

Fellesforbundets krav ved tariffoppgjøret 2026

for

Industrioverenskomsten

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det fremmes særskilt krav om lavlønnstillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Velferdspermisjoner

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

3. Forskuttering av syke-, foreldre- og pleiepenger

Det fremmes krav om forskuttering av syke-, foreldre- og pleiepenger.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. OTP

Det fremmes krav om at bedriftene skal synliggjøre innbetalt OTP på lønnsslipp.

5. Endring av fellesbilag 4

Det fremmes krav om endringer av fellesbilag 4 «Avtale om retningslinjer for prosentvis trekk av fagforeningskontingent – «trekkavtale»

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

6. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre

1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med

2 – to - måneders varsel

7. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8. Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

8.1 Fellesdelen

Kap. III Kompetanse

Endringer i kapittelet om kompetanse i tråd med riksmeklers møtebok fra 2024 og utvalgsarbeid.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

§ 3.6 Dyktighetsprøve

Merknaden fjernes.

§ 5.2 Skiftarbeid

5.2.2

«Merknad til 5.2.2 VO-delens bilag 1, 2 og 3 gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

5.2.3 endres slik:

Varsel om endringer av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig, og senest 2 uker før iverksettelsen.

§ 5.5 Generelt om overtid

3. avsnitt endres slik:

Før overtid benyttes når bedriften er i en permitteringssituasjon skal dette ~~om mulig drøftes~~ avtales med de tillitsvalgte.

§ 5.8 Korte velferdspermisjoner

«Merknad til 5.8.14 andre avsnitt gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

NY Beredskapsvakt

Beredskapsvaktordninger utenfor arbeidsstedet må fylle kravene i aml § 10-4 (3), men fastsettes for øvrig ved lokal særavtale. Særavtalen skal omfatte alle ansatte som har vaktteneste, inkludert eventuelle bakvakter.

Ved beredskapsvaktteneste utenfor arbeidsstedet etter aml § 10-4 (3), regnes som hovedregel minst 1/5 av hjemmervakten med i den alminnelige arbeidstid.

Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette.

§ 6.2 Regulering av satser

Endres i samsvar med det generelle tillegget.

8.2 VO-delen

§ 2.1 Ordinær arbeidstid

Det fremmes krav om å bevare den ordinære arbeidstiden.

§ 3.1 Minste timefortjeneste

Det fremmes krav om at satsene heves.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

§ 3.2 Garantert fortjeneste

Første, andre og tredje kulepunkt endres slik:

- Fagarbeidere ~~87~~ 88 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Spesialarbeidere ~~82~~ 83 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Hjelpearbeidere ~~74~~ 75 % av det sentrale beregningsgrunnlaget

§ 3.4 Fastsettelse av individuelle tillegg ~~etter drøftinger~~

Det fremmes krav om endring av bestemmelsen om individuell avlønning slik:

Tillegg for dyktighet, kompetanse, praksis, ansvar og jobbinnhold ~~kan~~ fastsettes etter avtale mellom bedriftens leder eller dennes representant og de tillitsvalgte.

Hvis den enkelte arbeidstaker eller de tillitsvalgte mener at det er urimeligheter til stede som gir grunnlag for fornyet vurdering, skal saken tas opp med bedriften og de tillitsvalgte.

For å fremme mest mulig objektiv vurdering av den enkelte arbeidstaker, skal det ~~drøftes~~ forhandles om retningslinjer for fastsettelse av disse tillegg.

§ 5.3 Skifttillegg

5.3.1, 5.3.2 og 5.3.3 endres slik:

— betales minst følgende tillegg pr. time:

Kap. VI Arbeid utenfor bedrift

Det fremmes krav om at all reisetid betales i hht VO-delen § 6.3.

§ 6.5 Arbeidsoppdrag hvor overnatting er nødvendig (herunder arbeid inshore med adgang til nattkvarter eller daglig fritid)

6.5.1 endres slik:

Spesielle reiseregler ~~ved oppdragets begynnelse og avslutning~~

pkt. 2, 3 og 4 endres slik:

— ~~(begynnelse/avslutning)~~

pkt. 11 endres slik:

— Betaling for reisetid iht. VO-delen 6.5.1 nr. 4 ytes ~~ikke~~ ved fri hjemreise....

Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

Det fremmes følgende krav om endringer i bilaget av både språklig og materiell art:

3. Arbeidstid, overtid mv.

3.2 Rotasjonsordninger

Merknad endres slik:

Etter å ha fullført planlagt oppholdsperiode offshore skal arbeidsgivere sikre arbeidstaker sammenhengende arbeidsfri tilsvarende 1,5 ganger varigheten på siste fullførte oppholdsperiode før det kan foretas ny utreise offshore. ~~Eventuelle avvik fra dette kan avtales med arbeidstaker.~~

Partene er enige i at innføring av 14-28 rotasjon i 2014 ikke innebærer endring av praksis og den forståelse partene har knyttet til offshorebilaget, utover retten til å arbeide redusert årstimetall.

4. Reisebetingelser - Mønstring

4.5 Ventetid offshore

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn ~~80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg~~, pluss offshoret tillegg. Ventetid betales for inntil ~~12~~ 24 timer pr. døgn ~~(arbeidsperiode)~~.

Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

11. Lønnsbestemmelser

11.2 Offshoret tillegg

Det kreves en særskilt heving av offshoret tillegg.

Offshoret tillegg utgjør 47% av fagarbeidersatsen i VO-delen § 3.2.

(Oppdateres pr 1. april hvert år som tidligere).

Bilag 2 Rammeavtale om arbeidstidsordning for store anlegg

Bilaget utgår.

8.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

8.4 Tekodelen

§ 2.2 Normallønn

Det fremmes krav om endring i teko-delens § 2.2 med sikte på en utvikling av bestemmelsene om gruppe I og II.

Det fremmes krav om særskilt heving av lønssatsene.

Det fremmes krav om en særskilt økning av fagbrevtillegget. I denne sammenhengen fremmes det krav om oppsett av satsene endres slik at fagarbeider tas inn i § 2.2

2.5.1 Fagarbeidere

Særskilt heving av fagbrevtillegget.

§ 4.1 Smussig arbeid

4.1.1 Særlig smussig arbeid

Flyttes til Fellesdelen – lønnes som for VO – ta bort merknad

Bilag 2 Garantiordningen

I bedrifter hvor gjennomsnittslønnen til voksne arbeidere som går inn under denne overenskomstdelen (lønnsgruppe I og lønnsgruppe II), ligger under ~~85%~~ 87,5% av industriens gjennomsnitt (NHOs lønnsstatistikk for arbeidere) beregnet gjennomsnittslønn på bedriften for hele året før, gis følgende garantilønnstillegg fra 1. april året etter:

- I bedrifter hvor gjennomsnittslønnen ligger under ~~80%~~ 82,5% av industriens gjennomsnitt:
- I bedrifter hvor gjennomsnittslønnen ligger mellom ~~80% og 82,5%~~ 82,5% og 85% av industriens gjennomsnitt:
- I bedrifter hvor gjennomsnittslønnen ligger mellom ~~82,5% og 85%~~ 85% og 87,5% av industriens gjennomsnitt:

Ingen bedrift skal gi høyere garantitillegg enn det som er nødvendig for at bedriften når opp i et gjennomsnittlig lønnsnivå på ~~85%~~ 87,5% av industriens gjennomsnitt, målt mot året før.

I de bedrifter hvor gjennomsnittslønnen ligger under ~~85%~~ 87,5% av industriens gjennomsnitt året før, gis tilleggene nevnt ovenfor til alle arbeidstakere som går innunder Tekodelen, med mindre de lokale parter blir enige om å skjevdele tilleggene.

9. Økning av overenskomstens satser

Under dette punktet er alle overenskomstenes satser samlet.

Alle overenskomstens satser heves med lønnsutviklingen dersom ikke annet er angitt i satsoppstillingen. (Se vedlegg)

10. Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.