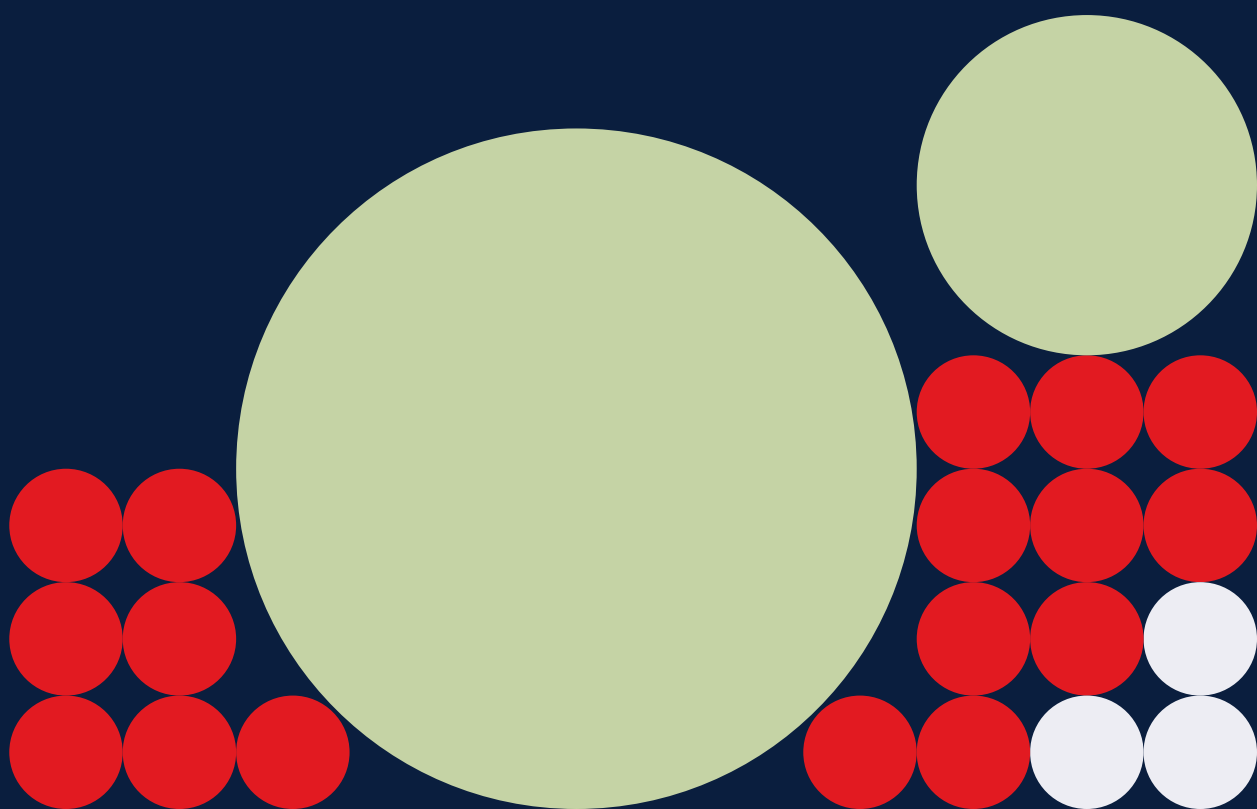
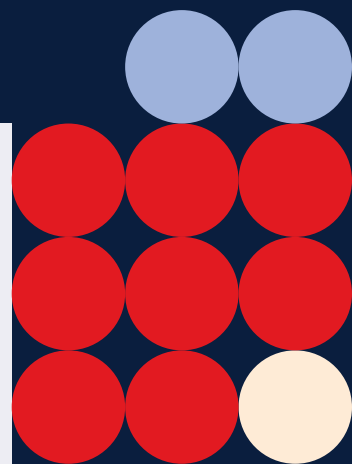


INFORMATOR

Dla oddziałów lokalnych i zakładowych w
związku z negocjacjami układu zbiorowego



Do członków

Cała organizacja będzie dbać o członków na wszystkich etapach procesu opisanego w tej broszurze.

