



KRAV TARIFFOPPGJØRET 2026

Fellesoverenskomsten for byggfag

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Joachim Espe	Forbundssekretær / Forhandlingsleder	
Torgeir Aakre	Bransjeråd	Skanska AS
Eddy Henningsen	Klubbleder	Backe Rogaland AS
Kjetil Grønsberg	Bransjeråd	Anders Grevstad AS
Jan-Petter Gurholt	Konserntillitsvalgt	PEAB Norge
Knut Inge Opheim	Hovedtillitsvalgt bygg	Veidekke ASA
Elisiv Horne Mjømen	Bransjeråd	Chr M Vestrheim AS
Bjørn Tore Myrvang	Klubbleder	Nilsson AS
Cato Nilsen	Klubbleder	Syljuåsen AS
Lars Ørjan Reinholdsson	Konserntillitsvalgt	OBOS Block Watne entreprenør AS
Julie Wilhelmsen	Avdelingsleder	Forbundsstyret
Kenneth Olderøien	Klubbleder	Forbundsstyret
Harald Braathen	Avdelingsleder	Representantskapet

Deltakere fra Fellesforbundets administrasjon:

Alexander Hopland-Wøien og Lasse Helland

Andre fra forbundets administrasjon vil delta etter behov.

Fellesforbundets krav ved tariffoppgjøret 2026
for
Fellesoverenskomsten for byggfag

1. Lønnstillegg

Det kreves et generelt kronetillegg.

Det fremmes krav om heving av overenskomstenes satser.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

2. Velferdspermisjoner

Det fremmes krav om at arbeidstaker har rett til permisjon med lønn for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.

Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

3. Forskuttering av sykepenger

Det fremmes krav om forskuttering av syke-, foreldre- og pleiepenger.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

4. OTP

Det fremmes krav om at bedriftene skal synliggjøre innbetalt OTP på lønnsslipp.

5. Kompetanse

Det fremmes krav om et utvalgsarbeid som skal jobbe for å innføre en kompetansereform for byggfagene. Det vises til endring i overenskomsten avtalt i 2022, hvor ansatte kan delta i relevant etter- og videreutdanning uten tap av inntekt etter avtale mellom bedrift og tillitsvalgte. Utvalgsarbeidet skal ha som mål å arbeide for en mer treffsikker tilbudsstruktur og en utvidet rett til deltakelse.

6. Avtaleperiodens lengde

Det kreves en 2-årig avtale og ordinære oppsigelsesfrister slik.

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 og videre
1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med
2 – to - måneders varsel

7. Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

8. Øvrige overenskomstkrav

Nedenfor fremmes krav til endringer i overenskomstens bestemmelser utover de endringer som fremgår av kravene ovenfor.

Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- krav om endringer av eksisterende, eller nye, tekster er markert med understreket kursiv
- tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~dobbel gjennomstrekning~~

8.1. Kapittel 2. Lønnsbestemmelser

- 8.1.1. § 2-2 Garanterte minstefortjenester
Alle satser for garantert minstefortjeneste heves. Se endring av satser.
- 8.1.2. § 2-3 Overtidsgodtgjørelse
Satsen heves.
- 8.1.3. § 2-4 Diverse tillegg
Godtgjørelse til bas og smusstillegg heves.
- 8.1.4. § 2-5 Matpenger
Satsen heves.
- 8.1.5. § 2-6 Kafépenger
Satsen heves.
- 8.1.6. § 2-10 Verktøygodtgjørelse
Satsene heves. Se vedlegg.

8.2. Kapittel 3. Akkordarbeid og akkordtariffer

- 8.2.1. § 3-10 Fordeling av akkordfortjeneste ved akkordarbeid
Endring av tekst i punkt 5.
- Inngår kranen eller annet løfteutstyr i en bestemt akkord, lønnes ~~kranføreren fører~~ på linje med fagarbeiderne i akkordlaget. Betjener kranen eller løfteutstyret flere akkordlag, i egen bedrift, lønnes ~~kranføreren fører~~ overensstemmende med lagenes gjennomsnittlige akkordlønn på byggeplassen. Hvilken ~~kranfører fører~~ dette gjelder skal fremgå av akkordavtalen. For øvrig gjelder lønn avtalt etter § 2-7.

