



Forbundets avdelinger og klubber (via avdeling)

Tariffrevisjonen 2022 -Forberedelser og retningslinjer for innsending av forslag fra avdelingene

Det vises til brev av 01.07.2021.

Det er fastsatt følgende arbeidsopplegg for forslagsbehandlingen:

- Alle medlemmer skal ha mulighet for å fremme forslag. Dette skal skje gjennom de lokale organisasjonsledd (hhv klubb/avdeling).
- Klubbene sender sine forslag til sin avdeling.
- Avdelingene skal gjennom sitt styre, medlemsmøte eller representantskap på selvstendig grunnlag sette opp de forslag som representerer avdelingens syn.
- Forslagene skal sendes inn **elektronisk via forbundets portal**.

Forslaget fylles ut slik i Forms:

1. Klikk på link: [Innsending av forslag](#)
2. Velg kategori for forslag: Generelle forslag eller Overenskomstforslag
3. Fyll ut kun **ett** forslag pr. innsending
4. Klikk på Send for å sende inn forslag
5. For nytt forslag trykk på send et nytt svar/submit another response, og det vil åpne seg et nytt skjema til utfylling.
6. Kvittring vil automatisk bli sendt til din e-postadresse med kopi av ditt innsendte forslag.

Avdelingenes forslagsfrist er satt til fredag 8. oktober 2021

Generelle forslag og overenskomstforslag – hva er hva?

Til tariffrevisjonen 2022 skal forbundet behandle forslag til generelle krav og overenskomstforslag til om lag 60 overenskomster. Det er viktig at avdelingene forsøker å bidra til en god behandling av alle forslag ved å følge disse retningslinjene så langt det lar seg gjøre.

Til oppgjøret i 2020 mottok forbundet 1773 forslag og det sier seg selv at behandlingen av disse er et omfattende arbeid. Gjennom innsendingssystemet og inndelingen i generelle forslag og overenskomstforslag blir riktig behandling av det enkelte forslag ivaretatt best mulig.

I forbundet skiller vi mellom to slags forslag til tariffrevisjonen, generelle forslag og overenskomstforslag. Det kan være behov for å friske opp for avdelingene hva som er forskjellen på de to typene.

Fellesforbundet har en lang tradisjon for å forhandle noen spørsmål på vegne av hele LO-familien i frontfaget. Disse forhandlingene kan resultere i bestemmelser som skal tas inn i alle overenskomster, eller spørsmål som får en politisk oppfølging eller økonomiske endringer som skal gjelde alle.

Samtidig skal forbundet forhandle bestemmelser på den enkelte overenskomst.

Ut av dette kan man se at de kravene som skal gjelde alle, utformes som generelle krav – og de sendes inn som generelle forslag. De som gjelder vilkår på en enkelt overenskomst skal fremmes på vedkommende overenskomst - og sendes inn som overenskomstforslag.

Behandlingen i forbundet av de to typene krav vil også være ulik. Forbundsstyret vedtar forbundets krav til tariffrevisjonen og innretningen på dem. Dette er behandling av de generelle forslagene som utformes til generelle krav.

Krav som skal fremmes på den enkelte overenskomst behandles av tariff-/bransjeråd, overenskomstansvarlig og vedtas i siste ende av forhandlingsdelegasjonen på den enkelte overenskomst. Overenskomstkravene som fremmes må være i tråd med forbundsstyrets generelle vedtak, men skal sikre at overenskomstene utvikles og forbedres. Når frontfaget er klart blir resultatet tilpasset den enkelte overenskomst før de fremmes overfor motparten.

Når det fremmes et generelt forslag skal dette gjelde alle overenskomster og det fremmes som tekstforslag, det skal ikke refereres til en spesiell overenskomst. Et forslag som er fremmet som et generelt forslag skal ikke sendes inn som overenskomstforslag i tillegg.

Et par eksempler kan kanskje illustrere dette:

Alle overenskomster har bestemmelser om korte velferdspermisjoner; de kan være litt ulikt utformet, men bygger på et bilag mellom LO og NHO. Dersom avdelingen ønsker å sende inn forslag til endringer i korte velferdspermisjoner så er dette et helt typisk generelt forslag - det gjelder alle overenskomster og sendes inn som dette. Dersom en bestemt overenskomst for eksempel mangler et tilfelle av korte velferdspermisjoner, så gjelder dette kun denne overenskomsten og skal sendes inn som overenskomstforslag.

Matpenger; alle overenskomster har bestemmelser om matpenger ved overtid. Dersom avdelingen ønsker å fremme forslag om disse, er det et generelt forslag. Derimot har for eksempel Fellesoverenskomsten for Byggfag (FoB) en egen bestemmelse om "kafépenge" og forslag til endringer i denne bestemmelsen må sendes inn som overenskomstforslag.

Med vennlig hilsen
Fellesforbundet

Terje Samuelson
(*sign.*)

Stig Lundbakken
(*sign.*)

Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur.