

Inirerekomendang panukala para sa Riksavtalen

Ilan sa pinakamahalagang punto:

Pangkalahatang tillegg (Generelt tillegg)

Simula 1 Hunyo, ipagkakaloob ang isang pangkalahatang dagdag sa sahod (generelt tillegg) sa lahat ng empleyado na nagkakahalaga ng NOK 6,50 kada oras.

Simula rin 1 Hunyo, ipagkakaloob ang isang dagdag para sa mababang sahod (lavlønnstillegg) sa lahat na nagkakahalaga ng NOK 4,00 kada oras.

Ibig sabihin nito na lahat, anuman ang dating sahod, ay magkakaroon ng minimum na pagtaas ng sahod na NOK 10,50 kada oras.

Pagtaas ng minstelønn (Hevning av minstelønn)

Lahat ng minstelønnsatser (mga minimum na antas ng sahod) ay tataas nang kabuuang NOK 10,50 kada oras.

Nasa ibaba ang buod kung paano magiging anyo ng mga bagong minstelønnsatser.

Mga Talahanayan ng Minstelønn

MINSTELØNN – MGA BATANG MANGGAGAWA	NOK kada buwan	35,5 t/u	37,5 t/u
Hanggang 17 taong gulang	24 956,75	161,53	153,08
17 taong gulang	26 500,50	171,55	162,58
18 taong gulang	28 817,75	186,60	176,84

MINSTELØNN – MGA KUSINERO NA WALANG FAGBREV	NOK kada buwan	35,5 t/u	37,5 t/u
Panimulang sahod para sa mga empleyadong lampas 20 taong gulang / pagkatapos ng 4 na buwang praktis lampas 18 taong gulang	35 865,38	232,36	220,21
Pagkatapos ng 2 taong praktis bilang kusinero	36 128,63	234,07	221,83
Pagkatapos ng 4 na taong praktis bilang kusinero	38 340,25	248,44	235,44
Pagkatapos ng 6 na taong praktis bilang kusinero	38 445,88	249,65	236,59
Pagkatapos ng 8 taong praktis bilang kusinero	38 871,63	252,41	239,21
Pagkatapos ng 10 taong praktis bilang kusinero	39 261,63	254,95	241,61

MINSTELØNN – IBA PANG MANGGAGAWA NA WALANG FAGBREV	NOK kada buwan	35,5 t/u	37,5 t/u
Panimulang sahod para sa mga empleyadong lampas 20 taong gulang / pagkatapos ng 4 na buwang praktis lampas 18 taong gulang	34 984,63	227,17	215,29
Pagkatapos ng 2 taong praktis sa industriya	35 571,25	230,98	218,90
Pagkatapos ng 4 na taong praktis sa industriya	37 782,88	245,34	232,51
Pagkatapos ng 6 na taong praktis sa industriya	38 445,88	249,65	236,59
Pagkatapos ng 8 taong praktis sa industriya	38 871,63	252,41	239,21
Pagkatapos ng 10 taong praktis sa industriya	39 261,63	254,95	241,61

*) May reserbasyon na ang mga numerong nasa itaas ay hindi pa inaprubahan ng NHO Reiseliv, kaya maaaring may mga pagkakamali sa desimal.

Gamitin ang iyong karapatang bumoto! Ang uravstemning (binding na botohan) ay gaganapin sa ika-11 ng Hunyo.

Paalala: Maaaring nagtakda ng ibang petsa ang inyong lokalavdeling.

Mga Fagarbeidere (mga may fagbrev / sertipikadong kasanayan)

Sa kasalukuyan, ang minstelønnsatser para sa mga empleyadong may fagbrev ay NOK 10,- na mas mataas kaysa sa mga antas para sa mga manggagawang walang fagbrev.

Sa panukalang ngayon ninyong pagdedesisyunan, ang mga bagong minstelønnsatser para sa mga faglærte (mga may pormal na kasanayan) ay magiging NOK 15,- na mas mataas kaysa sa mga antas sa talahanayan sa itaas.

Ibig sabihin nito na ang minstelønnsatser para sa mga faglærte ay tataas nang kabuuang NOK 15,50 sa kasalukuyang oppgjør (tariff settlement).

Mga Dagdag para sa Shift at Katapusan ng Linggo

Mga bagong antas:

- Gabi (Kveld): NOK 16,59 kada oras
- Sabado at Linggo: NOK 31,52 kada oras
- Gabi – iba pa (Natt øvrige): NOK 58,04 kada oras
- Night shifts (Nattvakter): NOK 43,94 kada oras
- Manu-manong trabaho: NOK 24,84 kada oras / NOK 149,22 kada gabi

Paunang Pagbabayad ng mga Benepisyo

Nakamit ang kasunduan para sa 4 na buwang paunang pagbabayad ng sick pay (sykepenger), care allowance (pleiepenger), parental benefits (foreldrepenger) para sa lahat ng empleyadong nakatatrabaho sa kumpanya nang 9 na buwan o higit pa. Magkakabisa ito simula 1 Hunyo 2027. Sa iba pang aspeto, ang pormulasyon ay ganap na kapareho ng napagkasunduan sa frontfaget.

OTP

Bagong § 1.16 na nagsasaad:

“Dapat tiyakin ng kumpanya na ang bawat empleyado ay may kaalaman tungkol sa tagapagbigay ng pensiyon ng kumpanya, at ipaalam kung paano masusubaybayan ng bawat isa ang mga hulog at ang batayan ng mga hulog na ito.”

Ang oppgjøret ay naaayon sa mga balangkas na itinakda ng frontfaget.

**Gamitin ang iyong karapatang bumoto! Ang uravstemning (binding na botohan) ay gaganapin sa ika-11 ng Hunyo.
Paalala: Maaaring nagtakda ng ibang petsa ang inyong lokalavdeling.**