

Tariffoppgjøret 2026
Revisjon av
BILOVERENSKOMSTEN
2024-2026

1) Fellesforbundets forhandlingsdelegasjon Bil:

- | | |
|---|--|
| ➤ Steffen Høiland, Forbundsledelsen
909 38 555 | steffen.hoiland@fellesforbundet.no |
| ➤ Alf Andreas Pedersen, Kverneland Bil
901 00 492 | alf.andreas@gmail.com |
| ➤ Christoffer Heggholmen, Bertel O. Steen
414 13 460 | chrheggholmen@gmail.com |
| ➤ Jørn Arne Andersen, Scania
922 89 274 | jorn.arne.andersen@scania.com |
| ➤ Kristin M. Karlend, Toyota
952 72 199 | kristin.karlend@fellesforbundet.org |
| ➤ Lars Ola Rindseter, Sulland
414 43 447 | lars.rind@gmail.com |
| ➤ Marius Lervik, Vianor
970 94 714 | marius.lervik@vianor.com |
| ➤ Trond Samslått, Sven Kvia
902 06 668 | trond.samslatt@kvia.no |
| ➤ Tom Sverre Holten, Toyota
911 48 934 | toholten@online.no |
| ➤ Kim Kalsås-Carlsen, Administrasjonen
922 66 543 | kim.kalsas-carlsen@fellesforbundet.no |

2) Kravene til endringer i overenskomstene er markert slik:

- I. krav om endringer av eksisterende, eller nye tekster er markert med *understreket kursiv*
- II. tekster som kreves strøket/tatt ut av overenskomstene er markert med ~~gjennomstrekning~~

3) Generelt tillegg

- I. Det kreves et generelt tillegg.
 - i) Fellesforbundet vil presisere kravet i løpet av forhandlingene.
- II. Økning av de forskjellige satsene presiseres under forhandlingene.

4) Avtaleperiodens lengde

- I. Det kreves en 2-årig avtale.

5) Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

- I. Fellesforbundet vil presisere sitt krav om bestemmelse for 2. avtaleår i løpet av forhandlingene.

6) Presisering av lokale lønnsforhandlinger i protokollen

7) Redigering av skrivefeil og henvisninger

§18, Merknad III. Henvisning til ~~§24, pkt. 3~~ endres til *§26, pkt. 3*.

§8, pkt. 3.2 viser til ~~§3, pkt. 4, nyutlært fagarbeider~~ endres til *§3, pkt. 1, nyutlært fagarbeider*.

8) Øvrige krav og endringer

I. Fellesforbundet krever endringer i overenskomsten på følgende punkter:

➤ **Frontfagskrav som skal inn.**

- **Forskuttering av sykepenger**
- **Tjenestepensjon**
- **Overtid ved deltid**
- **Kompetanse**
- **Beredskapsvakt**

Krav:

BILOVERENSKOMSTEN

2024-2026

Overenskomst

mellom

NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
FELLESFORBUNDET

på den annen side

BILOVERENSKOMSTEN

2026-2028

Overenskomst

mellom

NÆRINGSLIVETS
HOVEDORGANISASJON

NORGES BILBRANSJEFORBUND

på den ene side og

LANDSORGANISASJONEN I NORGE
FELLESFORBUNDET

på den annen side

§ 3 Minstelønnens størrelse

I tillegg til minstelønnsattsene kommer personlig tillegg etter § 4.4, akkordavsavn etter § 11 pkt. 1. og 2. og eventuelt tillegg etter § 12 (smuss, tungtvogn og diesel)

Minstesattsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	218,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	232,00	pr. t.
2.	Hjelpearbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	203,00	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	207,00	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	202,50	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	209,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	173,50	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	165,50	pr. t.

4. (...)

7. Generelt tillegg
Fra og med 1. mai 2024 gis det et generelt tillegg på kr 7.00 pr. time.

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstrer) time. Minstesattsene for slikt tillegg er kr 8,70 pr. mønstrer time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesattsene er i så fall kr 33,20 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

§ 3 Minstelønnens størrelse

I tillegg til minstelønnsattsene kommer personlig tillegg etter § 4.4, akkordavsavn etter § 11 pkt. 1. og 2. og eventuelt tillegg etter § 12 (smuss, tungtvogn og diesel)

Minstesattsene er:

1.	Fagarbeidere:			
	nyutlærte	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
2.	Hjelpearbeidere:			
	etter fylt 18 år	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
3.	Bensinekspeditører:			
	over 18 år	kr	0	pr. t.
	etter 1 års praksis	kr	0	pr. t.
	unge arbeidstakere 17 år	kr	0	pr. t.
	unge arbeidstakere 16 år	kr	0	pr. t.

4. nytt avsnitt

Ved beredskapsvaktjeneste er minst 1/5 av beredskapsvakten med i den alminnelige arbeidstid.

Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette.

7. Generelt tillegg
Fra og med 1. mai 2026 gis det et generelt tillegg på kr 6.50 pr. time.

§ 12 Smussig arbeid og tillegg for arbeid med større enheter

1.2 a) Partene på den enkelte bedrift kan avtale et fast smusstillegg pr. arbeidet (mønstrer) time. Minstesattsene for slikt tillegg er kr 8,70 pr. mønstrer time.

b) I stedet for tillegg etter pkt. a) kan partene på den enkelte bedrift avtale smusstillegg pr. jobb. Minstesattsene er i så fall kr 33,20 pr. jobb.

