



## FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2026

### Wallboardoverenskomsten

#### FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

##### **Forhandlingsutvalg**

Terje Johansen

Edvart Høyåsen

Fellesforbundet – forhandlingsleder

Huntonit AS

Andre fra Fellesforbundets administrasjon/ledelse vil etter behov kunne bistå under forhandlingene.

#### Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking.

## GENERELLE KRAV

### **Lønnstillegg**

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

## TIL FORHANDLINGSPROTOKOLLEN

### **Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger**

Det fremmes krav om at følgende tekst innarbeides i Wallboardoverenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Wallboardoverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Wallboardoverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenges fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

#### 5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 2-1.7 innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

#### Overtid ved deltid

Det fremmes krav om følgende protokolltilførsel:

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidarbeid for deltidsansatte".

## KRAV TIL WALLBOARDOVERENSKOMSTEN

### KAPITTEL 2 Lønnsbestemmelser

#### § 2-1 Lønninger

Det fremmes krav om økning i satsene for minste timefortjeneste under § 2-1.1 og § 2-1.2. De konkrete kravene fremmes under forhandlingene.

#### § 2-1.3 Fagarbeidere

Det fremmes krav om et nytt 2. avsnitt under denne bestemmelsen:

Fagarbeidere med offentlig godkjent fagbrev som er relevant for bransjen og det arbeidet som utføres betales et tillegg på minst kr. xx,xx per time.

#### § 2-3 Tariffestede tillegg

Det fremmes krav om økning i de tariffestede tillegg under § 2-3.1 og § 2-3.2. De konkrete kravene fremmes under forhandlingene.

### KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser

#### § 3-2 Skiftarbeid

Det fremmes krav om at satsene for skifttillegg under pkt. 7 økes. Det konkrete kravet vil bli fremmet under forhandlingene.

Det fremmes videre krav om at følgende setning inntas som ny siste setning under pkt. 7: Er bedriftens skifttillegg høyere enn satsene nevnt ovenfor, brukes de høyere satser.

#### § 3-4 Overtidsarbeid

Det fremmes krav om justering av satsen for matpenger under pkt. 5. Ny sats settes til kr 114,00

#### § 3-5 Beredskapsvakt

Det fremmes krav om en ny § 3-5, Beredskapsvakt, med følgende tekst:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

## KAPITTEL 4 Lønssystemer

### § 4-4 Tjenestepensjon

Det fremmes krav om følgende tekst:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Denne teksten tas inn som nytt avsnitt i tillegg til dagens tekst i § 4-4 i overenskomsten.

## KAPITTEL 5 Arbeidsmiljø, vernearbeid, arbeidstøy

### § 5-1 Arbeidstøy og verneutstyr

Det fremmes krav om følgende endring i 2. avsnitt, 1. setning:

Partene anbefaler er enige om at arbeidstøyet skal være av god kvalitet.

Det fremmes videre krav om et nytt 3. avsnitt:

Der hvor arbeidets art gjør det nødvendig, holder bedriften de ansatte med vernefottøy av god kvalitet.

Øvrig tekst under § 5-1 forskyves tilsvarende.

## KAPITTEL 10 Ikrafttredden og varighet

Det fremmes krav om en 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i § 10-1 og § 10-2 endres i tråd med dette.

## BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det kreves en regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 62,05.

### Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.