



Til avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

Tariffoppgjøret 2020 – OLJEAVTALEN VIRKE 2020-2022, ny 2-årig tariffavtale.

Ved uravstemningen **04.12.2020** ble forhandlingsforslaget fra det forbundsvise tariffoppgjøret mellom Fellesforbundet og Mediebedriftenes landsforening godttatt.

Den trykte utgaven av **OLJEAVTALEN VIRKE** blir sendt avdelinger og klubber så snart den er klar.

I ØKONOMI

Det gis et generelt tillegg til alle ansatte på 0,50 kr per 1. april 2020.

§ 2 Minstelønn/garantilønn fra 1.10.2020

Voksne arbeidere over 18 år

kr. 8019,77 pr. uke. For tiden svarende til kr 213,86 pr. time.

Verkstedsarbeidere (herunder håndverkere og montører) med minst 4 års læretid og arbeidende formenn

kr. 8677,22 pr. uke. For tiden svarende til kr 231,39 pr. time.

§ 3 Arbeidstid – nest siste ledd – Grunnlaget for beregning av skift- og turnustillegg

Grunnlaget for beregning av alle skift- og turnustillegg per 1.10.2020 skal være kr 270,94 pr. time.

§ 14 Arbeidstidsordninger på flyplasser

Vaktgodtgjørelsen for voksne arbeidere over 18 år skal være:

Hverdager kr 150,80 pr. time

Lørdag og dag før helligdag kr 452,30 pr. time

Vaktgodtgjørelsen for verkstedarbeidere – herunder håndverkere og montører – skal være:

Hverdager kr 168,51 pr. time

Lørdag og dag før helligdag kr 505,54 pr. time

II Endringer i overenskomsten

§ 2 Lønnsbestemmelser

Fagbrev «Matros» legges til listen.

Nytt avsnitt:

Det kan fastsettes i lokal lønnsavtale at fagbrev og eventuelle kompetansetillegg kan sees i sammenheng.

Ny bokstav e)

Hovedmodellen i fag- og yrkesopplæringen har 2 års opplæring i videregående skole (VG 1 og VG 2), pluss 2 års læretid i bedrift med 1 års opplæringstid og 1 år verdiskapningstid. Lærlingen skal ha lønn for verdiskapningsåret. Dette fordeles normalt over de to årene lærlingen er i bedrift.

§ 3 nr. 3 Forskjøvet arbeidstid

Nytt andre avsnitt:

Dagtidsarbeidere med forskjøvet arbeidstid skal på julaften, nyttårsaften, påskeaften og pinseaften ha maksimal ordinær arbeidstid på 4 timer.

§ 3 nr. 6 Arbeidstidens slutt på høytidsaftener for dagtidsarbeidere

Tillegg for ubekvem arbeidstid

Bokstav a) blir nytt tredje ledd i pkt. 3 nr. 3 Forskjøvet arbeidstid.

§ 4 Matpenger

Ny sats er kr. 90,-.

Vår dato
07.12.2020

Vår referanse
19/3726-25/FF - 302
OLAD

Ny § 6 Forskuttering av sykepenger

Virke og Fellesforbundet vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle ansatte hva gjelder forskuttering av sykepenger.

§ 8 Ferie

Nytt andre avsnitt:

For ansatte som arbeider i tiltakssone Nord skal det være mulig å ta ut 4 ukers sammenhengende ferie dersom dette ikke er til vesentlig ulempe for arbeidsgiver.

Merknad. Tiltakssone Nord omfatter pr. 2020, det som i 2019 var Nord-Troms og Finnmark.

§ 9 Arbeidstøy

Siste setning i første avsnitt strykes:

Der det ikke er praktisk gjennomførbart, betales den enkelte kr. 50,- pr. uke i vaske-/rensegodtgjørelse.

III ENDRINGER I BILAG TIL OVERENSKOMSTEN

Nytt bilag Sliterordningen erstatter Sluttvederlagsordningen.

Bilagens nummerering tilpasses.

IV Til protokollen

For ansatte ved Univar AS er minstelønssatsen pr. 1.4.2020 etter årets oppgjør kr 214,79 pr. time (37,5 timers uke).

Kompetanse

Bransjens teknologiske utvikling er i konstant utvikling, og er i store endringer, som vil påvirke de ansattes hverdag. Det er derfor viktig at hovedavtalens tilleggsavtale VI tas i bruk for å sikre at ansattes mulighet til å få tilført kompetanse gjennom etter- og videreutdanning for å holde seg oppdatert.

Likestilling

Partene er enige om å arbeide aktivt og målrettet for likestilling og for å hindre diskriminering. Partene vil intensivere informasjonsarbeidet og opplæringstilbudet til medlemsbedriftene i tariffperioden 2020 - 2022.

Vernebriller

Partene er enige om at når det er behov for at vernebriller må synskorrigeres, så skal arbeidsgiver dekke dette.

Utvalgsarbeid

Partene er enige om følge opp og implementere det resultat som fremkommer etter at Fellesforbundet og NHO/Norsk Industri er ferdig med sitt planlagte utvalgsarbeid.

Arbeidet skal kun gjelde struktur og formuleringer av innhold som eksisterer i avtalen og ikke medføre materielle endringer. Tema for utvalgsarbeidet vil være bestemmelser som partene er enige om at er utdaterte og uaktuelle for bransjen, og eventuell redigering av slike bestemmelser.

Utvalget skal likevel se på følgende to punkter som kan ha materiell betydning:

Omfangsbestemmelsen

Herunder skal utvalget vurdere følgende tekst krevet tatt inn av Fellesforbundet/Parat i tariffoppjøret 2020:

Del II – Overenskomsten

§ 1. Omfang.

Ikke arbeidende vaktmenn

Utvalget skal utarbeide sin rapport senest innen 1. november 2021, som skal vurderes under tariffrevisjonen i 2022.

Partene vil avholde en felles konferanse for tillitsvalgte og arbeidsgivere i bransjen.

Med vennlig hilsen

Fellesforbundet

Stig Lundsbakken
(sign.)

Ole Einar Adamsrød
(sign.)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.