

## Flyoverenskomsten avtale 89

### Tariffrevisjon 2026

Tilbud 1) fra NHO Luftfart 4. mai kl. 11.00

### Økonomi

NHO Luftfart vil tilby følgende

Det gis et generelt tillegg for alle ansatte som omfattes av Flyoverenskomsten pr 1.4. 2026 på kr XX.

#### 2.3.12

##### Signeringstillegg

Etter drøftinger med tillitsvalgte skal det besluttes om arbeidstaker som pålegges av arbeidsgiver å signere lasterapporten før flyavgang skal ha et tillegg på 10 prosent av beregningsgrunnlaget for hele skiftets lengde, dersom arbeidstaker ikke allerede har lagledertillegget i henhold til 2.3.4.1 eller 2.3.5.

Ved drøftingene skal det legges vekt på om signering av lasteprogram er en særskilt oppgave i det daglige virke.

##### § 3.1.6 Flexibilitet - ny / omskrevet bestemmelse

a) Partene er enige om at arbeidstidsordninger skal tilstrebes å være forutsigbare for arbeidstaker, og samtidig ivareta bedriftens behov for flexibilitet.

b) Bedriften skal bestrebe seg på å utarbeide arbeidstidsordninger som i størst mulig grad reduserer bruken av deltidsstillinger.

c) Det kan foreligge individuelle behov for avvikende arbeidstidsordninger, fritidsønsker m.v. Slike ordninger avtales med den enkelte eller de tillitsvalgte i den utstrekning det er forenlig med en rasjonell og hensiktsmessig gjennomføring av arbeidet.

d) For å fremme økt fleksibilitet og medbestemmelse, kan inntil 25 % av den enkeltes vakter eller timer i arbeidsplanen fastsettes etter direkte avtale mellom leder og medarbeider. Dette gir rom for tilpasninger til både individuelle livsfaser og virksomhetens varierende behov.

e) Det kan avtales individuelle skiftplaner med den enkelte medarbeider innenfor rammene for gjennomsnittsberegning av arbeidstid. Rammene for slike individuelle ordninger skal drøftes med de tillitsvalgte for å sikre at de er i tråd med lov- og avtaleverk.

Tidligere b) blir ny

f) Det er adgang til å gjennomsnittsberegne arbeidstiden etter reglene i aml § 10-5. Tariffavtalens parter kan bidra til at slike avtaler etableres.

### **NY § 3.17 Bytte av fridager i arbeidsplanen**

Når saklige grunner knyttet til driften gjør det nødvendig, for eksempel ved uforutsette endringer i trafikkprogrammet, sykdom eller andre kritiske bemanningssituasjoner, kan bedriften endre en planlagt fridag.

Følgende vilkår gjelder:

a) Endringen skal varsles senest ved arbeidstidens slutt to dager før den opprinnelige fridagen.

b) Samtidig med varselet skal arbeidstakeren informeres om hvilken ny dato fridagen er flyttet til.

c) Den nye fridagen skal gis innenfor de påfølgende fire (4) ukene.

d) Arbeid på den opprinnelig planlagte fridagen kompenseres som ordinær arbeidstid, uten særskilte tillegg forutsatt at vilkårene for endring er oppfylt og varslingsfristen er overholdt. Dette gjelder også for arbeid på lørdager frem til kl. 12.00 og hverdager frem til kl. 16.00, som ellers kunne utløst tillegg.

#### **3.3.6 ny 2. setning.**

Ved forskjøvet arbeidstid skal tillegget utenom ordinær arbeidstid for vedkommende arbeidstaker være som for overtid bestemt. Hvis forskjøvet arbeidstid varsles til den ansatte innen 48 timer før endringen skal skje, gis ikke overtidstillegg.

Hvis det er den ansatte som forespør arbeidsgiver om å forskyve arbeidstiden, er det unntak fra dette ved at det da ikke skal være overtidstillegg.

**Det tas forbehold om nye og endrede tilbud.**