



Til avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

Tariffoppgjøret 2020 – OLJEAVTALEN NHO/NI 2020-2022, ny 2-årig tariffavtale.

Ved uravstemningen 30. oktober 2020 ble forhandlingsforslaget fra det forbundsvise tariffoppgjøret mellom Fellesforbundet og Norsk Industri godtatt.

Den trykte utgaven av **OLJEAVTALEN NHO/NI** - blir sendt avdelinger og klubber så snart den er klar.

Økonomi

Det gis et generelt tillegg på 0,50 kr per 1.april 2020

§ 2 Minstelønn/garantilønn fra 1. oktober 2020

a) Voksne arbeidere over 18 år kr. 8019,77 pr. uke

For tiden svarende til kr. 213,86 pr. time (37,5 timers uke)

c) Verkstedarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn kr. 8677,22 pr. uke

For tiden svarende til kr. 231,39 pr. time (37,5 timers uke)

§ 3.6 Grunnlag for beregning av skift og turnustillegg Grunnlaget for beregning av alle skift – og turnustillegg per 1. oktober 2020 skal være kr. 270,94 per time.

§ 15 Vaktgodtgjørelsen fra 1.oktober 2020

Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for voksne arbeidere over 18 år, skal være kr. 150,80. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 452,30. Satsene for vaktgodtgjøring på hverdag for verkstedarbeidere - herunder håndverkere og montører, skal være kr. 168,51. Satsen for lørdag og dager før helligdager og søn. - og helligdager skal være kr. 505,54.

§ 2 Lønnsbestemmelser

Punkt d) Følgende endringer foretas under dette punktet:

Fagbrevet ble lagt til:

Matros

Nytt fjerde avsnitt:

Det kan fastsettes i lokal lønnsavtale at fagbrev og eventuelle kompetansetillegg kan sees i sammenheng.

Ny tekst § 3,3 Forskjøvet arbeidstid, nytt annet avsnitt:

Dagtidsarbeidere med forskjøvet arbeidstid skal på julaften, nyttårsaften, påskeaften og pinseaften ha maksimal ordinær arbeidstid på 4 timer.

§ 4 Matpenger

Ny sats er kr. 90.-

Forskuttering av sykepenger

Ny § 6 resten av bestemmelsene forskyves

Norsk Industri og Parat/Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 7 FERIE

Nytt andre avsnitt:

For ansatte som arbeider i tiltakssone Nord skal det være mulig å ta ut 4 ukers sammenhengende ferie. dersom dette ikke er til vesentlig ulempe for arbeidsgiver. Tromsø er ikke med.

Vår dato
07.12.2020

Vår referanse
19/3725-57/FF - 302
OLAD

§ 8 ARBEIDSTØY

Siste setningen i første avsnitt slettes. Den aktuelle setningen lyder:

Der det ikke er praktisk gjennomførbart, betales den enkelte den enkelte kr 50,- pr uke i vaske/renegodtgjørelse.

Inn i § 2 som ny bokstav e)

Hovedmodellen i fag- og yrkesopplæringen har 2 års opplæring i videregående skole (VG 1 og VG 2), pluss 2 års læretid i bedrift med 1 år opplæringstid og 1 år verdiskapningstid. Lærlingen skal ha lønn for verdiskapingsåret. Dette fordeles normalt over de to årene lærlingen er i bedrift.

Til protokollen:

Lokale forhandlinger

Reelle lokale forhandlinger er avgjørende for at lønnsnivået i de konkurranseutsatte bedriftene avspeiler konkurranse situasjonen og resultatet i bedriften. Store forskjeller mellom bedriftene vil resultere i ulike resultater av de lokale forhandlingene. Anslaget fra de lokale forhandlingene er et gjennomsnitt og er ikke bestemmende for forhandlingene i den enkelte bedrift, hvor resultatet kan bli høyere eller lavere. Lønnsveksten fra lokale forhandlinger skal baseres på de fire kriterier, bedriftens økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurranseevne.

Kompetanse

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens kapittel 18 tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

Likestilling

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022. Det vises også til protokoll mellom LO og NHO inngått etter henvendelse fra Fellesforbundet og Norsk Industri. I protokollen er det enighet om å ta opp til behandling "Aktivitetsprogram mellom LO og NHO- Likestilling mellom kvinner og menn" og tilleggsavtale II "Rammeavtale om likestilling mellom kvinner og menn i arbeidslivet".

Utvalgsarbeid:

Det nedsettes et utvalg i tariffperioden for å gjøre tariffavtalen mer brukervennlig. Arbeidet skal kun gjelde struktur og formuleringer av innhold som eksisterer i avtalen og ikke medføre materielle endringer. Tema for utvalgsarbeidet vil være bestemmelser som partene er enige om at er utdaterte og uaktuelle for bransjen, og eventuell redigering av slike bestemmelser.

Utvalget skal likevel se på følgende to punkter som kan ha materiell betydning:

Omfangsbestemmelsen

Herunder skal utvalget vurdere følgende tekst krevet tatt inn av Fellesforbundet/Parat i tariffoppgjøret 2020:

Del II – Overenskomsten

§ 1. Omfang.

Avtalen er gjøres gjeldende for selskaper som utfører oppdrag for oljeselskapenes nedstrømsvirksomhet innen oljesektoren som innbefatter på følgende områder: olje depoter/terminaler og transportselskaper for som transporterer drivstoff til på vei, til fly og marine, samt brenselolje, anses som NTFs Fellesforbundets tariffområde. Avtalen gjelder også for selskaper som driver transport av biodrivstoff og hydrogendrivstoff.

Denne overenskomst kan skal gjøres gjeldende som tariffavtale i bemanningsforetak/vikarbyrå og kontraktørfirmaer som har ansatte som blir leid ut, og/eller som utfører arbeid under denne overenskomstens omfang.

Ikke arbeidende vaktmenn

Utvalget skal bestå av representanter fra hver organisasjon, og skal arbeide effektivt og utvalget skal starte arbeidet senest 01.11.21 og skal utarbeide sin rapport senest innen 01.11.21, som skal vurderes under tariffrevisjonen i 2022.

Partene vil avholde en felles konferanse for tillitsvalgte og arbeidsgivere i bransjen.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(*sign.*)

Ole Einar Adamsrød
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.