

Tariffrevisjonen 2026 – SAS Kabin Overenskomsten

Fra frontfaget

1. Forskuttering av pleiepenger

Det fremmes krav om forskuttering av pleiepenger.

Kravet vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

2. OTP

Tjenestepensjon

Tillegg til Bilag F pkt. 1.5

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

3. Deltidsansattes rett til overtidsbetaling

Til protokollen (protokolltilførsler fra Fellesforbundet).

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

Overenskomstkrav

1. Lønnskrav

- a) Økt kjøpekraft og økning av satsene i overenskomsten
- b) Økt flytillegg
- c) Årlig Ansiennitetsopprykk*
- d) Økt Pursertillegg
- e) Reguleringstillegg som ivaretar forventet glidning for mellomoppgjøret 2027.

«Partene er enige om at lønnsnivået skal bygge på målet om å heve flybransjens attraktivitet, stimulere til kompetanseheving, økt lønn og bidra til å bedre konkurransen om arbeidskraft. For å sikre en jevnere lønnsutvikling enn det prinsippene i SAS Kabinoverenskomsten gir, skal det ved hvert hovedoppgjør forhandles om et kronetillegg for neste mellomoppgjør. Dette skal komme i tillegg til resultatet av mellomoppgjøret».

2. Vernebestemmelser (Short-Haul)

- a) Maks 10:30 arbeidstimer DP per dag ved 3 legs eller mer.
- b) Flyvninger med opp til 2 legs (aktive eller passiv/deadhead), kan planlegges opp til 13 hrs såfremt det begrenses til 1 pr måned.
- c) Extension-flyvning
Maks 1 extension kan scheduleres pr måned. Ved extension fra hjemmebase genereres 1 påfølgende tjenestefri produksjonsdag.

Ved DP på 12 timer eller lengre (gjelder for både punkt b og c), skal dagen før være på max 6 timer DP, og dagen etter være på max 3 timer DP eller dag etter extension fra utestasjon kan maks scheduleres med 1 leg.

Extensionsfligheter skal i så stor utstrekning som mulig planlegges med nattstopp utenfor Skandinavia.

På alle arbeidsdager hvor DP overstiger 12 hrs skal siste seterad (3 seter) sperres av for CC.

- d) På arbeidsdager med 3 legs eller mer, eller DP over 10:00 timer, skal det planlegges minst ett meal-stopp på bakken.
- e) Punkt 7 i Bilag E, lønnsbestemmelser endres til følgende: Kompensasjon ved check-in og check-ut på hjemmebase i perioden 00:30 – 05:14 yter SAS et bidrag på opptil 1000,- NOK for hotellkostnader, taxi mot fremvisning av kvittering. CC er selv ansvarlig for å booke hotell.
- f) Maksimal planlagt tjenestegjøring. CC kan maks planlegges til 42:30 times tjenestegjøringstid i en periode av syv rullerende kalenderdøgn. Planlagt tjenestegjøringstid pr måned skal ikke overstige 166 timer.
- g) Begrensning i antall arbeidstimer. Prøveavtale deltid videreføres med følgende justeringer: Gjennomsnittlig arbeidstid på 8:48 erstattes av nytt gjennomsnitt på 8:30. BL og SB dager skal regnes inn i beregningen av gjennomsnittlig arbeidstid.

RP er ikke medregnet her. Feriedager beregnes som sjablon tid på 8 hrs pr dag.
- h) Ved innsjekk før kl. 06:00, ved 3 leg eller mer, skal arbeidsdagen være maks 09:00 timer DP.
- i) Ved landing på hjemmebase etter kl. 02:00, skal det generere produksjonsfri samme døgn. Ved landing på utebase etter kl. 02:00, skal det maks produseres 1 leg. Legs betyr i denne sammenhengen aktive og passive flyvninger.

3. Rettferdighetskrav

- a) Det kreves en bemanningsavtale på long-haul for norsk Cabin crew.

- b) *Bemanningsavtale Short haul**
- c) *NKFs tillitsvalgtavtale, økning av antall dager.*
- d) *Helligdagstillegg skal betales ved all tjenestegjøring. Dette inkluderer flytjeneste, standby, airport-sb, bakketjeneste, kurs/nødtrening, passiv overførsel og lignende.*

4. Øvrige krav

§ 12. Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsette krav innen 14- fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2025 Z).

§ 13 Varighet

Denne avtale gjelder f.o.m. 1. april 2024 ~~6~~ t.o.m. 31. mars 2026 ~~8~~ og videre 2 år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med to måneders varsel. Det tas forbehold om øvrige krav.

Andre krav

Det tas forbehold om nye eller endrede krav