

**Tariffoppgjøret 2026:
Nr. 525 Overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene****Krav fra NHO Mat og Drikke oversendt kl. 10.30.**

Ny tekst er markert i *kursiv/blått*, og det som fjernes ~~overstrykes~~.

- **Krav nr. 1** = Forenkling og i tråd med øvrige bestemmelser i overenskomsten

§ 2-2. Arbeidstid for deltidsansatte

2.2 **Deltidsansatt** = Allerede regulert i aml. § 14-6
.1

Med deltidsansatt menes arbeidstaker som ikke er sysselsatt i full stilling hos sin arbeidsgiver. Arbeidet skal ~~være avtalt~~ utføres til faste eller variable tider, på hel eller redusert tid den enkelte dag.

- **Krav nr. 2** = Forenkling. Være i tråd med samfunnsutviklingen og lovgivningen

§ 2-4. ~~Hjemnevakt~~ Beredskapsvakt

Formålet med ~~hjemnevakt~~ beredskapsvakt er at en person til enhver tid er tilgjengelig for i påkommende tilfelle å kunne møte opp på arbeidsplassen for å rette/avhjelpe feil og mangler som måtte oppstå på det tekniske anlegget.

Når arbeidstakeren må oppholde seg i sitt hjem være i beredskap for i påkommende tilfelle å yte arbeid, skal vedkommende for vaktperioden minst ha ~~1/5~~ 1/7 av ordinær lønn pr. time, hvis ikke annen ordning blir avtalt. Vaktperioden skal som hovedregel være avtalt på forhånd.

Utkalling godtgjøres som for overtid bestemt. Ved fremmøte gis godtgjøring for minst 1 time, deretter for hver påbegynte 1/2 time så lenge fremmøtet varer.

~~Vedrørende hjemnevakt vises til Arbeidsmiljølovens bestemmelser.~~

- **Krav nr. 3** = Forenkling + I tråd med det som ligger for øvrig i lovgivningen. Gjøre tariffavtalen attraktiv

§ 2-5. *Gartneri* - Teknisk vaktteneste -~~gartneri~~

Formålet med vaktteneste i gartneriene er å få utført nødvendig arbeid som lufting, vanning, tilsyn med fyringsanlegg og annet teknisk utstyr.

Vaktteneste som faller utenfor den faste ordinære arbeidstid, godtgjøres etter samme bestemmelser som for overtid.

Vaktteneste skal ikke inntreffe oftere enn *annenhver* ~~hver andre~~ tredje søn- og helligdag for den enkelte arbeidstaker, med mindre ~~partene~~ *arbeidsgiver og arbeidstaker* inngår skriftlig avtale om noe annet.

For vaktteneste lør- og søndager betales for minst 1 time selv om vakten ikke blir noe av.

Ved iverksettelse av teknisk vakt gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist.*

- **Krav nr. 4 = Forenkling + I tråd med det som ligger for øvrig i lovgivningen. Gjøre tariffavtalen attraktiv**

§ 2-6 *Gartneri* – Nødvendig turnusarbeid i helger eller helligdager for gartneri

Formålet med turnusarbeid i gartneriene er å få utført nødvendig arbeid så som høsting av snittblomster, pakking av potteplanter og andre regelmessig forekommende arbeidsoppgaver som må utføres utenfor den normale arbeidstiden.

Turnusarbeid som faller utenfor den faste ordinære arbeidstid godtgjøres etter de samme bestemmelsene som for overtid.

For fast turnustjeneste lørdag og søndag betales det for minst 1 time når turnusen ikke blir noe av og den ansatte ikke blir opplyst om dette innenfor en frist på 1 uke.

Ved iverksettelse av turnusordninger gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist.*

- **Krav nr. 5 = Videreføre utvalgsarbeidet fra 2024, jf. tekst i enighetsprotokollen**

3.2. *Fagarbeidere*

2

Fagarbeidere – nye fag

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev, herunder fagbrev godkjent av Nørsk lærermyndighet/NOKUT [Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse](#), som er relevant for arbeidet, og arbeidstakere som tar fagbrev i nye fag som legges inn under [Lov om fagopplæring](#) i tariffperioden, og som er omfattet av denne overenskomstens virkeområde, avlønnes etter nærmere avtale mellom tariffpartene.

