**I. Arbeidstaker ber om møte med bedriften vedrørende arbeidsavtalens innhold.**

Til bedrift: ………………………………………….

Fra ansatt: ………………………………………….

**Spørsmål om arbeidsavtalen.**

Den 1. januar 2019 ble det innført nye bestemmelser i arbeidsmiljøloven som får betydning for arbeidsavtalen.

Endringene medfører blant annet at:

1. Arbeidsavtalen skal angi fast ansettelse.

2. Arbeidsavtalen skal angi den reelle stillingsprosenten.

3. Arbeidstaker skal fortrinnsvis ansettes i full stilling. Dersom arbeidstaker skal ansettes deltid skal arbeidsavtalen ikke angi urimelige begrensninger i deltidsansattes mulighet til å ta på seg andre oppdrag for andre arbeidsgivere i friperiodene for å oppnå tilfredsstillende arbeidsinntekt.

4. Det forutsettes full arbeidstid i de periodene det er oppdrag. Dersom arbeidstaker skal ansettes deltid skal de arbeidsfrie periodene angis i arbeidsavtalen. Angivelse av den/de arbeidsfrie periodene gjøres ved å beskrive:

* Redusert ukentlig eller månedlig arbeidstid
* Redusert arbeidstid i forbindelse med ferie/høytidsdager
* Forhåndsfastsatte arbeidsfrie perioder

5. Arbeidsavtalen skal angi konkret de tidspunkter arbeidet skal utføres. Dersom det skal inngås avtale om gjennomsnittsberegning av arbeidstiden skal start- og stopptidspunktet fremgå av avtalen slik at eventuelt hviletid, merarbeid og overtidsarbeid kan beregnes i planperioden.

6. Arbeidsavtalen skal angi når lønnen skal utbetales.

Jeg ber med dette om å få tilsendt en arbeidsavtale som ivaretar punktene beskrevet over. Eventuelt kan jeg kontaktes for å avtale et møte i anledning saken.

Da forutsigbarhet i arbeidsforholdet er viktig for meg håper jeg på positivt svar.

Sted/ ………………………… Dato/ ………………………

Med Vennlig Hilsen.

-------------------------------

Arbeidstaker.