveren ingen rett i forhold til trygden.</p> <p>(Se bedriftsklubbens argument punkt 5).</p>
2.0	<p>Bedriften pålegges økte administrative kostnader ved at bedrifter som forskutterer sykepenger får ansvaret for at krav om sykepenger skjema D blir sendt inn til NAV.</p> <p>(Se bedriftsklubbens argument punkt 6).</p>
6.0	<p>Det kan være vanskelig for bedriften å beregne sykelønn for timelønnede arbeidstakere.</p> <p>(Se bedriftsklubbens argument punkt 7)</p>
7.0	<p>Fellesforbundet bør i stedet for å kreve at arbeidsgiver forskutterer sykepenger, arbeide for kortere saksbehandlingstid i NAV slik at medlemmene ikke får lønnsopphold ved sykdom når NAV betaler sykepenger.</p>

* * *