- **Krav nr. 6 = Være i tråd med samfunnsutviklingen**

Jordbruksarbeidere

Motorkyndig traktorfører og fører av selvgående skurtresker, gis et tillegg på kr. 4,00 pr. time. Med motorkyndig traktorfører forstås den som med yrkesutdannelse, kurser eller på annen måte

har skaffet seg nødvendige kvalifikasjoner til å foreta mindre reparasjoner, ettersyn og justeringer.

- **Krav nr. 7 = Forenkling**

§ 4-1. Akkord – innhøstingsarbeid

Det kan avtales at enkelte innhøstingsarbeider kan utføres på akkord, *forutsatt at:* Ved inngåelse av slik avtale skal følgende bestemmelser gjelde

- Det skal foreligge avtale mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte/ansatte om de lønnskriteriene/innsatsfaktorer som skal legges til grunn for arbeid som er avtalt utført på akkord.
- Akkordlønn kan kun benyttes dersom arbeidstakerne er sikret de i overenskomsten avtalte lønnssetser for den nærmere avtalte periode.
- Dersom partene ikke lokalt kommer til enighet, kan saken bringes inn til

- **Krav nr. 8 = Er allerede regulert i bilaget**

§ 4-2. Bevegelige helligdager

Til erstatning for arbeidsfortjeneste utbetales uke-, dags-, time- eller akkordlønnede arbeidstakere som ikke er i ordinært arbeid på helgedager og 1. og 17. mai, en godtgjørelse etter reglene i overenskomstens bilag 8.

- **Krav nr. 9 = er allerede regulert i arbeidsmiljøloven**

Kap. V Overtid

§ 5-1. Generelle bestemmelser

Overtid skal være pålagt av arbeidsgiver. Bruk av overtid kan ha mange årsakssammenhenger, som varierer fra bedrift til bedrift og over tid. Partene oppfordrer til at man, med basis i gjeldende lov og avtalebestemmelser, drøfter hvordan man best kan oppnå en bedre styring og riktig bruk av overtid.

Med overtid etter denne bestemmelsen menes arbeid utover den daglige ordinære arbeidstid og utover den tariffestede ukentlige arbeidstid.

Uten at særlige grunner foreligger, kan ingen arbeidstaker nekte å utføre overtidarbeid innenfor rammen av [arbeidsmiljølovens](#) bestemmelser, når arbeidet ikke uten skader kan utsettes eller ikke uten ulempe kan utføres på ordinær arbeidstid av andre arbeidstakere.

Overtidsarbeid skal innskrenkes til det minst mulige og i særdeleshet ikke overdrives ovenfor den enkelte arbeidstaker.

- **Krav nr. 10 =** Må gis tillitt arbeidstaker – selvbestemmelsesrett slik lovgiver har gitt

§ 5-2. Overtidstillegg

For arbeid utover den i § 2-1 fastsatte ordinære arbeidstid, betales lønn med 50 % tillegg for timer inntil kl. 21.00. Deretter 100 % frem til kl. 06.00.

Tilsagt overtid på lørdager og dager før helligdager etter den ordinære arbeidstidens slutt og søn- og helligdager hvor arbeidstaker skulle hatt fri, betales med 100 % tillegg.

Når en arbeidstaker som har sluttet sitt arbeid møter fram til overtidarbeid, skal det betales for minst en time.

Ved lokal enighet kan *arbeidsgiver og arbeidstaker* partene på den enkelte virksomhet inngå avtale om avspasering av opparbeidet overtid. Overtidstillegget skal utbetales. Avtalen skal inneholde bestemmelser om når og hvordan avspasering skal foretas.

- **Krav nr. 11 =** forenkling. Er allerede regulert i arbeidsmiljøloven

§ 5-5. Hvilepauser

Når arbeidstaker blir pålagt overtidarbeid av mer enn 2 timers varighet etter at den alminnelige

arbeidstid er avviklet, skal arbeidstakeren først gis en pause på minst en halv time. Når forholdene gjør

det nødvendig, kan pausen kortes ned eller forskyves. Pauser som legges etter den alminnelige

arbeidstids slutt, godtgjøres som for overtidarbeid, men regnes ikke med i det antall timer det er tillatt

å arbeide overtid etter arbeidsmiljølovens bestemmelser. Forskyves pausen til før alminnelig arbeidstids slutt, regnes den med som en del av den alminnelige arbeidstiden, jf.

arbeidsmiljølovens bestemmelser.

NHO Mat og Drikke tar forbehold om at det kan bli aktuelt å fremme ytterligere eller nye krav under forhandlingene og eventuelt senere i forbindelse med en mekling.