

For å legge til rette for en bransje som passer i alle livsfaser, uavhengig av kjønn, er BNL og Fellesforbundet enige om følgende kjøreregler for både arbeidsgivere og ansatte:

1. På arbeidsplassen skal vi alle bidra til **nulltoleranse mot trakassering**. Når trakassering avdekkes har alle et ansvar for å melde fra i tråd med bedriftens varslingsrutiner.
2. Vi skal alle snakke sammen om hvilket **språk** vi benytter på arbeidsplassen. Vi skal ikke være med på eller akseptere diskriminerende humor.
3. Vi skal alle bidra til å overholde bedriftens regler for akseptabel oppførsel, både på arbeidsplassen og i sosiale sammenhenger med kolleger.
4. Vi skal alle unngå **bilder, kalendere e.l.** som kan oppleves støtende for ett kjønn, enten det er på arbeidsplassen eller i sosiale medier.
5. Vi skal alle bidra til å **tilrettelegge for ansatte med omsorg for barn**.
6. Vi skal alle sørge for tilfredsstillende **garderobe- og toalettforhold**, både for kvinner og menn.
7. Vi skal alle bidra til å **gjøre disse kjørereglene kjent** på arbeidsplassen og være tydelige på konsekvenser ved brudd på disse.

August 2019