



FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2026

OVERENSKOMSTEN FOR BYGGEINDUSTRIEN

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Hege Espe	Forbundssekretær Fellesforbundet – forhandlingsleder
Kenneth Berntsen	Forestia AS
Peter Quint	Berry Alloc AS
Marianne H Skåland	NorDan AS avd. Moi
Kristoffer Ulf Sterner	Jaro AS
Hanna Ekman	XL-Bygg Bernhard Olsen AS
Anders Engebretsen	Moelven Soknabruket AS
Torbjørn Granseth	Moelven Byggmodul AS / Forbundsstyret
Mads Noem Borgan	Skanska Husfabrikken AS

Fra Fellesforbundets administrasjon:

Terje Johansen	Fellesforbundet (sekretær forhandlingsutvalget)
Ole Andre Austevoll	Fellesforbundet

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking.

GENERELLE KRAV

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

For de områder som enten ligger lavt eller hvor det har vært en svak lønnsutvikling i perioden vil det bli fremmet krav om et særskilt lønnstillegg.

Det fremmes krav om at satsene for matpenger økes.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Forskuttering av sykepenger

Det fremmes krav om forskuttering av syke- foreldre- og pleiepenger.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Velferdspermisjoner – Bilag 9

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

4. Avtalefestet pensjon (AFP) og obligatorisk tjenestepensjon (OTP)

Det fremmes krav om at bedriften skal synliggjøre innbetalt OTP på lønnsslipp.

5. Kompetanse

Det fremmes krav om et utvalgsarbeid som skal innføre en kompetansereform for byggeindustrien. Det vises til endring i overenskomsten avtalt i 2022, hvor ansatte kan delta i relevant etter- og videreutdanning uten tap av inntekt etter avtale mellom bedrift og tillitsvalgte. Utvalgsarbeidet skal ha som mål å arbeide for en mer treffsikker tilbudsstruktur og en utvidet rett til deltagelse.

6. Endring av bilag 4

Det fremmes krav om at partene følger opp endringer i fellesbilag 4 – «Avtale om retningslinjer for prosentvis trekk av fagforeningskontingent – trekkavtale».

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

KRAV TIL OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN

Økonomiske krav

- Det kreves heving av minstelønnssatsene under § 2-2.1
- Det kreves heving av fagarbeidertillegget under § 2-2.3
- Det kreves heving av satsene for ubekvem arbeidstid under Særbestemmelser for byggevareutsalg - § 3-3.
- Det kreves heving av satsen for forandring av arbeidstiden under § 3-4, pkt. 3 og 5
- Det kreves heving av skifttilleggene under § 3-5.4
- Det kreves heving av matpengesatsen under § 3-8.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

Øvrige krav

KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser

§ 3-3 ~~Dagtid~~ Ordinær arbeidstid

Det fremmes krav om ny overskrift og endringer i bestemmelsen.

Andre avsnitt:

De lokale parter fastsetter arbeidstidens inndeling mellom kl. 06.00 og 21.00. Blir de lokale parter ikke enige, bør tariffpartene fastsette arbeidstiden med utgangspunkt i bedriftens behov. Fører forhandlingene ikke frem kan bedriften fastsette arbeidstiden for den enkelte arbeidstaker mellom kl. 07:00 og ~~18.00~~ 16:00.

Nytt avsnitt:

Julaften og nyttårsaften er fridag med lønn.

§ 3-5 Skiftarbeid

Det fremmes krav om overgang fra skifttillegg fastsatt i en kronesats til skifttillegg fastsatt i prosent.

Endring tekst § 3-5, pkt. C:

Tariffpartene er enige om at skifttilleggene skal fastsettes i ~~kronebeløp~~ prosent.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

§ 3-6 Overtid

Krav om et nytt punkt 6 – Overtid ved permittering.

Overtid ved permittering

Under pågående permitteringer i bedriften kan det ikke iverksettes overtidsarbeid uten etter avtale med tillitsvalgte.

Øvrige punkter forskyves tilsvarende.

§ 3-8 Beredskapsvakt

Det fremmes krav om ny § 3-8, Beredskapsvakt, med følgende tekst:

Beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i aml § 10-4 (3), men fastsettes for øvrig ved lokal særavtale. Særavtalen skal omfatte alle ansatte som har vakttjeneste, inkludert eventuelle bakvakter. Ved beredskapsvakttjeneste utenfor arbeidsstedet etter aml § 10-4 (3), regnes som hovedregel minst 1/5 av hjemmervakten med i den alminnelige arbeidstid. Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette.

Dagens § 3-8, og påfølgende paragrafer, forskyves tilsvarende.

KAPITTEL 5 Arbeidsmiljø, HMS, Inkludering og arbeid for å redusere sykefravær

§ 5-3 Arbeidstøy og arbeidsbriller

Det fremmes krav om endring i overskrift og følgende nye setning etter 1. avsnitt:

Alle som bruker eller har behov for briller med styrke skal få utlevert dette.

§ 5-4 Verneutstyr

Det fremmes krav om ett nytt 2. avsnitt under denne bestemmelsen:

Der hvor arbeidets art gjør bruk av vernesko påkrevet skal arbeidsgiver tilby vernesko av dokumentert god kvalitet og ergonomisk tilpasset. Arbeidsgiver skal bestrebe seg på å tilby flere modeller, slik at den enkelte arbeidstager kan velge sko ut fra egne behov.

Øvrige avsnitt forskyves tilsvarende.

KAPITTEL 13 Varighet

Det fremmes krav om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 13 endres i tråd med dette.

BILAG 13 Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå**Pkt. 2.2 Bedriftens informasjonsplikt**

Det fremmes krav om følgende endring i punktet:

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den innleide arbeidstaker de nødvendige opplysningene for at vilkåret om likebehandling som følger av pkt. 2.1 kan oppfylles, samt å forplikte bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.