



FELLESFORBUNDETS KRAV TIL TARIFFOPPGJØRET 2026

Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien

FELLESFORBUNDETS DELEGASJON

Forhandlingsutvalg

Terje Johansen	Fellesforbundet – forhandlingsleder
Ole Martin Røisli	Vajda
Tore Østensvig	Norske Skog Saugbrugs
Arundel Kristiansen	Borregaard
Kjell Åge Eek	Glomma Papp
Asbjørn Andre Dypdahl	Norske Skog Skogn
Erlend Wiggen Østeggen	Ranheim
Fred Løvli	El og It-forbundet

Bisitter

Steffen Høiland	Fellesforbundet - forbundssekretær
-----------------	------------------------------------

Andre fra Fellesforbundets administrasjon/ledelse vil etter behov kunne bistå under forhandlingene.

Til dette dokumentet

Vedrørende endring av tekst:

- Krav om endringer av eksisterende tekst, eller ny tekst, er markert med understreket kursiv.
- Tekst som kreves strøket/tatt ut av overenskomsten er markert med gjennomstreking.

GENERELLE KRAV

Lønnstillegg

Det kreves et generelt tillegg.

Fellesforbundet vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

Forskuttering av sykepenger, pleiepenger og foreldrepenger

Det fremmes krav om at følgende tekst innarbeides i Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse + bilag):

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien.

2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Fellesoverenskomsten for treforedlingsindustrien:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.

b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenger) ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.

c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.

d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.

e. Plikt til forskuttering bortfaller:

- dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
- dersom NAV avslår søknad om ytelse
- når arbeidsforholdet opphører

f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.

g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttete sykepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigerende inntektsmelding og skattetrekk.

h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreder først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

3. Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenge fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.

4. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

5. Til protokollen:

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i pkt. 2.9.7 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og Norsk Industri viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefravær og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og Norsk Industri forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Overtid ved deltid

Det fremmes krav om følgende protokolltilførsel:

Fellesforbundet har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav om overtidbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tariff forståelse – overtidarbeid for deltidsansatte".

KRAV TIL FELLESOVERENSKOMSTEN FOR TREFOREDNING

Pkt. 2.5 Skifttillegg

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skifttillegg på basis av hurtigstatistikk.

Aktuelle årstall under pkt. 2.5 justeres.

Det fremmes videre krav om en særskilt heving av ettermiddagstillegg. Kravet vil konkretiseres under forhandlingene.

Pkt. 2.6 Skiftprosenttillegg

Det fremmes krav om justering av overenskomstens skiftprosentgrunnlag på basis av hurtigstatistikk.

Det fremmes krav om at innslagstidspunktet for skiftprosent på lørdager endres fra kl. 10:00 til kl. 08:00.

Pkt. 2.7.2 (III) Overtidsprosjenter endres tilsvarende.

Pkt. 2.7.2 Overtidsprosjenter

Det fremmes krav om at satsen for matpenger i 6. avsnitt heves.

Ny sats kr. 114,-.

Pkt. 2.11 Lærlinger

Det fremmes krav om et nytt siste avsnitt under pkt. 2.11:

De lokale parter skal avtale betalingsbestemmelser for ansatte som benyttes som faglig leder eller instruktør for lærlinger i bedriften.

Pkt. 2.17 Tjenestepensjon

Det fremmes krav om følgende tekst:

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

Denne teksten tas inn som nytt avsnitt i tillegg til dagens tekst i pkt. 2.17 i overenskomsten.

KAPITTEL 3 Arbeidstidsbestemmelser

Pkt. 3.7 Arbeidstidens slutt på høytidsaftener

Det fremmes krav om følgende endring i første setning:

Jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften stanser driften kl. ~~14:00~~ 12:00.

Pkt. 3-8 Beredskapsvakt

Det fremmes krav om nytt pkt. 3-8, Beredskapsvakt, med følgende tekst:
Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

Dagens pkt. 3-8, og påfølgende punkter, forskyves tilsvarende.

KAPITTEL 4 Arbeidsmiljø, vernearbeid, arbeidstøy**Pkt. 4.2 Arbeidstøy og verneutstyr**

Det fremmes krav om følgende endring i 2. avsnitt, 1. setning:
 Partene anbefaler er enige om at arbeidstøyet skal være av god kvalitet.

Pkt. 4.2 Vernesko

Det fremmes krav om følgende endring i dette punktet:
~~I den utstrekning enten verne- eller miljøutvalget eller bedriftsledelsen finner det nødvendig etter arbeidets beskaffenhet,~~ Der hvor arbeidets art gjør det nødvendig, holder bedriften de ansatte med vernefottøy av god kvalitet.

KAPITTEL 5 Midlertidige overføringer**Pkt. 5.1 Omfang**

Det fremmes krav om følgende tillegg i siste avsnitt:
Der hvor overføring skjer etter eget ønske skal det imidlertid foretas en drøfting av lønnsvilkår med tillitsvalgte før overføringen gjennomføres.

KAPITTEL 7 Likeverd**Pkt. 7.2 Eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse**

Det fremmes krav om ovenstående tillegg i overskrift til dette punktet.

Det fremmes videre krav om følgende tillegg i 1. avsnitt:
 Fellesforbundet og Norsk Industri er enige om, både sentralt og lokalt, å arbeide for at det legges til rette for en personalpolitikk slik at eldre arbeidstakere og arbeidstakere med nedsatt helse, herunder også psykiske helseplager, kan fortsette å arbeide frem til ordinær pensjonsalder.

KAPITTEL 10 Ikrafttreden og varighet

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår:

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO eller det organ LO bemyndiger om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs representantskap eller det organ LO bemyndiger og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2025~~ 2027)

Varighet og oppsigelse:

Denne overenskomsten trer i kraft per 1. mai ~~2024~~ 2026 og gjelder til 30. april ~~2026~~ 2028, og videre 1 - ett - år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

BILAG 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai

Det kreves en regulering av satsen i bilagets kapittel 1, Merknader pkt. a, første avsnitt, i tråd med resultatet fra Frontfaget. Ny sats kr. 62,05.

Forbehold om endrede eller nye krav

På vanlig måte tar Fellesforbundet forbehold om å endre eller fremme nye krav i løpet av forhandlingene.