



NHO Byggenæringen

KRAV VED TARIFFREVISJON 2026

FELLESOVERENSKOMSTEN FOR BYGGFAG

24.03.2026 kl. 11.00

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstrekning~~

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

NHO Byggenæringens delegasjon:

Eirik Gjelsvik	AS Backe
Hans Olav Sørli	Veidekke Entreprenør AS
Arild Østgård	Peab Bygg AS
Bent Drageset	OBOS Block Watne Entreprenør AS
Eskil Ørdal	Mesterbygg Innherred AS
Stein Ivar Hellestad	Skanska Norge AS
Kim Robert Lisø	GK Norge AS
Roar Nilsen	Notodden Rørleggerforretning AS
Rolf Bergseng	Franke Onsrud Blikkslageri AS

* *

Iselin Bauer Seeberg	Forhandlingsleder
Nina Solli	
Iwona Kilanowska	
Hilde Wiig Nicolaysen	
Anita Hegg	
Håvard Akerlie Arntzen	
Åge Ljøstad Nilsen	
Kristin Slørdahl Hjort	

Generelt:

1. NHO Byggenæringen ønsker under forhandlingene å diskutere forståelsen og bruken av Bilag 20, spesielt punkt 2, regulering av kronefaktor og påslagsprosent.
2. NHO Byggenæringen ønsker under forhandlingene å diskutere utfordringer knyttet til § 2-2 nr. 4. Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør.
3. NHO Byggenæringen ønsker under forhandlingene å diskutere innføring av et felles, angitt målegebyr, som skal reguleres av overenskomsten. Målegebyret er i dag regulert i § 3-14.

Krav om endringer i overenskomstens bestemmelser utover temaer som er nevnt ovenfor:

4. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-3 Overtidsgodtgjørelse

Krav: Den faste satsen for overtidsgrunnlag stammer fra tiden da akkord var hovedlønnssystem i Fellesoverenskomsten for byggfag. Det kreves at satsen beholdes situasjoner hvor arbeidstaker arbeider akkord.

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Grunnlaget for beregning av overtid ved akkordarbeid for voksne arbeidere skal være: kr xx pr. time jf. § 6-3 og bilag 20.

En endring i denne bestemmelsen vil medføre behov for endring i § 6-3 punkt 2.

5. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 6-3 Overtidsarbeid

Krav: Teksten endres på følgende måte:

2. Betaling for overtid

2.1 Overtidsgrunnlag

Overtidsgrunnlag skal være den enkelte arbeidstakers ordinære lønn. I ordinær lønn inngår alle faste tillegg som utbetales for hver time. Ved akkordarbeid, er

overtidsgrunnlaget for voksne arbeidstakere på kr xx iht til § 2-3. Satsen reguleres etter beregningsmodellen i bilag 20 pkt 1 a).

Overtidsgrunnlaget er kr 289,30

6. Kapittel 3 Akkordarbeid og akkordtariffer, § 3-14 Målegebyret

Krav: Teksten endres på følgende måte

Gebyret for målingen fratrekkes akkordsummen og utbetales målekontoret dersom innestående akkordoverskudd er tilstrekkelig til helt eller delvis å dekke gebyret. ~~Er akkordavtalen knyttet til andre priser/tider enn de landsomfattende akkordtariffene, for eksempel bedriftstariffer eller priser/tider avtalt i akkordavtalen, og det ikke ved skriftlig avtale fremgår at målegebyret inngår i de avtalte prisene/tidene, skal målegebyret beregnes i tillegg til akkordsummen. Målegebyret beregnes i så fall inntil 4%~~

7. Kapittel 4 Læringer og annen fag-, etter- og videreutdanning, § 4-1 Generelt for alle kategorier læringer og lærekandidater, syvende ledd Overtidsgodtgjørelse

Krav: Teksten endres på følgende måte:

Overtidsgodtgjørelse

Grunnlaget for beregning av overtid for læringer skal være den ordinære satsen for nyansatt ufaglært i bedriften. ~~Ved overtidarbeid skal læringene minst lønnes som øvrige ufaglærte i bedriften. Ved akkordarbeid, se § 3-10 nr 2, 2-3.~~

~~Grunnlaget for beregning av overtidsgodtgjørelsen er satsen i § 2-3 —
Overtidsgodtgjørelse~~

8. Kapittel 6 Arbeidstid, § 6-1 Ordinær arbeidstid, første og andre ledd

Krav: Teksten endres på følgende måte:

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige gjennomsnittlig 37,5 timer pr. uke.

