



Vår dato
20.04.2020

Vår referanse
20/1245-11/FF - 311 TOSC
20/1600-2/FF - 311 TOSC
Deres referanse

Vår saksbehandler
Tor Schwenke, tlf. 915 76 208

Deres dato

Forbundets avdelinger, klubber (via avdelinger)
og enkeltstående bedrifter som har Industriooverens-
komstens VO-del som tariffavtale

Industriooverenskomsten/VO-delen § 4.3 om garantert fortjeneste 1. april 2020 og adgang til å lokalt avtale avvik fra tariffestede betalingsbestemmelser ved omlegging av arbeidstidsordninger som er begrunnet i smittevernstiltak

1. Innledning / frontfagoppgjøret 2020

På grunn av den pågående koronapandemi ble Norsk Industri og Fellesforbundet 13. mars i år enige om å utsette frontfagoppgjøret 2020. Partene er enige om at dagens Industriooverenskomst er forlenget frem til 21. august i år samt at tarifforhandlingene skal gjenopptas 3. august i år.

2. Garantert fortjeneste - VO-delens § 4.3

Bestemmelsene om garantert fortjeneste i VO-delens § 4.3 stadfester at arbeidstakernes lønnsforhold bl.a. skal kontrolleres pr. 1. april på grunnlag av NHOs beregnede årsgjennomsnitt (omregnet til timelønn) for året før.

Det forutsettes at sentralt generelt tillegg gitt i tariffoppgjøret skal inngå i bedriftens endelige tallgrunnlag for kontroll mot grunnlaget. Evt. generelt tillegg vil ikke være kjent før frontfagoppgjøret 2020 er avsluttet. Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at kontroll og evt. regulering som følge av bestemmelsen om garantert fortjeneste, utstår til frontfagoppgjøret 2020 er avsluttet. Bedriftene må imidlertid foreta nødvendige beregninger av interne nivåttall pr. 1. april i år. Dette slik at internt tallgrunnlag er klart for senere kontroll og evt. regulering.

Bilag 1: Protokoll av 14. april 2020 vedr håndteringen av Industriooverenskomstens VO-dels § 4.3 "Garantert fortjeneste" pr. 1. april 2020

3. Lokale avtaler om endringer/tilpasninger i arbeidstid som er begrunnet ut fra nødvendige smittevernstiltak

Norsk Industri og Fellesforbundet er enige om at lokale parter kan avtale at særskilte tariffmessige betalingsbestemmelser som eksempelvis VO-delens pkt. 7.1.2 eller 7.3.5 ikke kommer til anvendelse ved endringer/tilpasninger i arbeidstid/arbeidstids som er begrunnet ut fra nødvendige smittevernstiltak.

Det er viktig å påpeke at dette bare gjelder der det er dokumentert begrunnet i korona-situasjonen, og ikke kan påberopes i andre sammenhenger. Videre skal ikke ordningene/vilkårene brukes ut over de hensyn som er påberopt, eller de rammer som er forutsatt.

Bilag 2: Protokoll av 14. april 2020 vedr. behov for å endre/tilpasse arbeidstiden pga. koronasituasjonen.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Bjørn Skogstad
(sign.)

Tor Schwenke
(sign.)

Vedlegg

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.

PROTOKOLL

År 2020, den 14. april, ble det avholdt forhandlingsmøte pr. e-post mellom Norsk Industri og Fellesforbundet vedrørende håndteringen av Industrioverenskomstens VO-dels § 4.3 "Garantert fortjeneste" pr. 1. april 2020.

Tilstede:

Norsk Industri: Carla Botten-Verboven, Terje Hovet

Fellesforbundet: Tor Schwenke

Korona-pandemien medførte at Fellesforbundet og Norsk Industri den 13. mars i år ble enige om å utsette frontfagsoppgjøret 2020. Partene er enige om at dagens Industrioverenskomst er forlenget frem til 21. august i år samt at tariffforhandlingene skal gjenopptas 3. august i år.