8.3. **Kapittel 4. Læringer og annen fag-, etter- og videreutdanning**

8.3.1. Tillegg § 4-8 Kompetanseutvikling / opplæring 7. avsnitt

at det legges til rette for kompetansehevende tiltak gjennom «den digitale fagarbeideren», «basskolen» eller andre relevante etter – og videreutdanningsløp, i den grad dette ikke er til hinder for arbeidsgivers forsvarlige planlegging av drift- og personaldisponeringer (...)

8.4. **Kapittel 5. Helse, miljø og sikkerhet**

8.4.1. § 5-1 Nytt tredje avsnitt:

«Partene er enige om at bedriftene skal ha særskilt oppmerksomhet på å beskytte arbeidstakere mot kvartsstøv.

Bedriften har ansvar for å invitere de tillitsvalgte til drøfting om nødvendige tiltak og opplæring på grunnlag av det til enhver tid gjeldende regelverk og veileder.»

Innånding av kvartsstøv kan forårsake uhelbredelig lungesykdom og bedriften plikter i samråd med vernetjenesten å treffe tiltak som reduserer påvirkningen av kvartsstøv på arbeidsplassen til ett minimum. Å minimalisere eksponeringen for kvartsstøv oppnås best ved å holde boring i betong, og andre arbeidsoppgaver som fører til spredning av kvartsstøv til et absolutt minimumsnivå.

Bedriften forplikter seg til å holde arbeidstakeren med hensiktsmessig verneutstyr og verktøy ved arbeidsoppgaver som utløser kvartsstøv. Slikt utstyr og verktøy kan være boltepistol, drill med støvsuger, støvsuger med dobbelt filter for eksempel klasse (H), maske (FP3) eller tilsvarende.

8.5. **Kapittel 6. Arbeidstid**

8.5.1. § 6-2 Fleksibilitet Strykning av tekst

1. Arbeidstaker har rett til fleksibel arbeidstid dersom dette kan gjennomføres uten vesentlig ulempe for virksomheten. Avvikende arbeidstidsordninger kan avtales med den enkelte, basen eller tillitsvalgte.

8.5.2. § 6-5 Skiftarbeid Satsene heves. Se vedlegg: Endring av satser

8.6. **Kapittel 7. Reise- og oppholdsbestemmelser**

8.6.1. § 7-1 2. Når arbeidsgiver sørger for transport

Nytt siste avsnitt El-bil

Lading av el-bil skal som hovedregel foregå i arbeidstiden.
Der dette ikke er mulig skal arbeidsgiver dekke utstyr og de faktiske
utgiftene knyttet til lading.
Medgått tid knyttet til lading ved den daglige reise til og fra arbeidsplass
kompenseres med ordinær lønn.

8.7. **Bilag 1 – Varig tilrettelagt arbeid i ordinær virksomhet (VTO)**

8.7.1. Oppdateres i tråd med frontfaget.

8.8. **Bilag 14 Utsetting av arbeid, innleie og ansatte i vikarbyrå**

8.8.1. Tillegg pkt. 2.2 Bedriftens informasjonsplikt

Innleiebedriften plikter å gi bemanningsforetaket/vikarbyrået og den
innleide arbeidstaker de nødvendige opplysningene for at vilkåret om
likebehandling som følger av pkt. 2.1 kan oppfylles, samt å forplikte
bemanningsforetaket/vikarbyrået til dette vilkåret.

8.9. **Bilag 15 – Offshoreavtale for byggfagene**

8.9.1. Oppdateres i tråd med frontfaget.

8.10. **Bilag 16 – Rammeavtale om arbeidstidsordning**

8.10.1. Bilaget utgår.

8.11. **Bilag 17 – Rammeavtale for innarbeidingsordninger med daglig arbeidstid ut over 10,5 timer med/uten søndagsarbeid**

8.11.1. Oppdateres i tråd med frontfaget.

8.12. **§ 13 Varighet**

8.12.1. Krever en toårig avtaleperiode med reguleringsklausul for 2. avtaleår.

8.13. Tekniske krav

8.13.1. Ta inn tekst strøket fra teknisk revisjon 2020

For lærlinger som i henhold til læreplanen skal ha teoriopplæring utover Vg2, skal bedriften dekke lønn og kostnader for denne teoriopplæringen. Arbeidsgiver dekker lønn og utgifter til prøveavleggelse.

8.13.2. Feil henvisning i bilag 17. pkt. 4 siste setning

For øvrig vises til Industrioverenskomsten VO-delen ~~§ 8.4.1 nr. 8~~ 6.5.1 nr. 8

8.13.3. Endre nummerering i § 3-1 Omfang

8.14. Forbehold om nye krav

Fellesforbundet tar forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.