

**KRAV
TIL
LØNNSOPPGJØRET 2026**

MELLOM

**NORGES TAXIFORBUND
PÅ DEN ENE SIDEN**

OG

**FELLESFORBUNDET
PÅ DEN ANDRE SIDEN**

FOR
TAXIOVERENSKOMSTEN

Økonomi

Det fremmes krav om økning av lønnssetningene som sikrer medlemmene økt kjøpekraft. Fellesforbundet viser her til den økonomiske rammen fra frontfagsresultatet på 4,4%.

Sykelønn

Det fremmes krav om forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger. Kravet vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

I forbindelse med kravet om sykelønn vises det til riksmeklers møtebok fra Tariffrevisjon 2026 – Industriovertenskomsten, mellom Fellesforbundet og Norsk Industri.

Obligatorisk tjenstepensjon

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenstepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Innføring av minstelønnsbestemmelser

Det fremmes krav om at bestemmelser tilsvarende kapittel 11 i Bussbransjeavtalen «Sjåfører bestillingstransport – lukket transport innføres i Taxiovertenskomsten, på ellers like vilkår. Bestemmelsene er ment å gjelde for transport som er underlagt anbudsprosesser.

Varighet

Overtenskomsten gjelder fra 1. mai 2026 til 30. april 2028 og videre 1 – ett - år om gangen hvis den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to - måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom partene om eventuelle reguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjonen på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris og inntektsutviklingen i 1. avtaleår.

Norges Taxiforbund skal forut for forhandlingene innhente nødvendig statistisk materiale, som skal forelegges motparten i god tid.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i det organ i LO utpeker og NTs styre. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten- dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14-fjorten- dagers varsel (dog ikke til utløp før 30. april 2027).

Forbehold

Det tas forbehold om å justere, endre eller fremme nye krav.

Oslo 15.juni 2026

Fellesforbundet