

## Vedlegg 5: Forslag til krav:

<b>1.0</b>	<b>Krav når bedriften forskutterer sykepenger, men forskjellsbehandler arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger:</b>	<p>Når bedriften forskutterer sykepenger, men forskjellsbehandler arbeidstakere hva gjelder forskuttering av sykepenger, kan bedriftsklubben kreve at:</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Fellesforbundet medlemmer skal få forskuttet sykepenger på samme vilkår som bedriftens øvrige ansatte.</li><li>2. Fellesforbundets medlemmer skal få forskuttet sykepenger etter samme vilkår som bedriftens øvrige ansatte, men at eksisterende avtaler vedrørende forskuttering av sykepenger økes opp mot de beløpsgrenser bedriften kan kreve å få tilbakebetalt fra NAV.</li><li>3. Fellesforbundets medlemmer skal få betalt sykepenger ut over de beløpsgrenser bedriften kan få tilbakebetalt fra NAV, opp mot full lønn.</li></ol> <p>Krav nr. 1 følger av tariffbestemmelsen. Krav nr. 2 og nr. 3 følger ikke av tariffbestemmelsen, men bedriftsklubben står fritt til å forsøke å forhandle frem løsninger som er bedre enn hva som følger av lov og avtale.</p> <p>Primære forhandlingspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Hvor mange måneder skal arbeidstaker få forskuttet sykepenger (inntil ett år)?</li><li>➤ Hvor mye av lønnen skal det beregnes sykepenger av (NAV maks 6 ganger grunnbeløpet – 555 456 kroner)</li></ul> <p>Sekundære forhandlingspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Hvor mange sykepengedager skal bedriften beregne feriepengene av ut over de obligatoriske 48 dagene?</li><li>➤ Hvilken prosentsats skal feriepengene beregnes ut etter (10,2 eller 12,0 prosent)?</li></ul> <p>Merknad: Betaler bedriften sykepenger ut over hva bedriften kan få tilbakebetalt fra NAV, vil dette være en kostnad for bedriften. Det vil derfor kunne være vanskeligere å få bedriften med på å betale sykepenger ut over hva bedriften kan kreve å få refundert fra NAV.</p> <p>Bedriftens forhandlingsvilje avgjør hvilket krav bedriftsklubben velger å fremme.</p> <p>Særlig om krav om feriepengene:</p>
------------	---	---

		<p>Når vi snakker om forskuttering av sykepenger tenker vi først og fremst på forskuttering av lønn under sykdom. En arbeidsgiver som forskutterer full lønn under sykdom, skal også betale feriepengene av sykepenger i 48 dager, det samme antall dager som medlemmet har krav på sykepenger fra NAV. Bedriften kan så kreve feriepengene tilbakebetalt fra NAV.</p> <p>Bedriftsklubben bør i forhandlinger med bedriften forsøke å få bedriften med på å betale feriepengene ut over 48 dager, opp mot feriepengene av all lønn under sykdom.</p>
<p><b>2.0</b></p>	<p><b>Krav når arbeidsgiver ikke forskutterer sykepenger til noen ansatte i bedriften:</b></p>	<p>Når bedriften ikke forskutterer sykepenger til noen arbeidstakere, kan bedriftsklubben kreve at:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Fellesforbundets medlemmer skal få forskuttet sykepenger opp mot de beløpsgrenser bedriften kan kreve å få tilbakebetalt fra NAV.</li> <li>2) Fellesforbundets medlemmer skal få betalt sykepenger ut over de beløpsgrenser bedriften kan få tilbakebetalt fra NAV, opp mot full lønn.</li> </ol> <p>Krav nr. 1. og nr. 2 følger ikke av tariffbestemmelsen, men bedriftsklubben står fritt til å forsøke å fremforhandle løsninger til beste for medlemmene.</p> <p>Primære forhandlingspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hvor mange måneder skal arbeidstaker få forskuttet sykepenger (inntil ett år)?</li> <li>➤ Hvor mye av lønnen skal det beregnes sykepenger av (NAV maks 6 ganger grunnbeløpet – 555 456 kroner)</li> </ul> <p>Sekundære forhandlingspunkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Hvor mange sykepengedager skal bedriften beregne feriepengene av ut over de obligatoriske 48 dagene?</li> <li>➤ Hvilken prosentsats skal feriepengene beregnes ut etter (10,2 eller 12,0 prosent)?</li> </ul> <p>Merknad:          Betaler bedriften sykepenger ut over hva bedriften kan få tilbakebetalt fra NAV, vil dette være en kostnad for bedriften. Det vil derfor kunne være vanskeligere å få bedriften med på å betale sykepenger ut over hva bedriften kan kreve å få refundert fra NAV.</p> <p>Bedriftens forhandlingsvilje avgjør hvilket krav bedriftsklubben velger å fremme.</p>

