

PROTOKOLL

Fellesforbundet (FF) og Mediebedriftenes Landsforening (MBL) har i møter den 19. - 20. mai 2026 forhandlet om lønnstillegg og revisjon av avtale nummer 567 – Overenskomst avis, avistrykkerier og pakkerier 2024-2026.

Til stede:

Fra FF: Kristin Gjestrum (FF, forhandlingsleder), Morten Rygh, Elisabeth Bjørnberg og Christian Bøhm

Fra administrasjonen: Endre Lie

Fra MBL: Pernille Børset (forhandlingsleder), Ole Hermann Melby, Audun Solberg, Ole Rayner Dietel, Morten Kringler, Lars Inge Storleer

Fra administrasjonen: Geir Engen og Arne Lothe

Forhandlinger har vært ført på bakgrunn av FFs krav av 19. mai 2026 og reviderte krav av 19. - 20. mai 2026, samt MBLs krav av 19. Mai 2026 og revidert tilbud/krav av 19. - 20. mai 2026.

Partene har blitt enige om følgende:

ØKONOMI

Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på kr 1 056 per måned (kr 6,5 per time) fra 1.4.2026

Nye minstelønnsseter (inklusive det generelle tillegget) samt nye satser etter regulering

§ 6.1.1	Ny sats
For faglærte, annonselayoutmedarbeidere, tegnere i annonseproduksjonen og arbeidstakere som har anledning til å utføre fagarbeid etter denne overenskomst skal lønnen minst være	44 412

 Kh

Ikke faglærte perforatører over 18 år, minst	41 901
Bildebehandlere/fotoassistenter over 18 år, minst	41 901
Hjelpere over 18 år, minst	41 901
Maskin-/rotasjonsassistenter over 18 år, minst	41 901
Korrekturlesere/ansatte i tekstkontroll innen redaksjonell stoffproduksjon over 18 år, minst	41 901
Arkivarer over 18 år, minst	41 901

§ 6.1.2	Ny sats
Nye minstelønnsatser (inklusive generelt tillegg) for arbeidende formenn, pakkerioperatører, sjåførere og bilhjelpere etter fylte 18 år:	
a. Ufaglærte:	41 901
b. Faglærte med relevant fagbrev:	44 412

§ 6.1.2	Ny sats
b.	
Fagarbeidertillegg for relevant fagbrev på minimum kroner xxxx,- pr måned utover grunnlønn for ufaglærte i den enkelte bedrift.	2 511

§ 7.1.1 Skifttillegg	Ny sats
1. Fra kl. 16.00 til kl. 24.00: kr xx,xx per arbeidet time.	63
1. Fra kl. 24.00 til kl. 07.00: kr xx,xx per arbeidet time.	90
2. I bedrifter hvor slik arbeid kan utføres, skal det for arbeid på dager før søn- og helligdager fra kl. 14.00 og fram til søn- eller siste helligdag kl. 24.00, betales kr xxx,xx per time.	166
For bedrifter bundet av ATF/NGF-overenskomsten, gjelder følgende bestemmelser:	
For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 18.00 og 24.00, eller som påbegynnes fra og med kl. 05.00 til 07.00, betales et skifttillegg på kr xxxx,00 per uke	1 983
For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 24.00, eller som påbegynnes før kl. 05.00, eller hvor arbeidsskift må foregå på søn-, hellig- eller høytidsdager, betales et skifttillegg på kr xxxx,xx per uke.	2 587

Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Ny sats
Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid settes til kr xxx,- for arbeid på søn-, hellig- og høytidsdager.	398

B Ke

§ 7.1.2 Tillegg for skiftarbeid:	Ny sats
A. For arbeidsskift som avsluttes mellom kl. 1800 og kl. 2400 eller som påbegynnes mellom kl. 0600 og kl. 0700 morgen, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	1 674
B. For arbeidsskift som avsluttes etter kl. 2400 eller påbegynnes før kl. 0600 morgen eller hvor arbeidsskiftet må foregå også søn-, helligdager eller høytidsdag kveld etter kl. 1800, betales følgende tillegg: Hel uke: kr xxxx,00	2 587

§ 7.1.2 Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid:	Ny sats
e) Tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid Det utbetales tillegg for spesielt ubekvem arbeidstid med kr xxx,00 per frammøte for arbeid hvor hele eller deler av arbeidstiden faller mellom kl. 1800 lørdag og kl. 2400 søndag, samt på andre hellig- eller høytidsdager.	398

§ 7.2.1 Matpenger	Ny sats
Satsen for matpenger ved overtid settes til kroner xx,xx.	114,00

Utjevningstillegg

Det avsettes kr 3 750 per årsverk for arbeidstakere omfattet av overenskomsten for aviser, avistrykkerier og pakkerier som et utjevningstillegg til lokal fordeling. Tillegget gis med virkning fra 1. april 2026. Hvis partene ikke blir enige om anvendelsen av midlene fordeles summen likt på fast månedslønn.

