



Distriktskontorer, avdelinger, klubber (sendes via avdeling) og enkeltstående bedrifter som har Industriooverenskomsten som tariffavtale

Ny 2-årig tariffavtale - Industriooverenskomsten 2020-2022

Ved uravstemningen ble Riksmeklerens forslag i tariffoppgjøret mellom LO og NHO vedtatt. Dato for vedtakelsen var 24. september. Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2020-001.

GENERELT TILLEGG

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 0,50 fra 1. april 2020.

Spesielt for Tekodelen

I tillegg til ovennevnte generelle tillegg gis det et tillegg til alle på kr 1,50 fra samme tidspunkt slik at totalt generelt tillegg blir kr 2,00.

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer per uke, omregnes dette tillegget og eventuelle garantitillegg etter reglene i Tekodelen om skiftarbeid.

VIDEREUTVIKLING AV FELLESEDELEN

Det er gjort omfattende endringer i Fellesdelen ved at bestemmelser fra VO-delen er flyttet inn her, og strøket i VO-delen og de øvrige delene dersom også de hadde tilsvarende bestemmelser.

Nummereringen nedenfor er fra overenskomsten for 2018-2020.

En digital utgave av den nye overenskomsten legges ut på forbundets hjemmeside så raskt som mulig. Den trykte overenskomsten blir sendt ut straks den er klar fra trykkeriet.

NEXANSDELEN

Nexansdelen avvikles og Nexansbedriftene blir bundet av VO-delen fra 1. januar 2021.

FORSKUTTERING AV SYKEPENGER

Gjeldende tekst er endret og forsterkes ved at bedriftene ikke har adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften.

OFFSHOREARBEID (ref. VO-delens bilag 1)

Det er inngått en signert partsforståelse som følger Riksmeklerens møtebok som et vedlegg.

Den har som formål

- å gi mer forutsigbarhet for arbeidstid og fritid for ansatte

I tillegg forutsetter Norsk Industri og Fellesforbundet at

- arbeidstaker skal ha sitt arbeid fordelt så jevnt som mulig gjennom året

Videre er det enighet om at

- dersom arbeidstaker ikke mobiliseres, skal man ikke "skylde tid" ut over 75 timer - overskytende skal behandles som arbeidet tid (inngår i årsverket), og kan ikke kreves innarbeidet
- opparbeidet plusstid utover 150 timer godtgjøres som overtid fortløpende, og inngår i årsverket - overtidsgodtgjøring utbetales bare en gang
- sykefravær i arbeidsperioder skal registreres som arbeidet tid i avregningen, og inngår som grunnlag ved beregning av rett til godtgjøring som overtid i årsavregningen, unntatt når årsverket allerede er oppfylt

OVERENSKOMSTENS SATSER

Fellesdelen

8.1.1.8 Satsen økes til kr 49,94

§ 9.1 *Matpenger og forpleining*
Satsen for matpenger økes til kr 90,00

VO-delen

4.1.2 *Satsene for minste timefortjeneste*

4.1.2.1 Fagarbeider: kr 187,14

- etter 1 års arbeid som fagarbeider: kr 188,83

4.1.2.2 Spesialarbeider: kr 178,62

- etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 180,43

4.1.2.3 Hjelpearbeider: kr 170,19

- etter 1 års arbeid som hjelpearbeider: kr 171,89

§ 7.3 *Skifttillegg*

7.3.1 2-skiftsarbeid med 36,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 20,10

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 42,96

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 61,58

7.3.2 3-skiftsarbeid med 35,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 20,72

3. skift kr 30,84

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 44,20

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 63,32

7.3.3 3-skiftarbeid med 33,6 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 21,96

3. skift kr 32,57

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 46,67

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 66,91

§ 7.4 *Deltid*

Satsen økes til kr 9,22

7.5.1 *Særlig smussig arbeid*

Satsen økes til kr 9,25

Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

11.2	<u>Offshoretillegg</u> Satsen økes til	kr 82,31
11.5	<u>Nattillegget</u> Satsen økes til	kr 45,13
11.6	<u>Tilkomstteknikk</u> Satsen øks til	kr 49,94

TD-delen

3.1.1	<i>Minste timefortjeneste</i> Nyansatte:	kr 178,62
	- etter 1 års ansettelse:	kr 180,43
	Fagarbeidere:	kr 187,14
	- etter 1 års arbeid som fagarbeider:	kr 188,85

