

**Vår dato**  
06.05.2022

**Vår referanse**  
22/997-18/FF-302 CAUL

**Vår saksbehandler**  
Cathrine Ulvøy, tlf. 926 38 241

**Deres dato**

**Deres referanse**

Regionskontor, avdelinger, klubber (sendes via avdelinger) og enkeltstående bedrifter som har Industriooverenskomsten som tariffavtale

## **Ny 2-årig tariffavtale - Industriooverenskomsten 2022-2024**

Ved uravstemningen ble Riksmeklerens forslag i tariffoppgjøret mellom LO og NHO vedtatt. Dato for vedtakelsen var 6. mai 2022. Det vises til Riksmeklerens forslag i sak 2022-003.

### **GENERELT TILLEGG**

Det gis et generelt tillegg til alle på kr. 4,00 fra 1. april 2022.

### **Spesielt for Tekodelen**

I tillegg til ovennevnte generelle tillegg gis det et tillegg til alle på kr 2,00 fra samme tidspunkt, slik at totalt generelt tillegg blir kr 6,00.

For ansatte med arbeidstid 36,5, 35,5 og 33,6 timer per uke, omregnes dette tillegget og eventuelle garantitillegg etter reglene i Tekodelen om skiftarbeid.

### **KORTE VELFERDSPERMISJONER**

Det skal settes ned et utvalg som skal gå gjennom Industriooverenskomsten fellesdelen § 5.8 "Korte velferdspermisjoner".

### **ETTER- OG VIDEREUTDANNING FOR ALLE**

Brev fra regjeringen om en etter- og videreutdanningsreform for industriarbeidere

Fri med lønn i en dag for å ta fag-, etter- og videreutdanning.

### **LIKESTILLING**

Gjennomslag for konkrete bestemmelser i overenskomsten angående likestilling og diskriminering.

### **ARBEIDSTØY OG VERNEBRILLER MED STYRKE**

Bedre bestemmelser om tilpasset arbeidstøy for både kvinner og menn, samt bestemmelser om at bedriften skal holde vernebriller med styrke.

### **BONUSSYSTEMER (VO-DELEN)**

Målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås.



Vår dato  
06.05.2022

Vår referanse  
22/997-18/FF-302 CAUL

## VIDEREUTVIKLING AV INDUSTRIOVERENSKOMSTEN OG OVERENSKOMSTENS OMFANG

Det er innført et nytt bilag 5 til Industriooverenskomsten VO-del som angir generelle tariffbestemmelser for lønn og arbeidstid for medlemmer som er ansatt i stillinger som omfattes av bilaget.

Med lokal avtale om bruk av bilag 5 til VO-delen gis bedrifter og ansatte fleksibilitet til å arbeide på tvers av etablerte tariffområder innenfor stillinger i produksjonen, og stillinger tilknyttet produksjonen.

### OFFSHOREARBEID (VO-delens bilag 1)

Offshorearbeiderne har fått bedre forutsigbarhet for mer fritid i hjemmet etter endt arbeidsperiode.

Tydeliggjøring av retten til betaling av avbrudd av oppholdsperiode, og for arbeid utover normal oppholdsperiode.

Nummereringen nedenfor er fra overenskomsten for 2020-2022.

*En digital utgave av den nye overenskomsten legges ut på forbundets hjemmeside så raskt som mulig. Den trykte overenskomsten blir sendt ut straks den er klar fra trykkeriet.*

## OVERENSKOMSTENS SATSER

### Fellesdelen

7.1.1.8 Satsen økes til kr 52,57

### § 8.2 Matpenger og forpleining

Satsen for matpenger økes til kr 96,00

### Fellesbilag 11 Varig tilrettelagt i ordinær virksomhet (VTO)

Satsen heves i tråd med reguleringen av VTA-bilaget i AIB-overenskomsten.