Partene i bedriften ~~avtaler~~ drøfter arbeidstidens plassering, vanligvis 7,5 timer mandag til fredag.

9. Kapittel 6 Arbeidstid, § 6-2 Fleksibilitet, punkt 2

Krav: Punkt 2 strykes:

~~2. — Gjennomsnittsberegning av arbeidstiden~~

~~For gjennomsnittsberegning av arbeidstiden etter arbeidsmiljølovens § 10-5, hvor den alminnelige arbeidstiden enkelte uker blir lengre enn 37,5 timer, skal avtalen ha plan for hvilke uker, dager og tidspunkt det skal arbeides for hele beregningsperioden.~~

~~Dersom arbeidstaker veksler mellom ulike arbeidstidsordninger, skal det skriftlig avtales når avspasering og oppspart fritid skal skje, eller utbetales de overskytende timene som for overtid bestemt.~~

Punkt 3 blir nytt punkt 2.

10. Kapittel 7 Reise og oppholds-bestemmelser, § 7-1 punkt 1, 2 og 7.5

Krav: Reise/gangtid satser utvides til ny avstand, fra 75 til 90 km. Kravet begrunnes med at det er bedre veiavstand og det tar kortere tid å kjøre 90 km enn tidligere.

Teksten endres på følgende måte:

1. Når arbeidstakeren selv sørger for transport

Ved større avstander enn 7,5 km betales:

[...]

f. For avstand fra 75- 90 km: kr

2. Når arbeidsgiver sørger for transport

Når arbeidsgiveren stiller et passende transportmiddel til gratis disposisjon, gjelder følgende satser for sjåfør og medfølgende passasjerer:

[...]

f. For avstand fra 75- 90 km: kr

[...]

7. Generelle bestemmelser

[...]

7.5. Dagpendling utover ~~75~~ 90 km, hver vei tilrådes ikke. Dersom innkvartering av praktiske grunner ikke kan ordnes, kan bedriften og tillitsvalgte avtale særskilte ordninger med dagpendling utover ~~75~~ 90 km.

[...]

11. Kapittel 7 Reise- og oppholdsbestemmelser, § 7-1 Hvor nattopphold ikke er nødvendig, punkt 7 Generelle bestemmelser, 7.8

Krav: Nåværende tekst endres på følgende måte:

~~8. Arbeidsgeber kan bestemme at Partene oppfordrer til at det lokalt inngås avtale arbeidstaker benytter om at det benyttes offentlig kommunikasjon, eller annen miljøvennlig transport, der dette er praktisk gjennomførbart. Ordningen skal avtales mellom bedrift og tillitsvalgte for hvert prosjekt. Bedriften betaler den faktiske kostnaden, i tillegg kommer satsene i § 7-1 nr. 2~~

12. Kapittel 8, § 8-1 Lønnsutbetaling

Krav: Nåværende tekst utgår og erstattes med ny tekst:

Lønnsutbetaling følger bestemmelsene i Hovedavtalen §11-1 til §11-3.

13. Kapittel 13 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft 1. april ~~2024~~ 2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~ 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Nødvendige korrigeringer i overenskomsten

14. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-2 Garanterte minstefortjeneste, punkt 1 tredje ledd

Direktoratet har overtatt godkjenning av utenlandske fagbrev fra Nokut i januar 2023.

Nåværende tekst endres på følgende måte:

"Utenlandske fagbrev som er godkjent av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev"

15. Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer

Kapittel 3 er delt i tre deler, punkt A om akkordarbeid, punkt B om behandling av tvister og punkt C om teknisk utvikling og andre forhold.

Overskriften "A. Akkordarbeid" er plassert på en lite pedagogisk måte i dagens tekst, da det fremstår som den står midt i § 3-1. Dette gjør bestemmelsen vanskelig å lese. Overskriften foreslås derfor flyttet opp, slik at den står før § 3-1. Endringen er kun av redaksjonell karakter.

Nåværende tekst foreslås endret, slik at overskriften "A. Akkordarbeid" flyttes og endret nummerering av underpunkter til 3.1. og 3.2.

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer

A. Akkordarbeid

§ 3-1.Omfang

1. Dette kapittelet gjelder alt akkordarbeid innen fagene med landsomfattende akkordtariffer.

Disse fag har landsomfattende akkordtariff:

Blikkenslagerfaget, malerfaget, murerfaget, isolatørfaget, rørleggerfaget, taktekkerfaget, tømrerfaget, betongfagene og anleggsgartnerfaget.

A. Akkordarbeid

Med akkordarbeid forstås arbeid hvor hele fortjenesten eller en del av den varierer med ytelse, produsert mengde og lignende, jf. bilag 12.

2. Det kan lokalt avtales andre priser/tider enn etter landsomfattende akkordtariffene. fortjenestemuligheten etter lokalt avtalte akkordtariff skal ikke være dårligere enn om arbeidet ble utført etter den landsomfattende akkordtariffen i vedkomne fag.

Tvister om fortjenestemuligheten i lokalt avtalt akkordtariff skal behandles etter bestemmelsene i § 3-16, punktene 1 til 3.

3. Hvor de lokale parter er enige om at landsomfattende akkordtariff eller lokalt avtalt akkordtariff skal benyttes som lønssystem, skal følgende avtales for ansatte i akkordfagene:

~~3-1.~~3.1. Forskuddslønn ved akkordarbeid, jf. § 3-5 punkt 1.

~~3-2.~~3.2. For arbeid som faller utenfor akkordtariffene eller som av andre årsaker ikke er mulig å utføre i akkord, skal det forhandles om lokale lønnsavtaler. det gjelder også lønn for forandrings-, reparasjons- og servicearbeider som ikke omfattes av akkordtariffene.

Ved slike forhandlinger skal den gjennomsnittlige akkordfortjenesten i vedkommende fag i bedriften være grunnlaget for forhandlingene.

Bedriften og de bedriftstillitsvalgte, jf. § 1-2 forhandler om lokal avtale. Avtalen er en særavtale for bedriften, jf. Hovedavtalens kapittel IV

16. Bilag 12 Lønssystemer, punkt 4 Akkordarbeid

Det kreves korrigerende av henvisning til feil Tilleggsavtale

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Punkt 4. Akkordarbeid

Når det gjelder arbeidsstuderte akkorder er partene enige om at arbeidsstudier skal kunne anvendes. Grunnlaget for anvendelsen er «Retningslinjer for bruk av arbeidsstudier», Hovedavtalen ~~Tilleggsavtale III~~ Tilleggsavtale V. Videre kan systematisk arbeidsvurdering benyttes i henhold til Hovedavtalens Tilleggsavtale IV.

17. Bilag 20 Grunnlag for beregning av godtgjørelse etter overenskomsten, første avsnitt og punkt 1)

Overenskomsten inneholder ikke lenger egen sats for korte velferdspermisjoner, og henvisninger til dette må derfor slettes.

Nåværende tekst endres på følgende måte:

~~Godtgjørelse for korte velferdspermisjoner, tillegg til akkordtariffer, overtidsgrunnlag og reise- og oppholdsbestemmelser i § 7-2 reguleres etter formlene nedenfor.~~

1) Kapittel 2 lønnsbestemmelser

a. § 2-8 Andre lønnsbestemmelser

Overtidsgrunnlag – beregningsmodell

Satsen reguleres i tråd med lønnsveksten, dvs den prosentvise endring i timefortjenesten totalt (avtalt lønn + bonus + uregelmessige tillegg) NHOs statistikk for Fellesoverenskomsten for byggfag basert på data fra SSB.

~~b. Tidligere inngåtte avtaler om korte velferdspermisjoner~~

~~Det forutsettes at tidligere bedriftsvisse avtaler om korte velferdspermisjoner, som er likeverdige eller bedre enn ovenstående, fortsatt skal gjelde.~~
