

Anbefalt forslag for Grossistoverenskomsten tariffoppgjøret 2026

Noen av de viktigste punktene:

Økonomi

Generelt tillegg til alle på kr 6,50 per time.
Minstelønnsatsene økes i tillegg med kr. 1,50 per time.

Nye satser

Voksne arbeidere over 18 år:

Kr 280,72 per time – kr 10 527,00 per uke/37,5 timer

Arbeidende formenn

kr 284,08 per time – kr 10 653,00 per uke/37,5 timer

Bedriftstilpasset arbeidstid:

Partene har kommet til enighet om at BTA skal likestilles med skift fra 01.10.26

Matpenger

Ny sats for matpenger kr 114,-

Garantilønn

Innretningen endres i 2028. Fryses i perioden.

Forskuttering

Bedriftene skal forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger i inntil fire måneder. Nærmere vilkår gjelder.

Obligatorisk Tjenestepensjon (OTP)

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon mm.

Tilskudd til kompetansefondet

Tilskuddet til kompetansefondet økes fra kr. 60 øre til 1,10 kr per arbeidet time fra 01.07.26

Det åpnes også for at klubber kan søke tilskudd fra fondet til tiltak for å styrke organisasjonsgraden og styrke samholdet på arbeidsplassen mm.

Brudd på plikten til å gjennomføre lokale forhandlinger.

Sanksjonsretten ved uenighet styrkes

I tillegg er det enighet om å sette ned utvalg i tariffperioden:

- Strukturutvalg.
Formålet er å gjøre Grossistoverenskomsten mer oversiktlig.
- Livsfasepolitikk
Formålet er å bidra til tiltak som ivaretar arbeidstakerne i forskjellige livsfaser gjennom et langt arbeidsliv.

Delegasjonens anbefaling

Resultatet av forhandlingene er enstemmig anbefalt

Virkningstidspunkt

Generelt tillegg og økning av minstelønnsatsene gis fra 1. april 2026.

Øvrige endringer har virkning fra og med den dato hvor Riksmekler har fått melding fra partene om at meklingsforslaget er vedtatt.

Rammen for oppgjøret er i tråd med frontfaget