

ข้อเสนอแนะที่แนะนำสำหรับ **Riksavtalen**

ประเด็นสำคัญบางส่วน:

การปรับขึ้นค่าจ้างทั่วไป (Generelt tillegg)

มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน จะมีการให้ การปรับขึ้นค่าจ้างทั่วไป (generelt tillegg) แก่ลูกจ้างทุกคน เป็นจำนวน 6.50 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง

มีผลตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน เช่นกัน จะมีการให้ เงินเพิ่มสำหรับผู้มีรายได้น้อย (lavlønnstillegg)

แก่ทุกคน เป็นจำนวน 4.00 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง

ซึ่งหมายความว่า ลูกจ้างทุกคน ไม่ว่าจะมียears ค่าจ้างเดิมเท่าใด จะได้รับการปรับค่าจ้าง ขึ้นต่ำรวมอย่างน้อย 10.50 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง

การปรับขึ้นค่าจ้างขั้นต่ำ (Hevning av minstelønn)

อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (minstelønnsatser) ทั้งหมดจะเพิ่มขึ้นรวม 10.50 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง

ด้านล่างนี้เป็นภาพรวมของ อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่ ที่จะมีผลบังคับใช้

ตารางค่าจ้างขั้นต่ำ

ค่าจ้างขั้นต่ำ – ลูกจ้างเยาวชน	โครน/เดือน	35.5 ชม./สัปดาห์	37.5 ชม./สัปดาห์
ไม่เกิน 17 ปี	24 956,75	161,53	153,08
อายุ 17 ปี	26 500,50	171,55	162,58
อายุ 18 ปี	28 817,75	186,60	176,84

ค่าจ้างขั้นต่ำ – พ่อครัว/แม่ครัวที่ไม่มี fagbrev	โครน/เดือน	35.5 ชม./สัปดาห์	37.5 ชม./สัปดาห์
ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับลูกจ้างอายุมากกว่า 20 ปี / หลังจากมีประสบการณ์ปฏิบัติงาน 4 เดือน (อายุมากกว่า 18 ปี)	35 865,38	232,36	220,21
หลังจากมีประสบการณ์ทำงานเป็นพ่อครัว 2 ปี	36 128,63	234,07	221,83
หลังจากมีประสบการณ์ทำงานเป็นพ่อครัว 4 ปี	38 340,25	248,44	235,44
หลังจากมีประสบการณ์ทำงานเป็นพ่อครัว 6 ปี	38 445,88	249,65	236,59
หลังจากมีประสบการณ์ทำงานเป็นพ่อครัว 8 ปี	38 871,63	252,41	239,21
หลังจากมีประสบการณ์ทำงานเป็นพ่อครัว 10 ปี	39 261,63	254,95	241,61

ค่าจ้างขั้นต่ำ – ลูกจ้างอื่น ๆ ที่ไม่มี fagbrev	โครน/เดือน	35.5 ชม./สัปดาห์	37.5 ชม./สัปดาห์
ค่าจ้างเริ่มต้นสำหรับลูกจ้างอายุมากกว่า 20 ปี / หลังจากมีประสบการณ์ปฏิบัติงาน 4 เดือน (อายุมากกว่า 18 ปี)	34 984,63	227,17	215,29
หลังจากมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม 2 ปี	35 571,25	230,98	218,90
หลังจากมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม 4 ปี	37 782,88	245,34	232,51
หลังจากมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม 6 ปี	38 445,88	249,65	236,59
หลังจากมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม 8 ปี	38 871,63	252,41	239,21
หลังจากมีประสบการณ์ในอุตสาหกรรม 10 ปี	39 261,63	254,95	241,61

ใช้สิทธิ์ในการลงคะแนนของท่าน! จะมีการจัดการลงประชามติ

(uravstemning – การลงคะแนนผูกพันของสมาชิก) ในวันที่ 11 มิถุนายน

โปรดทราบว่าแผนกท้องถิ่นของท่านอาจกำหนดวันที่แตกต่างกันออกไป

*) ขอสงวนสิทธิ์ว่าตัวเลขข้างต้น ยังไม่ได้รับการอนุมัติจาก NHO Reiseliv และอาจมีความคลาดเคลื่อนในทศนิยม

ช่างฝีมือ (Fagarbeidere – ผู้มี fagbrev)

ปัจจุบัน อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ สำหรับลูกจ้างที่มี fagbrev สูงกว่าลูกจ้างที่ไม่มี fagbrev อยู่ที่ 10 โครน (NOK) ตามข้อเสนอที่ท่านกำลังพิจารณา อัตราค่าจ้างขั้นต่ำใหม่สำหรับผู้มีคุณวุฒิ (faglærte) จะสูงกว่าอัตราในตารางข้างต้น 15 โครน (NOK) ซึ่งหมายความว่า ค่าจ้างขั้นต่ำของผู้มี fagbrev จะเพิ่มขึ้นรวม 15.50 โครน (NOK) ในการเจรจาครั้งนี้

เงินเพิ่มสำหรับกะและวันหยุดสุดสัปดาห์

อัตราใหม่:

- ช่วงเย็น (Kveld): 16.59 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง
- วันเสาร์และวันอาทิตย์: 31.52 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง
- กะกลางคืน (อื่น ๆ): 58.04 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง
- กะกลางคืน (Nattvakter): 43.94 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง
- งานใช้แรงงาน (Manuelt arbeid): 24.84 โครน (NOK) ต่อชั่วโมง/149.22 โครน (NOK) ต่อคืน

การจ่ายเงินล่วงหน้าสำหรับสวัสดิการ

มีการตกลงให้มี การจ่ายเงินล่วงหน้าเป็นระยะเวลา 4 เดือน สำหรับ, เงินลาป่วย (sykepenging), เงินช่วยเหลือในการดูแล (pleiepenging), เงินสิทธิประโยชน์สำหรับบิดามารดา (foreldrepenging) สำหรับลูกจ้างที่ทำงานในบริษัท ครบ 9 เดือนขึ้นไป มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มิถุนายน 2027 ในส่วนอื่น ๆ ถ้อยคำยังคง เหมือนกับข้อตกลงของ frontfaget

OTP

เพิ่ม มาตรา § 1.16 ใหม่ ซึ่งระบุว่า:

“บริษัทต้องรับรองว่าลูกจ้างแต่ละคนได้รับทราบว่ามีใครเป็นผู้ให้บริการกองทุนบำนาญของบริษัท และแจ้งวิธีการที่ลูกจ้างสามารถติดตามเงินสมทบและหลักเกณฑ์ในการคำนวณเงินสมทบได้”

การเจรจาครั้งนี้ เป็นไปตามกรอบที่กำหนดโดย frontfaget

ใช้สิทธิ์ในการลงคะแนนของท่าน! จะมีการจัดการลงประชามติ (uravstemning – การลงคะแนนผูกพันของสมาชิก) ในวันที่ 11 มิถุนายน
โปรดทราบว่าแผนกท้องถิ่นของท่านอาจกำหนดวันที่แตกต่างกันไป