

22.06.2026

Tariffrevisjon pr. 1.4.2026 Grossistavtalen (avtale nr. 369)

Foreløpige krav fra NHO Service og Handel

- **Arbeidstid**

Reguleringen av når den daglige arbeidstiden skal plasseres i § 9 fjernes. Dette gjelder både plasseringen av den daglige arbeidstiden på virkedager og jul-, pinse-, påske og nyttårsaften. Videre gjelder det både for ordinær arbeidstid (etter § 9 pkt. 1) og skift (etter § 9 pkt. 3).

Av pedagogiske hensyn legges det inn et nytt punkt 4 med overskrift, for å tydeliggjøre at siste to setninger i § 9 gjelder alle arbeidstidsordninger.

Det kreves også at nest siste setning i § 9 endres slik at det gjelder en drøftingsplikt i stedet, samt at siste setning i § 9 fjernes.

- **Garantibestemmelsen**

Prosentangivelsen i garantibestemmelsen angitt i § 2 nr. 3 e) reduseres. Virkningstidspunkt for garantien flyttes fra 1. februar til 1. april.

Til protokollen: Det skal ikke gis garantitillegg i tariffperioden.

- **Overenskomstens varighet og mellomoppgjør**

Varighetsbestemmelse endres til 1. april 2026 og 31. mars 2028.

Mellomårsklausul endres til *1. april 2027*.

Det tas alminnelig forbehold om nye og/eller endrede krav.

- **Garantibestemmelsen**

(endringer fremgår av mark-up)

§ 2 Lønnsbestemmelser

3. Fastlønnede arbeidstagere

e) Lønnsgaranti

Statistikkgrunnlaget for beregning av garantilønnsbestemmelsene skal være "arbeidere i alt" innen LO-NHO-området. Minstelønssatsen skal pr. 1. ~~feb. 2017~~april 2028 utgjøre 8590 % av gjennomsnittslønn for grunnlønn + bonus (kolonne 6) for gruppen "arbeidere i alt".

- **Arbeidstid**

(endringer fremgår av mark-up)

§ 9 ARBEIDSTID

1. Ordinær arbeidstid.

Den ordinære arbeidstid skal ikke overstige 37,5 timer per uke fordelt på 5 virkedager, såfremt saklige grunner ikke tilsier en annen ordning. Dog kan partene på den enkelte bedrift avtale utligning av arbeidstiden i samsvar med bilag 1 – Nedsettelse av arbeidstiden per 1. januar 1987.

~~Den daglige arbeidstid kan som ordinær tid legges i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 17.00 de 5 første virkedager i uken og i tiden mellom kl. 07.00 og kl. 14.00 på lørdager. Som forskjøvet tid fra kl. 06.00 til kl. 07.00 og fra kl. 17.00 til kl. 19.00 de 5 første virkedager i uken og i tiden kl. 06.00 til kl. 07.00 på lørdager.~~

~~Jul-, påske-, pinse- og nyttårsaften sluttes arbeidet kl. 12.00.~~

Innføring av arbeid på lørdager drøftes med de tillitsvalgte. Det skal skrives protokoll fra drøftingene.

2. Forskjøvet arbeidstid.

Tiden fra kl. 06.00 til kl. 07.00 og fra kl. 17.00 til kl. 19.00 er forskjøvet arbeidstid. Overgang til forskjøvet tid gjelder for minimum 7 dager etter forutgående varsel på 7 dager. For arbeid på forskjøvet tid betales et tillegg på kr. 48,00 per time.

Innføring av forskjøvet arbeidstid drøftes med de tillitsvalgte. Det skal skrives protokoll fra drøftingene.

3. Skift.

Det er adgang til å benytte ~~2-~~3-skiftordninger.

~~Skiftarbeid på 2 dagskift kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 06.00 og kl. 24.00, og på lørdag og dag før helligdag mellom kl. 06.00 og kl. 18.00, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl. 15.00.~~

~~3-skiftarbeid kan de 5 første virkedager i uken legges mellom kl. 00.00 og kl. 24.00, og på lørdag og dag før helligdag mellom kl. 06.00 og kl. 18.00, unntatt jul-, nyttårs-, påske- og pinseaften, hvor arbeidet skal slutte senest kl. 15.00. Skiftarbeid kan starte før kl. 06.00 eller etter kl. 22.00 hvis partene på den enkelte bedrift har gjort skriftlig avtale om det.~~

Innføring av arbeid på lørdager drøftes med de tillitsvalgte. Det skal skrives protokoll fra drøftingene.

For 2-skiftarbeid betales 20 % tillegg.

For 3-skiftarbeid betales 30 % tillegg.

Prosentgrunnlaget er den til enhver tid gjeldende lønn.

For arbeidere som midlertidig settes til skiftarbeid, betales overtidsprosjenter for arbeid utenfor ordinær arbeidstid når skifttiden ikke strekker seg utover 2 skift. Gis det varsel kortere enn 48 timer, betales overtidsprosjenter som nevnt for det skiftarbeid som faller innenfor disse 48 timer.

Skiftplan

Ved igangsetting av skift skal det på forhånd konfereres med arbeidstakernes tillitsvalgte. Fra konferansen skal det settes opp referat.

Skiftplanen fastsettes i henhold til arbeidsmiljøloven §§ 10-2 og 10-3.

Skiftene i en 2-skiftsordning forutsettes å veksle hver uke mellom formiddag og ettermiddag. Skiftene i en 3-skiftordning forutsettes å veksle hver uke i kombinasjon av formiddagsskift, ettermiddagsskift og nattskift.

Varsel om endring av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig og med minst 14 dagers varsel.

Skiftarbeid som settes i gang skal ha en varighet på minst 14 dager.

4. Andre arbeidstidsordninger

~~Etter drøftelser med tillitsvalgte~~Når partene på bedriften er enige om det, kan det iverksettes andre ordninger. ~~Avtaler/ordninger som ikke følger normalreguleringen av arbeidstid i overenskomst, skal sendes de sentrale parter til orientering.~~