

Fellesforbundets krav ved tariffrevisjonen 2026
for
Flyoverenskomsten

Fra frontfaget:

1. Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Nytt paragraf 9.6 i overenskomsten

Bedriften forskutterer syke-, pleie- og foreldrepenger, med mindre bedre ordninger er etablert eller fastsettes i den enkelte bedrift.

Forskuttering av sykepengeer begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepengeer fra arbeidsgiver og trygden yter sykepengeer etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkaarene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepengeer.

~~*§ 9.6 Forskuttering av sykepengeer NHO Luftfart og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepengeer der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakerne i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepengeer.*~~

2. OTP

§ 9.7 Tjenestepensjon

NHO Luftfart og Fellesforbundet vil understreke viktigheten av at de lokale parter en gang i hver tariffperiode gjennomgår de etablerte bedriftsordningene, og hva disse gir i tillegg til de ulike ytelser som folketrygden gir ved oppnådd pensjonsalder, uførhet osv. for de enkelte grupper av arbeidstakere. På bakgrunn av dette skal partene drøfte behovet for å gjøre endringer i de ordninger bedriften har. Fra drøftingen skal det settes opp protokoll.

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

3. Deltidsansattes rett til overtidsbetaling

Til protokollen (protokolltilførsler fra Fellesforbundet).

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

4. Beredskapsordninger (felles protokolltilførsel)

Til protokollen

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det pålegger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

5. Kompetanse (forslag om partssammensatt utvalg i tariffperioden 2026 - 2028)

Det vises innledningsvis til protokollen i Riksmeklers møtebok fra tariffoppgjøret 2024.

Partene er fortsatt enige om at tilgangen på relevant kompetanse er viktig for flybransjens produktivitet og omstillingsevne. Endringer i teknologi, nye tekniske krav og krav knyttet til miljø, energi og bærekraft er noe av det som stiller nye krav til kompetansen i bransjen.

Flybransjen vil i årene fremover ha et stort behov for kvalifisert arbeidskraft innenfor alle yrkesgrupper i bransjen. Partene er enige om at kompetanseutviklingen vil være i bransjens og bedriftens interesse.

Partene er enige om at det er viktig med kunnskap om behov og utfordringer knyttet til kompetanse.

Partene legger til grunn at kompetanseutvikling skal være relevant for bedriften og bransjen, og at tilbudene bør være tilpasset ulike behov. Samtidig er det viktig at eksisterende ordninger og virkemidler utnyttes best mulig og videreutvikles der det er hensiktsmessig.

Partene vil i sitt parsammensatte utvalg i tariffperioden 2026 - 2028 – drøfte bransjens og bedriftens behov for hvordan relevant kompetanse ivaretas også i fremtiden. Videre skal man drøfte om dagens ordninger om kompetanse og utdanning kan utnyttes bedre.

Det kan for eksempel være aktuelt å se på om offentlige tiltak kan utnyttes bedre.

herunder hvordan regjeringens varslede kompetansereform best kan tilpasses flybransjens særpreq og behov.

Overenskomstkrav

1. Lønnstillegg.

Det fremmes krav om generelt tillegg.
Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

1.2. Minstelønn.

Det fremmes krav om økning av minstelønnsatsene.
Fellesforbundet vil konkretisere kravene i løpet av forhandlingene.

1.3. Justering av satsene i overenskomsten.

Det fremmes krav om at satsene i overenskomsten økes.
Det fremmes krav om at matpengesatsen økes.

2. Tillegg for ubekvem arbeidstid

Endringer i pkt. 3.4.4 Skifttillegg.

For arbeidstakere som arbeider skift betales følgende tillegg for ordinært skift:

Mandag-fredag:

fra kl. 17.00 – kl. 21.00 24 prosent

fra kl. 21.00 – kl. 06.00 ~~34~~ 40 prosent

lørdager og dager før søn- og helligdager

fra kl. 13.00 – kl. 21.00 40 prosent

fra kl. 21.00 dager før søn- og helligdager til søn- eller siste helligdag kl. 22.00 75 prosent

fra kl. ~~14.00~~ 06.00 til kl. ~~22.00~~ 21.00 på jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften til siste helligdag
kl. 22.00 100 prosent

De tariffestede tillegg for skift kan i forbindelse med fastsettelse av skiftplan avtales som et fast gjennomsnittlig prosenttillegg.

3. Tillegg for Kontrollør – lagleder og lignende stillinger/funksjoner

Pkt. 2.3.4.1 Kontrollør – lagleder og lignende stillinger/funksjoner

Andre arbeidstakere i fast stilling som kontrollør, lagleder eller lignende stilling/funksjon, skal ha et tillegg på ~~10%~~ 12% regnet av beregningsgrunnlaget.

4. Signeringstillegg

§ 2.3 Diverse tillegg

Nytt pkt. 2.3.14 Signeringstillegg

Arbeidstakere som pålegges av arbeidsgiver å signere lasterapporten før flyavgang skal ha et tillegg på ~~10~~ 12 prosent regnet av beregningsgrunnlaget for hele skiftets lengde, dersom arbeidstaker ikke allerede har lagledertillegg iht. 2.3.4.1 eller 2.3.5.

