



Til avdelinger, klubber (via avdeling) og enkeltstående bedrifter

## Tariffoppgjøret 2020 – Overenskomst for Miljøvirksomheter - MEF 2020-2022, ny 2-årig tariffavtale.

Ved uravstemningen **15.10.2020** ble forhandlingsforslaget fra det forbundsvise tariffoppgjøret mellom LO Fellesforbundet Norsk Arbeidsmand og Maskin Entreprenørenes Forbund god tatt.

Den trykte utgaven av overenskomsten for **Overenskomst for Miljøvirksomheter** blir sendt avdelinger og klubber så snart den er klar.

### Ny § 3

#### § 3. BEDRIFTSANSIENNITET

##### § 3.1. Bedriftsansiennitet

Med bedriftsansiennitet forstås den tid vedkommende har vært sammenhengende ansatt i bedriften.

##### § 3.2. Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato. Deltidsansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid. Midlertidig ansatte opparbeider ikke bedriftsansiennitet.

##### § 3.3. Tjenestefri som ikke går til fradrag i bedriftsansiennitet

Korte velferdspermisjoner, jfr. § 9, går ikke til fradrag i bedriftsansienniteten. Det gjøres ikke fradrag for pliktig militærtjeneste i inntil 3 måneder.

Gammel §3 blir ny §4 Arbeidstid osv.

#### §3.4, ny §4.4 Overtid – mertid – nytt 4. avsnitt.

Første setning erstattes med;

Det skal foreligge en oversikt som viser hvor mye den enkelte arbeidstaker har arbeidet. Oversikten skal være tilgjengelig for Arbeidstilsynet og arbeidstakernes tillitsvalgte, ref. aml. § 10-7.

#### Ny § 5.2 under §5 Lønnsbestemmelser

Arbeidende formenn/lagleder/bas:

Det skal være en lønnsforskjell mellom arbeidende formenn/lagleder/bas, og de arbeiderne som skal ledes.

#### § 6. er ny §7 Verne- og miljøarbeid:

Teksten justeres med «..jfr. aml. §6.1 til slutt i siste setning. Ny tekst blir:

Bedriften skal drive planmessig verne- og miljøarbeid. Det oppfordres til at bedrifter med færre enn 10 arbeidstakere velger verneombud, jfr. aml. § 6-1.

#### §9 blir ny §10 Etterlønn ved dødsfall

Siste setning endres til «...full lønn for 3 måneder.»

## 2. LØNNSBESTEMMELSER

Det gis et generelt tillegg og lavlønnstillegg på hhv. kr 0,50 og kr 1,50 til sammen kr 2 pr time, til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst. Tilleggene gis fra 1. mai 2020.

### MINSTELØNN

§5.1 Det gis et tillegg på minstelønn på kr 7. pr time til arbeidstakere som omfattes av denne overenskomst.

Lønnsatser	Ny sats
Minstelønn o/18 år	Kr 186,32
Arbeidstakere under 18 år	Kr 130,42 (70 % av kr 186,32)

#### §4.2 Fagarbeidertillegg er endret til §5.3

Fagarbeidertillegget økes med kr 1 per time til kr 13.50 med virkningsdato fra 1. oktober 2020.

Tillegg for kompetansebevis økes med kr 1 per time til kr. 5 med virkning fra 1. oktober 2020.

Vår dato  
07.12.2020

Vår referanse  
19/3722-67/FF - 302  
OLAD

---

## **MATPENGER**

**§4.6 er ny §5.7 Satsen for matpenger heves til kr 90**

### **§ 4.7 er ny §5.8 Diett ved reise / opphold**

Nye satser justeres fra;

kr 112 til kr 122

kr 86,50 til kr 90

kr 144,50 til kr 155

## **3. DEL III SÆRBESTEMMELSER**

Det settes inn ny særbestemmelse om husholdningsrenovasjon

### **Gjenvinning og avfall**

#### **Rekruttering**

Rekruttering ved skifte av leverandør innen husholdningsrenovasjon

De sentrale partene oppfordrer bedriftene til å ansette fra tidligere operatører i forbindelse med rekruttering etter skifte av leverandør.

I utvelgelsesprosessen oppfordres bedriftene til å legge vekt på objektive kriterier som bransjeerfaring, rutekjennskap og relevant fagbrev.

#### **2. Intern rekruttering til ledige stillinger i bedrifter innen husholdningsrenovasjon**

Ved en intern rekruttering tas utgangspunkt i kvalifikasjoner. Under ellers like vilkår, legges vedkommende sin ansiennitet fra bransjen til grunn. Det forutsettes at ansienniteten kan dokumenteres og er relevant for stillingen.

Partene på den enkelte bedrift kan inngå lokal avtale om regler for intern rekruttering.

## **4. DEL IV Andre forhold**

Ad gammel § 3.3 ny § 4.3 Skiftarbeid.

Setningen i tredje siste linje i andre avsnitt, «Den ordinære arbeidstids slutt på dager før søn- og helligdager er kl. 18.00» gjelder for skiftarbeid.

#### **Utvalgsarbeid**

For øvrig er partene av den oppfatning at en nærmere presisering og tydeliggjøring av tariffens ordlyd skal gjennomgås og moderniseres i utvalgsarbeid.

Partene er enige om å sette ned et utvalg som i løpet av tariffperioden skal gå gjennom tariffavtalen med hensikt å modernisere/redigere teksten og rette opp eventuelle feil.

Krav/tema som partene er enige om skal ses på gjennom utvalgsarbeid:

- 1) §4.2 er ny §5.3 Fagbrev eller kompetansebevis
- 2) §4.2 er ny §5.3 Dekning av opplæringsutgifter
- 3) Kompetanseutvikling, jf. bla. protokoll fra forhandlingene i 2016
- 4) Forenkling og modernisering av tekst i tariffavtalen

#### **Forskuttering av sykepenger**

MEF og LO/FF/NAF vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

Med vennlig hilsen

**Fellesforbundet**

Stig Lundsbakken  
(sign.)

Ole Einar Adamsrød  
(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.*