

Anbefalt forslag for SAS Kabin Overenskomsten – tariffoppgjøret 2026

De viktigste punktene:

Økonomi

Det gis et generelt tillegg til alle som omfattes av SAS Kabin Overenskomsten på kr 1494 per måned med virkning fra 1. april 2026.

Flytillegget gis som et prosenttillegg av den enkeltes månedslønn med en prosentsats på 9,5 prosent redusert for stillingsprosent fra 1. april 2026. Fra 1. april 2026.

For Ressurspool (CCR) tas dette tillegget med i beregningsgrunnlaget for timelønn.

Pursertillegget i pkt. 1,2,1 økes til kr 5445 per måned. SCC tillegget økes til kr 88,64 kroner per time. Instruktørtillegget økes til kr 176,67 per time og tillegget i weekendavtalen økes til kr 5540 per helg.

Endringer i overenskomsten

Salg/kjøp av fridager m.m.

CC kan frivillig utføre ekstra oppgaver på en arbeidsdag utover omdisponeringsavtalens omfang til en timepris på 200,-

NOK per planlagt påbegynte halvtime.

Tjenestegjøring

Dagen etter extension kan arbeidsdagen økes til 6,5 timer DP hvis utkall fra standby.

Helligdagstillegg

Helligdagstillegg skal nå betales for all tjenestegjøring og settes til 1500,- NOK

Forskuttering av pleiepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere pleiepenger inntil 4 måneder.

Kompensasjon ved sen ankomst og tidlig innsjekk på hjemmebase

Dersom innsjekking og/eller utsjekking finner sted på tidspunkter hvor det ikke er tilgjengelig offentlig transport mellom hjemmebasen og nærmeste knutepunkt i forhold til den ansattes bosted yter SAS et bidrag på opptil 1000,- NOK for hotellkostnader, taxi mot fremvisning av kvittering.

Meals

Tiden mellom check.in og siste block-on i en flytjenesteperiode

endres fra 5:45 til 06:00 før måltidsopphold.

Til protokollen

Vernemodell CC – Short-haul

Partene er enige om å testkjøre en vernemodell i den hensikt å gjøre ordningen gjeldende fra og med Q1 27.

Formålet med vernemodellen er at CC skal scheduleres med en jevnere arbeidsbelastning i løpet av rosterperioden enn i dag..

Vernemodellen virker ved at partene poengsetter tunge scheduleringer, som sammenlagt, og innenfor rosterperioden, gir CC rett til å foreta et individuelt vernevalg som får virkning fra det tidspunkt grensen for vernepoeng partene har avtalt er nådd, enten kompenserende hvile eller salg av vernepoeng.

Har CC på forhånd valgt kompenserende hvile kan CC, etter at poengtaketer nådd, ikke scheduleres med belastende arbeidsdager resten av rosterperioden.

Har CC på forhånd valgt å selge vernepoengene, kan CC scheduleres på vanlig måte i rosterperioden.

Overgangsordning gjeldende før Vernemodell CC Short-haul:
Max 4 schedulerte DP>10:30 pr. mnd.

Ved schedulerte arbeidsdager med 3 leg eller mer, og innsjekk før kl. 06:00, begrenses DP til 9:00 timer.

Opprykk på lønnstabellen
Uenighetsprotokoll ble skrevet.

Reguleringsklausul etter Hovedavtalen § 2-4 nr. 4 for mellomoppgjøret

Partene er enige om at lønnstabellen skal reguleres med den prosent som det kommer til felles uttrykk mellom LO og NHO som rammen for mellomoppgjøret med virkning fra 1. april.

Se ellers Riksmeklers møtebok.

Svarfrist på uravstemningen er satt til 30. juli kl. 16.00.

Rammen for oppgjøret følger frontfaget