5. Kost- og losjigodtgjørelse i forbindelse med arbeid

§ 7.5 Kost og losjigodtgjørelse

Pkt. 7.5.1

Selskapet skaffer ordentlig losji

Selskapet skaffer ordentlig losji eller betaler utgiftene til losji etter regning.

~~Kostgodtgjørelse (diett) betales ihht statens reiseregulativ. Såfremt ikke annen ordning treffes før avreisen, betales kostpengene etter inngått avtale pr. dag på den enkelte bedrift. For øvrig får de respektive selskapers særbestemmelser for mekanikere under tjenestereiser og forflytninger (utestasjonering) anvendelse. Hvis vesentlige endringer i leveomkostningene i det enkelte land gjør det nødvendig, skal bedriften og tillitsvalgte konferere om regulering av satsene.~~

6. Tillegg for NDT kompetanse

Teksten fra meklingsprotokollen 2024 tas inn i overenskomsten under nytt pkt. 2.3.13

NDT kompetanse

Fagarbeidere med NDT kompetanse skal ha 3 prosent per godkjent metode.

7. Kompetansemodell for fagarbeidere og autoriserte flyteknikere

Nytt Bilag til overenskomsten

Modell for spesialkompetanse for fagarbeidere og autoriserte flyteknikere

For å sikre fremtidig nødvendig spesialkompetanse innen (fly)teknisk vedlikehold, etableres en modell for å tilgodese dem som innehar slik kompetanse.

Omfanget av ordningen skal drøftes jevnlig mellom partene.

Modellen gir 6 % tillegg regnet av beregningsgrunnlaget for hver spesialkompetanse til personell som oppfyller nødvendige kriterier opplistet under. Ved teknologisk utvikling kan listen utvides i dialog mellom partene. Kvalifiserer en til mer enn en type kompetanse, kan en maksimalt få uttelling for tre typer.

Modellen skal ikke forringe allerede etablerte ordninger i bedriften.

Spesialkompetanser:

1. Strukturmekaniker (Sheet-skill):

- *Fagbrev som strukturmekaniker.*
- *Mekanikere innen fagområdet uten fagbrev, men med nødvendig kompetanse. Slik kompetanse er nødvendig kursing og praksis som bedriften besørger. Ved kompetanseheving skal OJT-liste være gjennomført. Det stilles krav om bestått assessment og til enhver tid gyldig approval «Sheet Metal Repair».*

2. Komposittarbeider (Composite-skill):

- *Fagbrev innen fagområdet.*
- *Mekanikere innen fagområdet uten fagbrev, men med nødvendig kompetanse. Slik kompetanse er nødvendig kursing og praksis som bedriften besørger. Ved kompetanseheving skal OJT-liste være gjennomført. Det stilles krav om bestått assessment og til enhver tid gyldig approval «Kompositt Repair».*

3. Lakkerer (Paint-skill):

- *Fagbrev innen fagområdet.*
- *Mekaniker innen fagområdet uten fagbrev, men med nødvendig kompetanse. Slik kompetanse er nødvendig kursing og praksis som bedriften besørger. Ved kompetanseheving skal OJT-liste være gjennomført.*

- *Dokumenterbar praksis kan veie opp for manglende utdanning innen faget om en kan produsere tilsvarende kvalitet som en faglært.*
- *Krav om bestått assessment og til enhver tid gyldig approval «Paint Repair», dersom en slik approval finnes i systemet.*

4. Maskinarbeider/CNC-operatør (Machine-skill):

- *Fagbrev innen fagområdet.*
- *Mekaniker innen fagområdet uten fagbrev, men med nødvendig kompetanse. Slik kompetanse er nødvendig kursing og praksis som bedriften besørger. Ved kompetanseheving skal OJT-liste være gjennomført.*
- *Dokumenterbar praksis kan veie opp for manglende utdanning innen faget om en kan produsere tilsvarende kvalitet som en faglært.*
- *Krav om bestått assessment og til enhver tid gyldig approval «Machine Worker», dersom en slik approval finnes i systemet.*

5. Galvanisk og/eller teknisk vask:

- *Fagbrev innen fagområdet.*
- *Mekaniker innen fagområdet uten fagbrev, men med nødvendig kompetanse. Slik kompetanse er nødvendig kursing og praksis som bedriften besørger. Ved kompetanseheving skal OJT-liste være gjennomført.*
- *Dokumenterbar praksis kan veie opp for manglende utdanning innen faget om en kan produsere tilsvarende kvalitet som en faglært.*
- *Krav om bestått assessment og til enhver tid gyldig approval «Galvanisk Repair», dersom en slik approval finnes i systemet.*

Kompetansemodell for autoriserte flyteknikere.

Modellen gir 2 % tillegg for hver spesialkompetanse som opplistet under om en oppfylder de nødvendige kriteriene. Ellers tilsvarende modell som fagarbeidere (mekanikere over).

8. Det fremmes krav om endringer i pkt. 10.1 og pkt. 10.2 Ikrafttreden og varighet.

Endringer i punkt 10.1 og 10.2

Punkt 10.1

Denne overenskomst trer i kraft pr. 1. april 2024~~26~~ og gjelder til 31. mars 2026~~28~~ og videre 1 – ett – år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Pkt. 10.2

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2023~~27~~).

9. Teknisk revisjon av overenskomsten

Justering av feilhenvvisninger i overenskomsten med videre

10. Forbehold

Det tas forbehold om nye eller endrede krav.