Lønnsforhøyelsene og endringene i sosiale bestemmelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg m.v. for arbeid utført før vedtakelsen.

 KG

**

TEKSTENDRINGER

§ 9.2 Forskuttering av pleiepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere pleiepenger.

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleiepenger i Overenskomst for avis, avistrykkerier og pakkerier:

- a. Vilkårene for rett til pleiepenger må til enhver tid være oppfylt.
- b. Beløpet som skal forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjonen fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
- c. Forskutteringens lengde på pleiepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
- d. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
- e. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
- f. Plikt til forskuttering bortfaller:
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse
 - når arbeidsforholdet opphører
- g. Grunnlaget for pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
- h. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte pleiepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. i. arbeidsmiljølovens § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.
- i. Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

KG

2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleiepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 1. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

§ 15 Pensjon

Nytt siste avsnitt:

6. Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

§ 49 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april **2026** og gjelder til 31. mars **2028** og videre 1 – ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Protokolltilførsler:

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april **2027**).

LO-NHO-bilag

Bilagene oppdateres på vanlig måte i tråd med endringer som er avtalt mellom LO og NHO.

B KG

Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for Overenskomst avis, avistrykkerier og pakkerier 11. juni med svarfrist til MBL 16. juni.

Til forhandlingsprotokollen:

Nyhetsavis på hellig- og høytidsdager

Avtalen om nyhetsavis på hellig- og høytidsdager av 10. mai 2012 med senere endringer, senest den 9. juni 2016, videreføres for en ny tariffperiode.

Kompetanse

MBL og Fellesforbundet viser til enigheten i tariffoppgjøret i 2024 og oppfordrer Grafisk Utdanningsfond til å videreføre prøveordningen med støtte til refusjon av lønnskostnader. De sentrale parter er enige om at arbeidstakerne skal ha en reell mulighet til kompetanseutvikling i henhold til overenskomsten. Partene viser til at det skal innvilges permisjon i tråd med reglene i AML §12-11. Slik permisjon gis med full lønn i den perioden bedriften mottar full lønnsrefusjon fra Grafisk Utdanningsfond.

Partene oppfordrer til at arbeidsgiver også i andre tilfeller innvilger permisjon til arbeidstakere der arbeidsgiver mottar refusjon fra Grafisk Utdanningsfond. Dette forutsetter at kompetansehevingen er i tråd med Grafisk Utdanningsfonds formål.

Etter tariffavtalens § 37 tredje strekpunkt skal «bedrift og tillitsvalgte regelmessig, og minst hvert år, ... drøfte om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall eventuelt kan legges til rette for at arbeidstakere får anledning til å ta fag-, etter- og videreutdanning. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse.» De sentrale parter forutsetter at dette også innebærer drøfting av praksis rundt innvilgelse av permisjon.

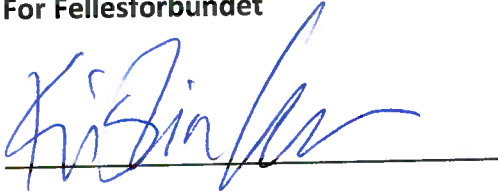
Forskuttering av pleiepenger

I dag praktiserer mange av virksomhetene full lønn i de tilfeller det ytes pleiepenger. Disse eksisterende ordninger eller avtaler skal ikke forringes som en følge av ny bestemmelse i overenskomsten, jf. ny § 9.2 nr. 3. De sentrale parter oppfordrer de lokale parter til å fortsette å finne gode løsninger som ivaretar medarbeidernes behov for lønnsutbetaling over det minstenivå overenskomsten fastsetter.

Fellesforbundet og MBL forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Oslo, 21. mai 2026

For Fellesforbundet



Kristin Gjestrum

For Mediebedriftenes Landsforening



Pernille Børset