

## Fellesforbundets krav

tariffoppgjøret 2026

for

Kranoverenskomsten

### Fellesforbundets delegasjon:

Endre Lie(leder)

Frode Ødegård

### Fra Fellesforbundets administrasjon:

Kristin Gjestrum

### Endringer i overenskomsten

Gjennomstrekning er tekst som skal tas ut, **fet skrift kursiv** er tekst som skal inn

### Uravstemning

Fellesforbundet tar sikte på å gjennomføre uravstemning for overenskomst for Kranoverenskomsten.....med svarfrist til VIRKE .....

### Forbehold om nye krav

På vanlig måte tar forbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.

**Krav**

- Fellesforbundet vil reise krav om generelt lønnstillegg. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- Fellesforbundet vil reise krav om et bransjetillegg
- Fellesforbundet vil reise krav om heving av minstelønnssatsene. Kravene vil bli presisert under forhandlingene.
- Fellesforbundet vil reise krav som omhandler overtid.

Kravet vil bli presisert under forhandlingene

- Fellesforbundet vil reise krav om økt sats for diett ved overnatting
- Bedriftene skal forskuttere syke-, pleie- og foreldrepenger
- Fellesforbundet vil reise krav om å ta inn tekst som omhandler OTP
- Fellesforbundet vil reise krav om økt sats for matpenger ved overtid.
- Fellesforbundet vil reise krav om økt fagarbeidertillegg
- Fellesforbundet vil reise krav som omhandler ansiennitet.

**§ 18 IKRAFTTREDELSE**

Denne overenskomst trer i kraft 1. juni 2026 og varer til 31. mai 2028 — og videre 1 år av gangen hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 — to måneders varsel.

## § 19 REGULERINGSBESTEMMELSER FOR 2. AVTALEÅR

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom Virke og LO, eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklinga i 1. avtaleår. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 dager etter forhandlingenes avslutning, si opp overenskomsten med 14 dagers varsel, dog ikke til utløp før 1. juni 2027

### Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

*Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse+ bilag):*

*1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Kranoverenskomsten*

*2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Kranoverenskomsten:*

*Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.*

*a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*

*b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*

*c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*

*d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.*

*e. Plikt til forskuttering bortfaller:*

*· dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*

*· dersom NAV avslår søknad om ytelse*

· når arbeidsforholdet opphører

**f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.**

**g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver. Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.**

**h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.**

**i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.**

**3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.**

**4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.**

Tjenestepensjoner (OTP).

Det inntas nytt avsnitt med følgende ordlyd:

**Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen**

## **§ 8 MATPENGER OG DIETT 8.1**

### **Matpenger ved overtid**

Ved overtid med minimum 2 timer varighet, kan den ansatte bestille overtidsmat fra sin kjøresjef. Alternativt kan matpenger utbetales iht. nedenstående satser.

**2 - 6 timer kr 170,00**

**Deretter nye kr. 170,00 pr. 4 time**

Unntak gjelder ved arbeidstidsordninger og hvor det er planlagt 10-12 timers dager på prosjekt med varighet utover 1 uke.

**Matpenger utbetales ikke når kunden/bedriften holder mat.**

**Ved overnatting utbetales ikke matpenger i tillegg til diett.**

## **8.2 Diett ved overnatting**

**Diett ved overnatting betales med kr. 350,- pr. døgn unntatt når kunde holder mat. Skaffer fører overnatting selv utgjør dietten 450,- gjelder også ved overnatting i kjøretøy.**

**Det betales aldri matpenger og diett samtidig og dette skal alltid føres på kjøreseddel. Diett kan ha skattepliktige og skattefrie deler, unntatt ved hotellovernatting.**