

Anbefalt forslag for Tariffavtale for distribusjon og budtjenester i Foodora

- tariffoppgjøret 2026

Noen av de viktigste punktene:

Økonomi

Leveringstillegg økes tilsvarende rammen i årets lønnsoppgjør.

Nye satser:

Nye satser foreligger lokalt og det informeres av de tillitsvalgte om dette.

Ny bestemmelse om et HMS-fond.

Det opprettes et fond som gir organiserte ansatte rett til å søke og få midler til sykkeldeler m.m. Dette fondet administreres lokalt og de tillitsvalgte vil informere ytterligere om dette.

Matpenger

Ny sats for matpenger kr 114,-

Forskuttering

Bedriftene skal forskuttre syke-, pleie- og foreldrepenger i inntil fire måneder. Nærmere vilkår gjelder.

Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP)

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Delegasjonens anbefaling

Resultatet av forhandlingene er enstemmig anbefalt.

Virkningstidspunkt

Alle satser gjøres gjeldende fra 1. april 2026.