Bestemmelsene om garantert fortjeneste i VO-delens § 4.3 stadfester at arbeidstakernes lønnsforhold bl.a. skal kontrolleres pr. 1. april på grunnlag av NHOs beregnede årsgjennomsnitt (omregnet til timelønn) for året før.

Ved omleggingen av garantiordningen i 2018 var det felles partsforståelse om at eventuelt fremforhandlet sentralt generelt tillegg skal inngå ved beregning av den enkelte gruppes gjennomsnittlige timefortjeneste i bedriften. Dette følger av at reguleringstidspunktet for første gangs kontroll/regulering er satt til 1. april, samme tidspunkt som det generelle tillegget gjelder fra dersom ikke annet avtales ved tariffoppgjøret. Størrelsen på eventuelt sentralt tillegg blir først avklart ved forhandlingenes avslutning i august måned.

Med henvisning til disse forholdene er Norsk Industri og Fellesforbundet enige om å utsette kontrollen og eventuelt reguleringen av timefortjenesten etter VO-delens § 4.3 pr. 1. april slik:

- NHO fremskaffer for partene kontrollgrunnlaget, dvs. gjennomsnittlig årslønn på vanlig måte
- Bedriftene gjør de nødvendige beregninger av sine gjennomsnittlige timefortjenester pr. 1. april på vanlig måte
- Ved avsluttet frontfagsoppgjør 2020 legges evt. generelt tillegg til ovennevnte gjennomsnittlige timefortjeneste i bedriftene dersom dette avtales gjort gjeldende fra 1. april, og det fortas evt. regulering fra samme dato dersom ikke Norsk Industri og Fellesforbundet blir enige om noe annet i egen protokoll ifb. frontfagsoppgjøret 2020

Oslo, 14. april 2020



Carla Botten-Verboven
Norsk Industri



Tor Schwenke
Fellesforbundet

PROTOKOLL

År 2020, den 14. april, ble det avholdt forhandlingsmøte pr. e-post mellom Norsk Industri og Fellesforbundet vedrørende behov for å endre/tilpasse arbeidstiden pga. korona-situasjonen.

Tilstede:

Norsk Industri: Carla, Botten-Verboven, Terje Hovet

Fellesforbundet: Tor Schwenke

Som ledd i smittevernarbeidet ifb. korona-situasjonen kan det være behov for lokale parter å avtale tilpasninger i bedrifiers arbeidstid/arbeidstidsordninger. Dette kan være tiltak for å

- redusere antall samtidige personer i garderobe ved å endre tidspunkter for oppstart og avslutning av arbeidstiden for enkelt, eller grupper av, arbeidstakere
- redusere antall samtidige personer til stede i bedriftens lokaler ved å innføre/iverksette skiftarbeid
- hindre smitte, og kunne opprettholde produksjon selv om enkeltpersoner skulle få påvist smitte, ved å endre fra overlapp mellom skiftlag til skiftlag uten overlapp slik at arbeidslokalet kan desinfiseres før neste skiftlag igangsetter sitt arbeid

Som følge av den spesielle situasjonen korona-utbruddet har satt bedriftene og ansatte i, er partene enige om at Industriovertens bestemmelser som i en normalsituasjon ville gitt særskilt godtgjøring i ovennevnte tilfeller, kan avtales lokalt å ikke komme til anvendelse når slike tilpasninger som nevnt ovenfor avtales som smitteverntiltak.

Partene er videre enige om at ovennevnte vilkår bare gjelder der det er dokumentert begrunnet i korona-situasjonen, og kan ikke påberopes i andre sammenhenger. Videre skal ikke ordningene/vilkårene brukes ut over de hensyn som er påberopt, eller de rammer som er forutsatt.

Oslo, 14. april 2020

Carla Botten-Verboven
Norsk Industri

Tor Schwenke
Fellesforbundet