		<p>Særlig om krav om feriepenger: Når vi snakker om forskuttering av sykepenger tenker vi først og fremst på forskuttering av ordinær lønn. En arbeidsgiver som forskutterer full lønn under sykdom, skal også betale feriepenger av sykepengene i 48 dager, det samme antall dager som medlemmet har krav på sykepenger fra NAV. Bedriften kan så kreve feriepengene tilbakebetalt fra NAV.</p> <p>Bedriftsklubben bør i forhandlinger med bedriften forsøke å få bedriften med på å betale feriepenger ut over 48 dager, opp mot feriepenger av all lønn under sykdom.</p>
<b>3.0</b>	<b>Hva kan bedriften kreve tilbakebetalt fra NAV?</b>	<p>Det følger av Folketrygdloven § 22-3 at en arbeidsgiver som betaler full lønn for et tidsrom da medlemmet har rett til en ytelse fra NAV som skal sikre inntekt under sykdom, kan kreve å få ytelsen utbetalt til seg. Det er dette som menes med at bedriftene forskutterer sykepenger.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Arbeidstaker har rett på sykepenger fra NAV i inntil ett år (248 dager), jf. Folketrygdloven § 8-12.</li> <li>➤ Arbeidstaker har rett til å få beregnet sykepenger av lønn opp til 6 ganger grunnbeløpet (555 456 kroner), jf. Folketrygdloven § 8-10.</li> <li>➤ Arbeidstaker har rett til feriepenger av sykepengene for de første 48 sykepengedagene fra NAV beregnet med en prosentsats tilsvarende 10,2 prosent, jf. Folketrygdloven § 8-33.</li> <li>➤</li> </ul>
<b>4.0</b>	<b>Hva betyr det at bedriften betaler full lønn under sykdom?</b>	<p>Et krav om full lønn under sykdom vil for eksempel innebære at:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Bedriften forskutterer sykepenger av all lønn i sykdomsperioden, også ut over 6 ganger grunnbeløpet som er begrensningen i NAV.</li> <li>➤ Bedriften betaler feriepenger av hele sykepengegrunnlaget, ikke bare for 48 dager som er begrensningen i NAV.</li> <li>➤ Bedriften beregner feriepenger med en sats tilsvarende 12,0 prosent av sykepengegrunnlaget, og ikke 10,2 prosent som er begrensningen i NAV.</li> </ul>
<b>5.0</b>	<b>Krav hvis bedriften sier nei til forskuttering av sykepenger.</b>	<p>Følger ikke bedriften tariffbestemmelsen, kan bedriftsklubben velge å løfte tvisten organisatorisk etter Hovedavtalen § 2-3. Representanter fra Fellesforbundet og bedriftens arbeidsgiverorganisasjon vil da komme sammen for om mulig å finne</p>

		<p>en løsning i saken. Det er likevel slik at Fellesforbundet vil være avskåret fra å be LO juridiske avdeling om å ta ut stevning i saken, da bestemmelsen ikke <u>pålegger</u> bedriftene å forskuttere sykepengen.</p>
6.0	<p><b>Eksempler på tariffbestemmelser om sykepenge:</b></p>	<p><b>«Avisoverenskomsten (2014 – 2016):</b></p> <p>§ 8 – Lønn under sykdom:</p> <p>1. Under sykdom betales full lønn med fradrag av trygdekassens dagpenge i minst 6 måneder per 12-måneders periode når medarbeideren har rett til sykepenge etter Lov om folketrygd.</p> <p>Sykepengegrunnlaget etter denne avtale bygger på folketrygdens sykepengeordning. Ved fastsettelse av full lønn benyttes likeledes sykepengegrunnlagets beregningsmåte.</p> <p>2. Legeattest kan forlanges fremlagt».</p> <p><b>«FLT overenskomst for tekniske funksjonærer:</b></p> <p>§ 6 Betaling under sykdom</p> <p>Under sykdom som legitimeres ved legeattest har tekniske funksjonærer rett til full lønn i minst 3 måneder i kalenderåret, med fradrag av ytelser etter lov om folketrygd».</p>
7.0	<p><b>Eksempel på protokolltekst som sikrer medlemmene full lønn under sykdom i ett år.</b></p>	<p>«Lønn under sykdom</p> <p>Under sykdom betales full lønn med fradrag av trygdekassens dagpenge i inntil ett år (248 dager) når medarbeideren har rett til sykepenge etter Lov om folketrygd. Sykepengegrunnlaget etter denne avtale bygger på Folketrygdens sykepengeordning. Ved fastsettelse av full lønn benyttes likeledes sykepengegrunnlagets beregningsmåte.</p> <p>Legeattest kan forlanges fremlagt».</p>

\* \* \*