### VO-delen

#### §3.1 Satsene for minste timefortjeneste

3.1.2.1 Fagarbeider: kr 197,01

- etter 1 års arbeid som fagarbeider: kr 198,82

3.1.2.2 Spesialarbeider: kr 188,04

- etter 1 års arbeid som spesialarbeider: kr 189,95

3.1.2.3 Hjelpearbeider: kr 179,17

- etter 1 års arbeid som hjelpearbeider: kr 180,96

#### § 5.3 Skifttillegg

##### 5.3.1 2-skiftsarbeid med 36,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 21,16

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 45,22

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 64,83

##### 5.3.2 3-skiftsarbeid med 35,5 timer per uke

1. skift intet

2. skift kr 21,81

3. skift kr 32,46

etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag kr 46,53

fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften kr 66,66

Vår dato  
06.05.2022Vår referanse  
22/997-18/FF-302 CAUL

5.3.3	<u>3-skiftarbeid med 33,6 timer per uke</u>	
	1. skift	intet
	2. skift	kr 23,12
	3. skift	kr 34,29
	etter kl. 14.00 dag før søn- og helligdag	kr 49,13
	fra kl. 14.00 jul-, nyttårs- og påskeaften	kr 70,44
§ 5.4	<i>Deltid</i>	
	Satsen økes til	kr 9,70
§ 5.5	<i>Særlig smussig arbeid</i>	
	Satsen økes til	kr 9,74
Bilag 1	<i>Tariffavtale for arbeid offshore</i>	
11.2	<u>Offshoretillegg</u>	
	Satsen økes til	kr 86,73
11.5	<u>Natttillegget</u>	
	Satsen økes til	kr 47,52
11.6	<u>Tilkomstteknikk</u>	
	Satsen øks til	kr 52,57
<b>TD-delen</b>		
3.1.1	<i>Minste timefortjeneste</i>	
	Nyansatte:	kr 188,04
	- etter 1 års ansettelse:	kr 189,95
	Fagarbeidere:	kr 197,01
	- etter 1 års arbeid som fagarbeider:	kr 198,82
<b>Tekodelen</b>		
§ 2.2	<i>Normallønn</i>	
	Nybegynnere	kr 163,87
	Etter et årsarbeid	kr 165,13
	Unge arbeidere under 18 år	kr 135,16
§ 2.4	<i>Ansiennitetstillegg</i>	
	Etter 3 års ansettelse	kr 4,58
	Etter 4 års ansettelse	kr 5,11
	Etter 5 års ansettelse	kr 6,11
	<u>Etter 10 års sammenhengende ansettelse</u>	kr 2,11
	i alt	kr 17,91
§ 2.5	<i>Fagopplæring og videreutdanning</i>	
2.5.1	Tillegg for fagbrev (minimum)	kr 6,39
2.5.2	Satsen hentes fra 2.5.1	kr 6,39
4.1.1	<i>Særlig smussig arbeid</i>	
	Satsen økes til	kr 9,25

Vår dato  
06.05.2022

Vår referanse  
22/997-18/FF-302 CAUL

## Bilag 2 Garantiordningen

Bilag 2 til Tekodelen i Industriooverenskomsten er tidligere endret slik at bedriftene i samarbeid med de tillitsvalgte skal beregne gjennomsnittslønnen for hele 2021 delt på antall arbeidede timer for alle voksne (over 18 år) arbeidstakere som går inn under Tekodelen i Industriooverenskomsten (lønnsgruppe 1 og lønnsgruppe 2).

**Dette innebærer at alle arbeidstakere som er organisasjonsmulige i Fellesforbundet, som arbeidende formenn, mekanikere, elektrikere og lignende, skal med i beregningen. Ved beregningen skal medtas alle ansvars- og kvalifikasjonstillegg, samt akkorder og bonuser som er opptjent i 2021.**

Dersom beregningen viser:

1. en gjennomsnittslønn under kr 196,35 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 3,36 pr. time med virkning fra 1.4.2022.
2. en gjennomsnittslønn mellom kr 196,35 pr. time og kr 202,48 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 2,80 pr. time fra 1.4.2022.
3. en gjennomsnittslønn mellom kr 202,49 og kr 206,37 pr. time, skal det gis et garantitillegg på kr 2,24 pr. time fra 1.4.2022.
4. en gjennomsnittslønn mellom kr 206,38 og kr 208,61 pr. time, skal garantitillegget fra 1.4.2022 utgjøre kr 208,62 fratrukket gjennomsnittslønnen.
5. en gjennomsnittslønn på kr 208,62 eller høyere skal det ikke utbetales noe garantitillegg i tillegg til det generelle tillegget.

Bedriftens gj.sn.lønn pr. time i 2021	kr.0 til kr.196,34	kr.196,35 til kr.202,48	kr. 202,49 til kr. 206,37	kr. 206,38 til kr. 208,61	kr. 208,62
Garantitillegget pr. time pr.1.4.2022	kr. 3,36	kr. 2,80	kr. 2,24	kr. 208,62 - bedr. gj.sn. = bedr. garantitillegg	kr. 0

Eventuelle garantitillegg kommer i tillegg til det generelle tillegg.

Når partene er kommet frem til hvor stort garantitillegget skal være, skal det eventuelt forhandles om skjevdeling av tillegget innenfor bedriften. Tillegget skal gis generelt hvis partene ikke blir enige om en annen fordeling.

Med vennlig hilsen  
**Fellesforbundet**

Terje Samuelsen  
(sign.)

Cathrine Ulvøy  
(sign.)

*Dette brevet er elektronisk godkjent i Fellesforbundet og har derfor ingen signatur*