

NHO Byggenæringen

KRAV VED TARIFFREVISJONEN 2026

OVERENSKOMST FOR BYGGEINDUSTRIEN

26.03.2026 kl. 10.00

Kravene til endring i overenskomsten er markert slik:

- Krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med understreket kursiv
- Tekster som kreves strøket/ tatt ut av overenskomsten er markert med ~~gjennomstreking~~

Det tas forbehold om endringer i kravene, trekke krav og om å fremme nye krav.

NHO Byggenæringens delegasjon:

Erland Løkken

Bergene Holm AS

Mikkel Sandvik

Mestergruppen AS

Andreas Fritzsønn

Glava AS og Saint-Gobain Byggevarer AS

Randi Johnsen

Hestnæs trappefabrikk AS

Yngve Andreassen

Moelven Industrier ASA

Johan Aas

Lett-Tak Systemer AS

Kristoffer Gjøtterud

NorDan AS

Iselin B. Seeberg

(forhandlingsleder)

Nina Solli

Iwona Kilanowska

Anita Hegg

Håvard Akerlie Arntzen

Bibbi Moen Drange

Hilde Wiig Nicolaysen

Generelt:

1. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-2 Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør

NHO Byggenæringen ønsker under forhandlingene å diskutere utfordringer knyttet til bestemmelsen i § 2-2 punkt 2 *Reguleringsbestemmelse for mellomoppgjør og samordnede oppgjør*.

2. Lokale lønnsforhandlinger

NHO Byggenæringen ønsker under forhandlingene å diskutere, og gjerne protokollfeste, en felles forståelse om hva som kommuniseres rundt resultatet av sentrale forhandlinger, forståelse av rammen og betydningen for gjennomføring av lokale forhandlinger.

Krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover temaer som er nevnt ovenfor:

3. Kapittel 2 Lønnsbestemmelser, § 2-3 Lokal lønnsfastsettelse, nr. 2 Lokale avtaler, andre ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

2. Det er anledning til, etter ~~forhandlinger~~ drøftelser med de tillitsvalgte, å gi et særskilt lønnstillegg til arbeidstakere som er beskjeftiget med arbeid som krever særlige kunnskaper og kvalifikasjoner. Både bedriftens ledelse og de tillitsvalgte kan ta initiativ til slike ~~forhandlinger~~ drøftelser.

4. Kapittel 3 Arbeidstidsbestemmelser, § 3-4 Forandring av arbeidstid

Nåværende tekst endres på følgende måte:

1. Arbeidstiden for en arbeidstaker kan endres.
2. Forandring av en arbeidstakers ordinære arbeidstid skal om mulig gis med 14 kalenderdagers varsel. Forandring av den ordinære arbeidstiden på inntil 1 time kan foretas med 7 kalenderdagers varsel. Forandringer i arbeidstiden skal på forhånd drøftes med tillitsvalgte.

3. Hvis forandringer av arbeidstiden ikke ~~gis varsles med 14 kalenderdagers varsel, i henhold til varslingsfristene~~ betales et engangsbeløp på kr 800,00.
4. Hvis arbeidstakeren går tilbake til sin tidligere arbeidstid innen 14 kalenderdager, betales det ikke for tilbakeføringen.
5. ~~For ansatte på 2, 3, 4, 5 og 6 skiftplaner er varslingsfristen 21 kalenderdager. Når bedriften legger om sine skiftplaner med kortere varsel enn 21 kalenderdager, betales et engangsbeløp på kr 800,00 til berørte arbeidstakere.~~

Nåværende punkt 6 og 7 flyttes opp og blir henholdsvis punkt 5 og 6.

5. Kapittel 4 Lønssystemer, § 4-3 Bonussystemer, nr. 2

Nåværende tekst endres på følgende måte:

2. Forskjellige former for bonussystemer kan anvendes. Bonussystemer skal avtales skriftlig, og målekriteriene skal fremgå av avtalen. ~~Målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås.~~ Bonussystemer skal ikke være i strid med de krav/målsettinger som stilles etter arbeidsmiljølovens generelle krav til arbeidsmiljøet.

6. Nye bilag om arbeidstidsordninger

Det fremmes krav om at bilagene *Rammeavtale om arbeidstidsordning* og *Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid* inntas som nye bilag til Overenskomst for byggeindustrien.

7. Kapittel 13 Varighet

7.1. § 13-1 Varighet

Nåværende tekst endres på følgende måte:

- Denne overenskomst trer i kraft 1. april ~~2024~~2026 og gjelder til 31. mars ~~2026~~2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

7.2. § 13-2 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår, tredje ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~2027)

Nødvendige korrigeringer i overenskomsten:

8. § 2-2 Lønn – garantert minstefortjeneste, nr. 3 Fagarbeidere, siste ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av ~~NOKUT~~ Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse er sidestilt med norsk fagbrev.

9. Kapittel 10 Samarbeid om kompetanseutvikling innen byggeindustrien, § 10-2 Tiltak, nr. 4 Oppdatering, tredje ledd

Nåværende tekst endres på følgende måte:

Bransjens sentrale og regionale opplæringscenter må styrkes for å gi bedre tilbud mht. ajourhold, spesialisering, utdyping og videreutdanning. (~~Norges Byggeskole~~, opplæringskontorer mv.) De offentlige faglige rådene må medvirke til at det utarbeides opplæringstilbud for ajourføring av fagarbeidernes kvalifikasjoner, i samsvar med endrede arbeidskrav, arbeidsforhold og ny teknologi.