2. Tillegg for arbeid med større enheter

Det betales kr 10,10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

§ 16 Ordinær arbeidstid

1. Ved fastsettelse av arbeids og hviletider skal det forhandles med arbeidstakernes tillitsvalgte.

§ 17 Overtidsarbeid

3. Overtidsarbeid betales med følgende tilleggsprosenter:

De fem første virkedager i uken betales 50 % tillegg inntil kl 21.00. Etter kl 21.00 betales 100%.

For overtid på frilørdager og andre avtalte fridager betales arbeidstakere som skulle ha fri, 50 % tillegg. Etter kl. 12.00 på lørdager og etter kl 16.00 på øvrige hverdager betales dog 100 % tillegg.

Arbeid på dager før helligdager etter den ordinære arbeidstid og arbeid på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl 22.00 betales med 100 %.

For arbeid med oppfyring og andre forberedende arbeider for den daglige drift som påbegynnes kl 04.00 eller senere og går over i den ordinære arbeidstid, betales 50 % tillegg til den ordinære arbeidstid begynner.

§18 Skiftarbeid

For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 25,20 pr. arbeidet time.

Det betales kr 10,10 pr. time ved arbeid med større enheter så som busser, lastevogner, skapvogner, traktorer, anleggsmaskiner og dieselmotorer.

§ 16 Ordinær arbeidstid

1. Ved fastsettelse av arbeids og hviletider skal det forhandles med arbeidstakernes tillitsvalgte.

Skifte til og fra arbeidstøy skal skje i arbeidstiden

§ 17 Overtidsarbeid

3. Overtidsarbeid betales med følgende tilleggsprosenter:

De fem første virkedager i uken betales 50 % tillegg inntil kl ~~21.00~~ 18.00. Etter kl ~~21.00~~ 18.00 betales 100%.

For overtid på frilørdager og andre avtalte fridager betales arbeidstakere som skulle ha fri, 50 % tillegg. Etter kl. 12.00 på lørdager og etter kl 16.00 på øvrige hverdager betales dog 100 % tillegg.

Arbeid på dager før helligdager etter den ordinære arbeidstid og arbeid på søn- og helligdager inntil siste helligdag kl 22.00 betales med 100 %.

For arbeid med oppfyring og andre forberedende arbeider for den daglige drift som påbegynnes kl 04.00 eller senere og går over i den ordinære arbeidstid, betales 50 % tillegg til den ordinære arbeidstid begynner.

Matpengesatsen i punkt 6 økes til 114 kr.

§18 Skiftarbeid

Det skal være arbeidsfri etter kl. 18.00 dagen før 1. og 17.mai. Om det ikke er mulig skal det lønnes 100% tillegg etter kl. 18.00

For 2-skiftarbeid (36,5 timer pr. uke) betales *minst* følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 25,20 pr. arbeidet time.

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager betales kr 53,50 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseaften betales kr 76,80 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 26,00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 38,40 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales kr 55,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften betales kr 79,00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 27,50 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 40,70 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales kr 58,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales kr 83,40 pr. arbeidet time.

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær

For 2-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager betales *minst* kr 53,50 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske- og pinseaften betales *minst* kr 76,80 pr. time.

For 3-skiftarbeid (35,5 timer pr. uke) betales *minst* følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 26,00 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 38,40 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 for dager før søn- og helligdager betales *minst* kr 55,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften betales *minst* kr 79,00 pr. arbeidet time.

For helkontinuerlig 3-skiftarbeid (33,6 timer pr. uke) betales *minst* følgende tillegg:

1. skift: Intet tillegg til lørdag kl 14.00.
2. skift: kr 27,50 pr. arbeidet time.
3. skift: kr 40,70 pr. arbeidet time.

For 3-skiftarbeid etter kl 14.00 på dager før søn- og helligdager inntil kl 22.00 siste søn- og helligdag betales *minst* kr 58,20 pr. arbeidet time.

Fra kl 14.00 på jul, nyttårs, påske og pinseaften til siste helligdag kl 22.00 betales *minst* kr 83,40 pr. arbeidet time.

Alle skiftsatsene under punkt 2 økes

§ 19 Godtgjørelse for ubekvem ordinær arbeidstid

Alle satsene økes

arbeidstid

§ 26 Likestilling og Mangfold

I. Likeverd

§ 29 Andre bestemmelser

6. Tjenestepensjon
Norges bilbransjeforbund og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

§ 26 Likestilling og Mangfold

II. Likeverd

Obligatoriske krav til fysisk tilrettelegging –separate garderobes, dusjer og toaletter for kvinner skal være på plass i alle bedrifter.

§ 29 Andre bestemmelser

6. Tjenestepensjon
Norges bilbransjeforbund og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale partene en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, ved uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingene skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

KAP. X REGULERING OG VARIGHET

§ 30 Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingens avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027)

§ 31 Varighet

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. Mai 2026 og gjelder til 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.