

RIKSMEKLARENS MØTEBOK

i sak 2026-036

FELLESFORBUNDET

på den eine side

og

NHO LUFTFART

på den annen side

rundt Tariffrevisjonen 2026 - Flyoverenskomsten

Den 8. og 9. juni 2026 vart det halde meklingsmøte i Riksmeklarens lokale i Akersgata 45, Oslo under leiing av meklar Arild Dommersnes.

Til stades for partane:

Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Joar Mathisen, Daniel Emanuelsen, Tommy Bull, Eivind Dybvig, Anders Haug, Bjørn Myran, Bård Jordfall og Trygve Skogseide.

NHO Luftfart:

Terje Horn Evensen, Marius Grande, Erik Sannerud, Svein Henriksen, Trond Lome, Bettina Magnussen, Christopher Tangen, Carl-Roger Kristiansen, Kjerand Stokke, Ragne Eikrem, Joakim Ärlund og May-Lene Iversen.

Det vart framlagt:

1. Melding om plassoppseiing frå Fellesforbundet motteke 6.mai 2026
2. Riksmeklarens forbod mot arbeidsstans datert 8.mai 2026
3. Kravet frå Fellesforbundet om at mekling blir avslutta datert 4.juni 2026
4. Diverse dokument

Meklinga fann stad i fellesmøte og særmerter.

Meklaren la fram forslag i samsvar med vedlegg til møteboka. Arbeidsgivar aksepterte forslaget. Arbeidstakar sender forslaget ut til uravstemming.

Svarfrist vart sett til 30. juni 2026 kl 12:00.

Meklinga vart avslutta kl. 05:30.

Arild Dommersnes

Meklers forslag

A. Økonomi

Det gis et generelt tillegg for alle ansatte som omfattes av Flyoverenskomsten pr 1.4. 2026 på kr 6.50.

Minstelønnssatsene heves med kr 6,50,- per time i pkt. 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 og 2.2.9 som beregnes fra 2025 satsene.

Dette innebærer at de nye minstelønnssatsene i pkt. 2.2.1, 2.2.2, 2.2.3 og 2.2.9 blir som følgende:

2.2 Minstelønn

2.2.1

Fagarbeidere

Minstelønn	Fra 1. april 2026	
Fagarbeider	kr. 32 306,-	<u>33 362,-</u>
Etter 1 år	kr. 32 548,-	<u>33 604,-</u>

2.2.2 Spesialarbeidere

Minstelønn	fra 1. april 2026	
Spesialarbeider	kr. 30 523,-	<u>31 579,-</u>
Etter 1 år	kr. 30 752,-	<u>31 808,-</u>

2.2.3 Hjelpearbeidere

Minstelønn	fra 1. april 2026	
Hjelpearbeider	kr. 28 485,-	<u>29 541,-</u>
Etter 1 år	kr. 28 722,-	<u>29 778,-</u>

2.2.9 Minstelønn Fra 1. april 2025

Flytekniker/sertifisert sveiser	33 012,-	<u>34 068,-</u>
---------------------------------	---------------------	-----------------

Matpengene heves til kr. 114,-

B. Øvrige tillegg

Det er en økning på 9,8 på satsene i pkt. 2.3.8, 2.3.9, 2.3.10, 2.3.4 og 5.2.1.

Alle satsøkninger er fra 1. april 2026.

2.3.8	Nysats: kr 359	394
2.3.9	Nysats: kr 4,40	4,83
2.3.10	Nysats: kr 90	98
2.4.3	Nysats: kr 125,20	137
5.2.1	Nysats: kr 54,90	60

C. Endringer i overenskomsten

Skifttillegg

Endringer i pkt. 3.4.4 Skifttillegg.

For arbeidstakere som arbeider skift betales følgende tillegg for ordinært skift:

Mandag-fredag:

fra kl. 17.00 – kl. 21.00 24 prosent

fra kl. 21.00 – kl. 06.00 ~~34~~ 37 prosent

lørdager og dager før søn- og helligdager

fra kl. 13.00 – kl. 21.00 40 prosent

fra kl. 21.00 dager før søn- og helligdager til søn- eller siste helligdag kl. 22.00 75 prosent

fra kl. 14.00 til kl. 22.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseften til siste helligdag kl. 22.00 100 prosent

De tariffestede tillegg for skift kan i forbindelse med fastsettelse av skiftplan avtales som et fast gjennomsnittlig prosenttillegg.

Tillegg for NDT kompetanse

NY bestemmelse 2.3.13 NDT II Kompetanse

2.3.13 NDT II Kompetanse

Fagarbeidere med NDT II kompetanse skal ha 3 prosent av beregningsgrunnlaget per godkjent metode, begrenset til 4 metoder.

Kompetanse- og kompensasjonsmodell for fagarbeidere som ikke er teknikere.

NY 2.3.7.1 Adgang til lokal kompetanse- og kompensasjonsmodell for flyfagarbeidere som ikke er teknikere.

Partene er enige om at det innenfor hvert selskap som driver flyvedlikehold skal jobbes for at det kan etableres en kompetansem modell for å motivere flyfagarbeidere til å utvikle tilleggskompetanse som er relevant for virksomheten.

Hvilken relevant tilleggskompetanse som utløser tillegg drøftes lokalt. Samlet kan tillegget maksimalt utgjøre 18 prosent.

Tilleggskompetanse defineres som kompetanse som representerer en merverdi for arbeidsgiveren. Kompetansen må være på et høyt faglig nivå og erstatte oppgaver som tidligere ble utført av en dedikert fagarbeider.

Lokal kompetanse- og kompensasjonsmodell nedtegnes i en lokal særavtale i bedriften.

Tjenestepensjon

§ 9.7 Tjenestepensjon

NHO Luftfart og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale parter en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de

ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingen skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Ikrafttreden og varighet

Endringer i punkt 10.1 og 10.2

Punkt 10.1

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024-26 og gjelder til 31. mars 2026-28 og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Pkt. 10.2

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige

om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025-27).

D. Til protokollen

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Flyoverenskomsten.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Flyoverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) Bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte Bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse

- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 9-6 slettes fra samme dato.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Luftfart viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Luftfart forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kompetanse (felles protokolltilførsel)

Kompetansebehov for fagarbeidere og autoriserte flyteknikere

De lokale parter setter ned et utvalg som skal se på fremtidig kompetansebehov innen sin flytekniske virksomhet, og vurdere om det er behov for å videreutvikle kompetanse

innenfor dette området for å styrke bedriftenes produktivitet og den ansattes kompetanse

Deltidsansattes rett til overtidsbetaling

Til protokollen (protokolltilførsler fra Fellesforbundet).

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025. "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Endring av skifttillegg

Endringen i skifttillegget gjøres gjeldende senest fra 1. september 2026

NDT kompetanse

Arbeidstakere med NDT I kompetanse etter bestemmelsen fra tariffoppgjøret 2024 skal beholde denne ordningen uavhengig av ny tariffbestemmelse i denne protokollen.

Lønnsforhøyelsene gjøres ikke gjeldende for arbeidstaker som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg m.v. før vedtakelsen.

* * *