



Fellesforbundet

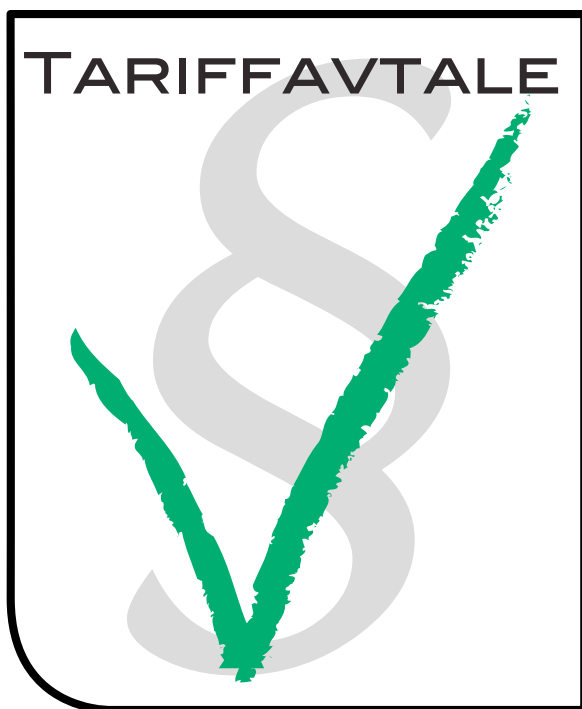


Tariffavtale

Bekreftelse på ordnede arbeidsforhold

Tariffavtalesymbolet er en bekreftelse på at bedriften har inngått en bindende tariffavtale med en arbeidstakerorganisasjon for sine ansatte. En tariffavtale forplikter bedriften til å ha ordnede forhold, og sikrer at de ansattes rettigheter blir respektert, og at bedriften overholder lov- og avtaleverket.

Dette er en fordel for bedriften, for de ansatte og for forbrukerne!



Hva betyr det å ha tariffavtale?

Tariffavtalene kan være forskjellige.

Noen av de **viktigste fordelene** som gjelder de aller fleste er:

- ✓ Rett til å velge tillitsvalgte
- ✓ Forpliktende samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstakers tillitsvalgte
- ✓ Lokal forhandlingsrett på lønns- og arbeidsvilkår
- ✓ Lønn i henhold til tariff med sentrale lønnsforhandlinger
- ✓ Regulert arbeidstid med høyere kompensasjon for overtid
- ✓ Avtalefestet pensjon
- ✓ Korte velferdspremisjoner (fri med lønn for å gå til lege, behandling, begravelser m.m)
- ✓ Den 5. ferieuuka og 12 prosent feriepenger
- ✓ Fedre har rett til betalt de to friukene etter fødsel
- ✓ Sluttvederlag
- ✓ Tariffavtale er en fordel for både arbeidsgiver og arbeidstaker.

Vi er alle forbrukere. Når vi ser tariffmerket der vi handler varer eller tjenester er vi med på å støtte et ryddig, trygt og rettferdig arbeidsliv.

Bruk forbrukermakten, se etter... →





Ønsker du å vite mer om tariffmerket?
Ta kontakt med oss, eller les mer på
forbundets hjemmeside!

Fellesforbundet
Postboks 9199 Grønland
0134 Oslo

Telefon: 02306
Telefaks: 23 06 31 01
www.fellesforbundet.no
post@fellesforbundet.no