Nexansdelen (gjeldende t.o.m. 31. desember 2020)

6.1.5	<i>Forpleining/matpenger for overtid</i> Satsen øks til	kr 90,00
§ 6.3	<i>Skifttillegg</i>	
6.3.1	<u>2-skiftsarbeid med 36,5 timer per uke</u> 1. skift	intet
	2. skift	kr 20,68
	etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 44,16
	fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften	kr 63,32
6.3.2	<u>3-skiftsarbeid med 35,5 timer per uke</u> 1. skift	intet
	2. skift	kr 21,30
	3. skift	kr 31,70
	etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 45,44
	fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften	kr 65,10

Tekodelen

§ 2.2	<i>Normallønn</i> Nybegynnere	kr 149,49
	- etter 4 måneders arbeid	kr 155,66
	- etter et årsarbeid	kr 156,86
	For arbeidstakere under 18 år	kr 123,41
	- etter 4 måneders arbeid	kr 128,38
§ 2.4	<i>Ansiennitetstillegg</i> Etter 3 års ansettelse	kr 1,50
	Etter 4 års ansettelse	kr 2,00
	Etter 5 års ansettelse	kr 2,00
	Etter 10 års sammenhengende ansettelse	kr 2,00 <u>i alt kr 7,50</u>
2.5.2	<i>Fagarbeider</i> Satsen økes til	kr 6,07
2.5.3	<i>Lærlinger</i> Satsen økes til	kr 6,07
4.1.1	<i>Særlig smussig arbeid</i> Satsen økes til	kr 1,19

Bilag 2 Garantiordningen

Bilag 2 til Tekodelen i Industriooverenskomsten er tidligere endret slik at bedriftene i samarbeid med de tillitsvalgte skal beregne gjennomsnittslønnen for hele 2019 delt på antall arbeidede timer for alle voksne (over 18 år) arbeidstakere som går inn under Tekodelen i Industriooverenskomsten (lønnsguppe 1 og lønnsguppe 2).

Dette innebærer at alle arbeidstakere som er organisasjonsmulige i Fellesforbundet, som arbeidende formenn, mekanikere, elektrikere og lignende, skal med i beregningen. Alle ansvars- og kvalifikasjonstillegg, samt akkorder og bonuser som er opptjent i 2019, skal inngå i beregningen.

I bedrifter hvor gjennomsnittslønnen til voksne arbeidere som går inn under denne overenskomstdelen (lønnsguppe I og lønnsguppe II), ligger under 85 % av industriens gjennomsnitt (NHOs lønnsstatistikk for arbeidere) beregnet gjennomsnittslønn på bedriften for hele året før, gis følgende garantilønnsstillegg fra 1. april 2020:

1. Ved gjennomsnittslønn under kr 186,11:.....kr 3,19
2. Ved gjennomsnittslønn mellom kr 186,11 og kr 191,92:kr 2,66
3. Ved gjennomsnittslønn mellom kr 191,93 og kr 195,60:kr 2,13
4. Ved gjennomsnittslønn mellom kr 195,61 og kr 197,73 pr. time, skal garantitillegget fra 1.4.2020 utgjøre kr 197,74 fratrukket gjennomsnittslønnen
5. Ved gjennomsnittslønn på kr 197,74 eller høyere, skal det ikke utbetales noe garantitillegg i tillegg til det generelle tillegget

Bedriftens gj.sn.lønn pr. time i 2019	kr.0 til kr.186,10	kr.186,11 til kr.191,92	kr. 191,93 til kr. 195,60	kr. 195,61 til kr. 197,73	kr. 197,74
Garantitillegget pr. time pr.1.4.2020	kr. 3,19	kr. 2,66	kr. 2,13	kr. 197,74 ÷ bedr. gj.sn. = bedr. garantitillegg	kr. 0,00

EVENTUELLE GARANTITILLEGG KOMMER I TILLEGG TIL DET GENERELLE TILLEGG.

Når partene er kommet frem til hvor stort garantitillegget skal være, skal det eventuelt forhandles om skjevdeling av tillegget innenfor bedriften. Tillegget skal gis generelt hvis partene ikke blir enige om en annen fordeling.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(*sign.*)

Tor Schwenke
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.