**Huskeliste til møte om bedriftens bemanningsstrategi (avklaringsmøte)**

**Pkt. 1 Bedriftens bemanningsstrategi:**

Hvordan øke og forbedre egenbemanningen og egenproduksjonen?

1. Hvor mange fagarbeidere skal vi ha?
2. Hvor mange lærlinger skal vi ta inn?
3. Hvordan øke kompetansen?

Hvordan håndtere midlertidige arbeidstopper

1. Utsetting
2. Leie fra produksjonsbedrifter eller bemanningsselskap?

**Pkt. 2 Nye bestemmelser i Forskrift om innleie fra bemanningsforetak**

Fra 1.april 2023 vil innleie fra bemanningsforetak til bygningsarbeid på byggeplasser i Oslo, Viken og tidligere Vestfold ikke være tillatt.

**Pkt. 3 Fellesforbundets retningslinjer for innleie av arbeidskraft fra bemanningsforetak etter arbeidsmiljøloven § 14-12 (2):**

1. Avviker innleie fra hva som er avklart med bedriften om egenbemanning, rekruttering og lærlinger?
2. Kan vi ansette i stedet for å leie inn?
3. Vil innleie føre til færre lærlinger?
4. Vi innleie føre til at vi vil mangle kompetanse i bedriften?
5. Vil innleie svekke arbeidsmiljøet i bedriften?
6. Vil innleie svekke forhandlingsstyrken til bedriftsklubben?

Arbeidsmiljøloven § 14-12(2) om innleie av arbeidskraft fra bemanningsforetak:

*«I virksomhet som er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett etter arbeidstvistloven kan arbeidsgiver og tillitsvalgte som til sammen representerer et flertall av den arbeidstakerkategori innleien gjelder, inngå skriftlig avtale om tidsbegrenset innleie uten hinder av det som er bestemt i første ledd.*

*Virksomheten og bemanningsforetaket skal på forespørsel fra Arbeidstilsynet fremlegge dokumentasjon på at innleievirksomheten er bundet av tariffavtale inngått med fagforening med innstillingsrett og at det er inngått avtale med de tillitsvalgte som nevnt i første ledd».*

Dette betyr at:

Bedriften må ha avtale med bedriftsklubben hvis bedriften skal leie inn arbeidstakere fra bemanningsforetak.

**Pkt. 4 Bedriftsklubbens obligatoriske oppgaver ved bemanningsstrategi:**

1. Avklaringsmøte før innleie
2. Innleiemøte når bedriften ønsker å leie inn arbeidstakere
3. Tvistemøte ved ulovlig innleie
4. Sende tvisteprotokoll til avdelingen

**Pkt. 5. Hva er partene enige om?**

1. Avklaring