

PROTOKOLL

År 2026 den 3-4. juni ble det ført forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norsk Industri i forbindelse med revisjon av Kartonasjeoverenskomsten ved tariffoppgjøret 2026.

Til stede:

Fra Norsk Industri:

Martin Jørgen Thorgersen, Hans-Martin Møllhausen, Bjarte Hordnes, Steinar Moholdt, Mats Tønnessen, Kjetil Sjøeng, Trine Skjerdal, Morten Gunnarshaug, Gaute Jakobsen, Ole Strand og Marthe Falch Pedersen.

Fra Fellesforbundet:

Kristin Gjestrum, Tor Erik Nilsen, Lene Rognstad, Kai Ø. Søvdde, Kine Solum, Endre Lie (adm), og Carsten Ø. Håkonsen (Observatør).

Ny tekst i overenskomsten er merket med *kursiv*.
Tekst som fjernes er merket med ~~gjennomstrekning~~.

1. Lønnstillegg:

Generelt tillegg og bransjetillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 243,75,- pr. uke (kr. 6,50,- per time) fra den 1.4.2026.
Det gis et bransjetillegg på kr. 56,25,- pr. uke (kr. 1,50 per time) fra den 1.6.2026.

2. Økning av overenskomstens satser:

Nye minstelønnssatser

Faglærte, lønn pr uke kr.	<u>8018</u>
Ikke faglærte uten ansiennitet, lønn pr uke kr.	<u>7632</u>
Ikke faglærte med to års ansiennitet, lønn pr uke kr.	<u>7728</u>

De nye satsene for minstelønn er inkludert det generelle tillegget og bransjetillegget.

KH 

Kompensasjonstillegg

For skift-/nattarbeid som iverksettes i henhold til denne bestemmelse, betales det for arbeid mellom kl. 24.00 og kl. 07.00, kr. i tillegg per arbeidet time

79,23

Nye skiftsatser

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 16:00 og 24:00

46,62

Kroner pr arbeidet time mellom kl. 24:00 og 07:00

56,21

Kroner pr time før søn- og helligdager fra kl. 14:00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24:00

127,36

Skiftsatsene og kompensasjonstillegget er regulert med 4,7 %.

Andre satser i overenskomsten

Satsen for matpenger settes til kr. 114,-.

3. Øvrige endringer:

Forskuttering av sykepenger, foreldrepenger og pleiepenger:

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Kartonasjeoverenskomsten (avtale nr. 57).
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Kartonasjeoverenskomsten (avtale nr. 57):

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (firl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

WJA
KG

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

• dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.

• dersom NAV avslår søknad om ytelse

• når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i protokolltilførsel nr. 4 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

KG
a. ost

Ny § 8.:

§ 8. Beredskapsvakt

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

Øvrige bestemmelser flyttes tilsvarende.

§ 25. Tjenestepensjoner

Nytt siste avsnitt:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 32. Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024⁶ og gjelder til 31. mars 2026⁸ og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Protokolltilførsler:

2. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025⁷).

4. Til protokollen:



- LO-NHO-bilag: Bilagenes oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.
- **Utvalgsarbeid – Endring fra ukelønn til månedslønn**

Det nedsettes et partssammensatt utvalgsarbeid i tariffperioden 2026-2028 som skal se på endring av overenskomstens avlønningsform fra ukelønn til månedslønn i overenskomsten. Det skal utarbeides en rapport som skal foreligge innen 1. desember 2027. Norsk Industri tar initiativ til første møte.

Ikrafttredelsesbestemmelser

Det generelle tillegget gis fra 1. april 2026 og bransjetillegget gis fra 1. juni 2026. Tilleggene utbetales ikke før oppgjøret er vedtatt. Øvrige endringer i overenskomsten gjelder fra vedtakelsesdato 30. juni 2026.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

Uravstemning

Fellesforbundet gjennomfører uravstemning for overenskomsten 25. juni 2026, med svarfrist til Norsk Industri 30. juni 2026.

Oslo, den 4. juni 2026

For Norsk Industri



Martin Jørgen Thorgersen

For Fellesforbundet



Kristin Gjestrum



