

NHO Luftfarts og SAS krav ved tariffrevisjon 11. og 12. mai 2026 av SAS kabinavtale nr. 543

Kostnadsramme

- Kostnad for revisjonen må ligge innenfor Frontfagets rammer
- Selskapet ønsker å innføre en større grad av produksjonsbaserte insentiver som en del av den samlede løsningen.

Avtaletid

- Vi ønsker en 2-årig avtale med utløp 31. mars 2028

Overenskomstens omfang

- Harmonisere oppsigelsesregler i §2 med AML
 - *Oppsigelsesfristen følger reglene i arbeidsmiljøloven, dog slik at det som minimum gjelder en gjensidig oppsigelsesfrist på 3 måneder etter 4 års ansettelse*

Arbeid og Fritid

- Harmonisere Bilag B - 3.1.1 A) med tilsvarende begrensninger for piloter
 - Ved *schedulering* av DP på 12 timer eller lengre, skal dagen før være på max 9 timer DP, og dagen etter være på max 8 timer DP. Etter extension skal dagen max *scheduleres til* ~~være på~~ 6 timer DP.
- Endre Bilag B - 4.2.3. Omdisponering ved sykdom.
 - Ved friskmelding etter sykdom skal CC *tildeles ny roster snarest mulig. Opprinnelig roster etter første fridag periode skal dog bibeholdes hvis mulig. tilbake på opprinnelig schedule snarest mulig.* Om nødvendig kan CC, som kun er kvalifisert på longhaulfly, omdisponeres frem til fridager i annen fridagsperiode etter friskmelding.
- Harmonisere begrensningene for månedlig arbeidstid med begrensningene som gjelder for piloter.
 - 8:48 average per day → 190 per month
- Harmonisere Bilag B – 8.1 med CAU og SCCA
 - Om tiden mellom check-in og siste block-on i en serie av flyvninger under en flytjenesteperiode overskrider ~~5:45~~ 6 timer skal tjenestegjøringsperioden planlegges med ett måltidsopphold.

- **Tillegg til Bilag B pkt 10 - Salg / Kjøp av fridager, m.m.**
 - *I tillegg kan CC frivillig utføre ekstra oppgaver på en arbeidsdag utover omdisponeringsavtalens omfang til en timepris på XXX NOK per planlagt påbegynte halvtime.*
- **Harmonisere reglene for fri etter LH med pilotene**
 - *Ved longhaulproduksjon som kombineres med 1 dag shorthaulproduksjon skal CC planlegges med minimum 72 timers fri fra all tjeneste ved ankomst til hjemmebase.
Når en hvileperiode er planlagt understigende 3 kalenderdager fri fra tjeneste, skal direkte etterfølgende hvileperiode etter LH planlegges med minimum 3 kalenderdager fri fra tjeneste.*
- **Harmonisere Bilag C pkt 2 til eksisterende rutiner**
 - *Fast Gruppe:
Rotasjonene (21 dager sammenhengende arbeidsfritak) starter på første produksjonsdag innenfor gjeldende rotasjon iht CC's faste arbeidsmønster og løper 21 dager fremover.
Note: Første produksjonsdag i blokken må falle på rotasjonens startdag (onsdag) eller senere i uken. Dette kan i noen tilfeller føre til at rotasjonsstarten kan bli flyttet frem til uken etter. Eksempel: Om startdagen i den faste gruppen ligger på en mandag/tirsdag i uke 24 og rotasjonen starter onsdag i uke 24, så flyttes feriestart til neste startdag i den faste gruppen som da kan bli i uke 25 istedenfor uke 24.*
- **Harmonisere Bilag C pkt 8 - Jule og nyttårsfri med tilsvarende prinsipp som for piloter**
 - *Dvs. fri jul og arbeid nyttår, år 1 og arbeid jul og fri nyttår, år 2 i stedet for dagens ordning med fri både jul og nyttår, år 1 og arbeid både jul og nyttår år 2.*
- **Endre Bilag C - Rotasjonsferie 61/10**
 - *Hvert 7 år vil den første fritidsperioden i året treffe den første uken i januar. I dette tilfellet vil fritidsperiode nr 5 6 bli fjernet (dette for å unngå 6 fritidsperioder i løpet av året).*

I tillegg til ovenstående ønsker vi å diskutere Billag C – feriebestemmelser i sin helhet.

Det tas forbehold om å komplettere og fremme ytterligere krav under forhandlingene