

År 2026, 18. mai, ble det gjennomført mekling om revisjon av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten, avtale nr. 183, mellom Fellesforbundet på den ene side og NHO Logistikk og Transport på den andre side.

## ENIGHETSPROTOKOLL

### Fra Fellesforbundet

Morten Børke, Mohammed Malik, Terje Samuelson, Bjørn Anders Jonassen, Bjørn Steffensen, Kai-Arne Nordhaug, Lin Østad, Sven Lund, Martin Pedersen, Sten Rune Wold og Stig Lundsbakken

### Fra NHO Logistikk og Transport

Are Kjensli, Thor Chr. Hansteen, Siw Hellesen, Kirsten Steenberg, Liv Marit Stern, Jonny Arnesen, Hanna Skjebstad Weigård, Hampus Svensson

Partene er enige om å gjøre følgende:

### A. Endringer i overenskomsten

#### Endring av § 2.1 a, b, e og f Minstelønn/garantilønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 per time med virkning fra 1. april 2026.

Minstelønnssetningene økes tilsvarende.

#### Nye satser gjeldende fra 01.04.2026

a) Voksne arbeidere over 18.år

Begynnerlønn:	kr. 9.934,50 per uke/37,5 timer
Per time (37,5 timers uke)	kr. 264,92
Etter 3 års relevant praksis i bransjen:	kr. 10 360,88 per uke/37,5 timer
Per time (37,5 timers uke)	kr. 276,29
Etter 5 års relevant praksis i bransjen:	kr. 10 427,25 per uke/37,5 timer
Per time (37,5 timers uke)	kr. 278,06

MB



b)

Arbeidende formenn:	kr. 11 469,98 per uke/37,5 timer
Per time (37,5 timers uke)	kr. 305,87

Satsene i d,e, og f økes tilsvarende.

### **Endring av § 4 Arbeidstid**

Det inntas nytt pkt. 4.7 «Beredskapsvakt» med følgende ordlyd:

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

### **Endring av § 5 Overtid**

Matpengesatsen ved overtid økes til kr 114,-.

### **§ 21 Tjenestepensjoner:**

Det inntas nytt andre avsnitt med følgende ordlyd:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

### **Ny § 22 Sykepenger**

Det inntas ny § 22. Sykepenger med følgende ordlyd:


#### **Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger**

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Logistikk, Havn- og Speditøroverenskomsten.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i: Logistikk, Havn- og Speditøroverenskomsten.

*Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilklårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.*

MB 

- a. *Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. *Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ilt. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. *Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*
- d. *Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.*
- e. *Plikt til forskuttering bortfaller:*
- *dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
  - *dersom NAV avslår søknad om ytelse*
  - *når arbeidsforholdet opphører*
- f. *Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.*
- g. *Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.*
- Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende av inntektsmelding og skattetrekk.*
- h. *Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.*
- i. *Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.*

3. *Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.*

4. *Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.*

## 5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i protokolltilførsler 6. sykepenger slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

MB 

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

----

Fellesforbundet og NHO Logistikk og Transport viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

### **Nåværende § 22 blir ny § 23.**

#### **Endring av § 23 Varighet og reguleringsbestemmelse**

Overenskomsten gjelder fra 1. april 2026 til 31. mars 2028 og videre ett år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to – måneders varsel.

Før utløpet av første avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår.

Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

#### **Overenskomstens pkt. Protokolltilførsler**

##### **Pkt. 6 Sykepenger**

Punktet utgår fra overenskomsten.

#### **B. Generelt**

##### **Protokolltilførsler:**

##### **Vedrørende § 2. 1 a Minstelønn / garantilønn**

Med «relevant praksis i bransjen», jfr. protokoll datert 9. juni 2023, menes arbeid innenfor denne overenskomstens omfang.

##### **Vedrørende § 4.6 Arbeid i forbindelse med skipsanløp**

Fellesforbundet og NHO LT er enige i at etablert praksis av tolkningen av Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten § 4.6 har fungert uten tvister i mange år. NHO LT og Fellesforbundet er innstilt på at dette også skal fortsette fremover. Skulle det oppstå nye tvister skal NHO LT og Fellesforbundet uten ugrunnet opphold, bistå lokale parter.

**Ensidig protokolltilførsel fra Fellesforbundet:**

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

**Ensidig protokolltilførsel fra NHO Logistikk og Transport:**

NHO Logistikk og Transport var ikke enig i Fellesforbundets protokolltilførsel.

**Utvalgsarbeid****Utvalg om arbeidstidsbestemmelsene mellom NHO LT og Fellesforbundet**

## 1. Bakgrunn

Partene er enige om å opprette et partssammensatt utvalg i tariffperioden 2026–2028 for å vurdere behovet for endringer i overenskomstens arbeidstidsbestemmelser.

## 2. Formål og mandat

Utvalget skal gjennomgå og vurdere arbeidstidsordningene i Logistikk-, havn- og speditøroverenskomsten for å:

- vurdere forsvarlige og bærekraftige arbeidstidsløsninger med større fleksibilitet
- bidra til godt arbeidsmiljø og lavere belastning for ansatte
- ivareta kundebehov, drift, kvalitet og effektiv ressursbruk
- fremme medvirkning og samarbeid mellom partene
- sikre etterlevelse av lov- og avtaleverk

## 3. Sammensetning

Utvalget består av representanter fra arbeidsgiver- og arbeidstakersiden.

Forslag:

- 3 representanter fra arbeidsgiver
- 3 representanter fra tillitsvalgte

Arbeidsgiver innkaller til første møte innen medio november 2026.

Utvalget er rådgivende og skal avgi sin innstilling i god tid før tariffoppgjøret i 2028.

**Frafall av krav**

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tariffforhandlingene 2026.

**Gjennomføring av tillegg**

MB 

Tilleggene gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.  
Det foretas ikke omregning av tillegg før vedtakelsen.

### Uravstemming

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 16. juni 2026.

Oslo, 18. mai 2026

NHO Logistikk og Transport



Are Kjensli

Fellesforbundet



Morten Børke