

Protokoll

År 2026, 15. juni ble det avholdt forhandlinger mellom Fellesforbundet og Norges Taxiforbund i henhold til § 21. Forhandlingene ble avholdt i Norges Taxiforbunds lokaler. Forhandlingene ble ført i felles- og sær møter.

Til stede:

Fellesforbundet

Roger Moum
Dag-Einar Sivertsen
Sissel M. Busch

Norges Taxiforbund:

Øystein Trevland
Bent Skogli
Torbjørn Brenna
Glenn Tuxen
Nils Børge Øvstedal
Aslam Tabassum
Bente Tuxen

Partene ble enige om følgende endringer i tariffavtalen:

I

Lønn

Minstelønnsatsen i maksimalprisregulerte områder økes til 41,8 prosent. Kronetillegget er på kr. 11,00.

Ved beregning av minstelønnsatser for ikke-prisregulerte områder skal det tas utgangspunkt i lokale satser per 1. mai 2026. Det skal så gis et tillegg på 1,8 prosentpoeng.

Satsene i merknaden endres til kr. 611,13 eller kr. 21 695,11 per uke (35,5 timer uke).

Ny inneståelsessats i § 2 punkt b og c er kr. 250,- pr. time.

Lønnsatsene endres som ovenfor beskrevet med virkning fra 01.05.2026.

II

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Taxioverenskomsten.

Retten til forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger følger av Taxioverenskomstens § 1 Omfang.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Taxioverenskomsten:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilåarene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 12 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering.

Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskutterte sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c.

Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen

Ny bestemmelse trer i kraft 01. mai 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01.januar 2029.

Fellesforbundet og Norges Taxiforbund viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet.

Fellesforbundet og Norges Taxiforbund forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver før iverksettelse.

III

Obligatorisk tjenstepensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

IV

Protokolltilførsel

Beregning av lønn

Norges Taxiforbund skal lage et oppsett over beregning, og over hvilke tall som skal anvendes ved fremtidige lønnsoppgjør.

Oppsettet tas med i det partssammensatte utvalget som skal arbeide med minstelønnsbestemmelser.

Innføring av minstelønnsbestemmelser

Partene er enige om å lage ett omforent utkast til bestillingskjøring/lukket transport (anbud offentlig kjøring), med mål om implementering av bestemmelsene i mellomoppgjøret i 2027.

Partene er enige om å ta utgangspunkt i Bussbransjeavtalens kapittel 11 «Sjåførers bestillingstransport – lukket transport», men at nødvendige tilpasninger til taxibransjen kan gjøres.

Det settes ned et partssammensatt utvalg som har forhandlingsfullmakt til å gjennomføre arbeidet.

Arbeidet med nye bestemmelser skal forelegges partene i god tid før mellomoppgjørforhandlingene i 2027.

V

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom partene om eventuelle reguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og inntektsutviklingen i 1. avtaleår.

Norges Taxiforbund skal forut for forhandlingene innhente nødvendig statistisk materiale, som skal forelegges motparten i god tid.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ i LO utpeker og NTs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjortendager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14-fjortendagers varsel (dog ikke til utløp før 30. april 2027).

VI

Overenskomsten gjelder fra 1. mai 2026 til 30. april 2028 og videre 1 – ett – år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

VII

Protokoll signeres i to eksemplarer, ett til hver av partene.

Partene er enige om gjensidig frist for godkjenning 30. juni 2026.

Oslo, 15. Juni 2026



Roger Moum

Fellesforbundet



Øystein Trevland

Norges Taxiforbund