



Partenes anbefaling for godt innkjøp av innleid arbeidskraft i byggenæringen

Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening ønsker fortsatt styrking av samarbeidet om seriøs innleie fra bemanningsbyråer innenfor byggenæringen, og er enige om følgende anbefalinger:

- Innleie fra bemanningsbyrå skal kun skje innenfor de **vilkår og intensjoner som følger av arbeidsmiljøloven og Fellesoverenskomsten for byggfag**. Partene skal fortsette med aktiv opplæring av sine medlemmer/ medlemsbedrifter for å sikre nødvendig kompetanse og kunnskap om relevant regelverk. All omgåelse av regelverk skal forebygges.
- Før innleie avtales skal de lokale parter vurdere behovet, muligheten for ansettelser og leie fra andre produksjonsbedrifter, jf. Hovedavtalen §9-3 og Fellesoverenskomsten for byggfag bilag 14.
- Innleiere av arbeidskraft bør være bevisst sin **bestillermakt** og gå foran som **rollemodeller** for å sikre et seriøst arbeidsliv.
- Gjennom god planlegging og organisering av arbeidet bør innleier bidra til å sikre **forutsigbarhet** for alle involverte, også for utleier.
- Før innleie skjer skal innleier stille krav om og få fremlagt dokumentasjon på, at innleid personell har gjennomgått **grunnopplæring i HMS**.
- I forkant og underveis skal innleier **risikovurdere, informere og ha dialog** med utleier om særlige risikofaktorer forbundet med det aktuelle arbeidet. Risikovurderingen skal være **prosjektspesifikk**.
- Innleier må stille krav om at bemanningsbyrået praktiserer og faktisk kan dokumentere **minimum 80 % stillingsandel** og forutsigbare arbeidsperioder, for ansatte som leies ut til byggenæringen.



Fellesforbundet



Byggenæringens
Landsforening

- For å sikre et effektivt vern mot omgåelse av allmenngjøringsforskriftenes bestemmelser om **dekning av reise, kost og losji**, skal innleier stille krav om at innleid personells **bosted** i Norge eller utlandet er definert i arbeidsavtalen, samt at det definerte bosted ikke har endret seg i løpet av de siste 6 måneder før den konkrete innleie påbegynnes. Ved arbeid som krever overnatting utenfor definert hjemsted, skal det dokumenteres betaling for kostnader knyttet til reise, kost og losji.

Steinar Krogstad

Nestleder
Fellesforbundet

Jon Sandnes

Administrerende direktør
BNL

22/5-2019