Ale poszczególni członkowie również mają pewne zadania i obowiązki, o których pragniemy niniejszym przypomnieć.

Aby stowarzyszenie wiedziało, którzy członkowie pracują w miejscu pracy, bezwzględnie ważne jest, aby rejestracja w naszym systemie członkostwa, zwanym Fane 2, była prawidłowa. Jeśli masz wątpliwości, czy jako członek jesteś prawidłowo zarejestrowany, skontaktuj się z mężem zaufania w miejscu pracy lub w dziale, którego jesteś członkiem.

Ponadto, absolutnie kluczowe dla wprowadzenia ewentualnego poru jest zarejestrowanie prawidłowych informacji o Twoim członkostwie; adres, numer konta bankowego, numer telefonu, adres e-mail itp. Możesz to sprawdzić i poprawić samodzielnie, odwiedzając stronę internetową stowarzyszenia / Moja strona. Na Mojej stronie możesz również zobaczyć swój dział wraz z informacjami kontaktowymi działu.

Aby uzyskać dostęp do Mojej strony, musisz być zarejestrowany. W celu zarejestrowania się musisz mieć pod ręką swój numer członkowski.

Ta broszura zawiera informacje, które Cię dotyczą, oraz odpowiedzi na wiele pytań, które masz w związku z układami zbiorowymi i wszelkimi sporami.

Doradztwo w przypadku sporu

Spotkania informacyjne

- Planuj i prowadź regularne spotkania informacyjne ze wszystkimi strajkującymi na temat statusu, rozwoju i planów na przyszłość. Zadbaj o zewnętrznych apelujących, odczytaj deklaracje poparcia i wykorzystaj kulturę.
- Organizuj spotkania z mężami zaufania w strajkujących firmach wraz z innymi firmami w obszarze rokowań zbiorowych (potencjalne firmy zajmujące się sporami).

Spotkania zawodowe

Zaproś na spotkania informacyjne innych związków i mężów zaufania poza obszarem rokowań zbiorowych. Na takich spotkaniach mogą pojawić się dobre propozycje i niejedna okazja do uzyskania pomocy w zakresie pracy w czasie sporu, m.in. tworzenie grup wsparcia strajkowego, mobilizowanie do wykazywania solidarności, oflagowanie, docenianie działań w zakresie sympatyzowania itp.

Prace informacyjne

Oprócz regularnej pracy w mediach zadbaj o bezpośredni kontakt z ludźmi, m.in. poprzez stoisko w centralnych miejscach, rozdawanie ulotek itp. Wykaż się kreatywnością na stoisku, zadbaj o dobre zajęcia i widoczność oraz swobodnie rozdawaj kawę, ciastka i tym podobne, aby nawiązać kontakt z ludźmi. Korzystaj z działań kulturalnych!

Działania podczas strajku

Zastanów się, jak zaktywizować strajkujących, wzmocnić jednostki i organizację. Na przykład podczas prac rekrutacyjnych, prac na stoiskach i wizyt w miejscu pracy w celu poinformowania o strajku, kursów pisania, kursów medialnych, wstrzymywaniu odwołań itp. Ważne, żeby każdy miał coś do zrobienia.

Relokacja/zmiana produkcji przed sporem lub w jego trakcie

W przypadku wykrycia zmian w planie produkcji, m.in. kiedy produkcja zostaje przeniesiona do innej firmy w kraju lub za granicą, należy to zbadać i omówić/poinformować o tym dział.

Spotkania z rodziną i przyjaciółmi

Planuj spotkania z rodziną i przyjaciółmi strajkujących, korzystając zarówno z treści informacyjnych, jak i towarzyskich. Współmałżonek, konkubent i dzieci są również zależni od poczucia jedności, bezpieczeństwa i informacji podczas strajków. To oni jako pierwsi odczuwają niepewność, m.in. z powodu warunków ekonomicznych. Zadbaj o kulturę i rozrywkę oraz zajęcia dla dzieci.

