

Organisasjonsbygging og rekruttering

Situasjonsbeskrivelse

De prioriterte oppgavene for 2023 tar også i år utgangspunkt i vedtak fra landsmøtet i 2019.

Særskilte organiseringsoffensiver

De siste årene har forbundet valgt ut noen konserner/kjeder/grupper av bedrifter hvor forbundet har ønsket å gjøre en særskilt organiseringsinnsats. Det har vært et vesentlig poeng at disse prosjektene settes ut i livet i samarbeid med forbundets avdelinger. Korona-situasjonen har lagt store hindringer i veien for at en del av prosjektene har kunnet bli gjennomført som planlagt. På tross av dette er erfaringene med denne måten å jobbe på gode der det har vært mulig å få det til, og derfor vil forbundet også i 2023 ha noen særskilte organiseringsoffensiver.

Bedriftsbesøk

Forbundet gjennomførte i 2014 og 2018 store bedriftsbesøk-kampanjer hvor målet var å besøke alle bedrifter med tariffavtale. Disse besøkskampanjene ble tatt veldig godt imot ute på arbeidsplassene, og har bidratt til å knytte organisasjonen tettere sammen til et stort fellesskap. Forbundet startet opp en tilsvarende kampanje i 2022. Oppstarten ble litt vanskeligere og tregere enn planlagt pga. korona-pandemien. Derfor ble det beslutta å skyve avslutninga på kampanjen frem til sommeren 2023. Målet med kampanjen er fremdeles å høre om de tillitsvalgte får utført jobben som tillitsvalgt på en god måte. Lytte til innspill på ulike felt fra tillitsvalgte og medlemmer. Registrere opplysninger som kan gjøre organisasjonsarbeidet bedre, og gi oversikt over organisasjonen. Forbundets administrasjon har ansvaret for gjennomføringen av kampanjen, men den kan ikke gjennomføres på en god måte uten aktiv deltakelse fra avdelinger og tillitsvalgte over hele landet.

Prosjekt for å styrke tilhørighet og beholde medlemmer

Fellesforbundet mister nesten like mange medlemmer som vi får inn hvert år. Dette gjør at vi i mange bedrifter ikke har så stor styrke og påvirkningskraft vi burde hatt. Det svekker også forbundets kampkraft nasjonalt, og er dumt for den enkeltes trygghet og rettigheter på arbeidsplassen og i livet.

Fellesforbundet har i mange år forsøkt å gjøre noe med denne situasjonen, men har så langt ikke lykket. Noe av grunnen til det kan være at man ikke har satset ordentlig, men prøvd å små-lappe på det man har gjort «i alle år».

Fellesforbundet vil gjennomføre et to-årig prosjekt med ansettelse av egen prosjektrådgiver som skal jobbe direkte mot forbundets avdelinger. Prosjektets hovedmål er å bidra til at færre medlemmer havner på listene over strøkne, eller de som aktivt har meldt seg ut. I tillegg skal det utvikles og iverksettes tiltak som bidrar til å styrke tilhørigheten til Fellesforbundet generelt, og avdelingen/klubben man tilhører spesielt.

Det er forbundets avdelinger som skal utføre det faktiske arbeidet med dedikerte personer, men det er viktig at avdelingens ledere, styret og øvrige ansatte erkjenner hvor viktig og verdifullt dette arbeidet er. Vi ser også for oss at to eller flere avdelinger kan samarbeide om oppgaven. Målet er å bygge opp et faglig miljø for disse personene nasjonalt, som kan inspirere og motivere for oppgaven.

Ungdomskurs

Fellesforbundets ungdomsarbeid bidrar til betydelig rekruttering av unge tillitsvalgte i hele organisasjonen. Mange unge tillitsvalgte deltar i forbundets ordinære tillitsvalgtso pplæring, men det er også viktig å tilby særskilte kurs rettet mot ungdom.

Forbundet har utviklet et nytt, enhetlig rammeprogram rettet mot ungdom som er tilpasset den øvrige tillitsvalgtsopplæring. Disse er det lagt opp til at skal arrangeres regionalt.

Mål:

Fellesforbundet skal rekruttere 24 000 nye medlemmer. Redusere antallet strøkne og utmeldte medlemmer.

Tiltak i regi av forbundet:

- Gjennomføre særskilte organiseringsoffensiver mot utvalgte konsern/kjeder/grupper av bedrifter i samarbeid med aktuelle lokalavdelinger
- Besøke tillitsvalgte og medlemmer i alle bedrifter med tariffavtale innenfor forbundets organisasjonsområde
- Gjennomføre prosjekt for å styrke tilhørighet og beholde medlemmer med aktuelle lokale avdelinger
- Arrangere regionale ungdomskurs

Tiltak i regi av avdelingene:

- Delta i særskilte rekrutteringsoffensiver igangsatt av forbundet.
- Delta i forbundets planlegging og gjennomføring av besøk i bedrifter med tariffavtale.
- Delta i prosjekt for å styrke tilhørighet og beholde medlemmer igangsatt av forbundet.
- Fastsette konkrete rekrutteringsmål for antall nye medlemmer i avdelingen.
- Rekruttere deltakere til regionale ungdomskurs

Flere faste og hele stillinger

Situasjonsbeskrivelse

Fellesforbundet har gjennom mange år stilt krav om flere hele stillinger og faste jobber direkte i produksjonsbedriftene, samt strengere regulering av innleie fra bemanningsforetak. Støre-regjeringen tok umiddelbart tak i disse sakene. I juni 2022 fremmet regjeringen flere lovforslag til Stortinget, som vil bli behandlet i løpet av høsten og etter alt å dømme bli gjort gjeldende i løpet av 2023.

Flere av forslagene handler om innleie fra bemanningsforetak, og det nye regelverket innebærer betydelige innstramminger:

- Kun tariffbedrifter vil kunne leie inn fra bemanningsforetak ut over rene vikariater, forutsatt at de har inngått avtale med sine tillitsvalgte om innleie. Dette gjelder for alle bransjer.
- I Oslo, Viken og Vestfold vil det bli helt forbudt å leie inn arbeidskraft fra bemanningsforetak på byggeplasser. Forbudet gjelder både for tariffbundne og ikke-tariffbundne bedrifter.
- Det vil bli et tydeligere skille mellom innleie og entrepris i arbeidsmiljøloven.

Når det gjelder forbud mot innleie fra bemanningsforetak på byggeplasser i Oslofjordområdet, har Arbeids- og inkluderingsdepartementet varslet at de vil fastsette dette i forskrift med virkning fra 2023. I tillegg er den kollektive søksmålsretten ved ulovlig innleie nå gjeninnført.

Regjeringen har også lagt fram lovforslag om at hovedregelen i arbeidslivet skal være ansettelse på heltid. Behov for deltidsansettelse skal dokumenteres av arbeidsgiver.

Fellesforbundet har med dette fått et stort politisk gjennomslag for noen av våre viktigste saker. Men et virkelig og varig gjennomslag får vi bare dersom reglene virker etter intensjonen – nemlig at de bidrar til flere og faste hele stillinger og et bedre organisert arbeidsliv.

Tiltak i regi av forbundet:

- Utarbeide informasjonsmateriell
- Informasjonskampanje
- Utarbeide kursmateriell
- Arrangere kurs/konferanser

Tiltak i regi av avdelingene:

- Rekruttere deltakere til kurs/konferanser
- Oppsøkende virksomhet
- Møteplasser for tillitsvalgte for blant annet erfaringsutveksling
- Etablere/opprettholde kontakt arbeidstilsynet

Kommunestyre- og fylkestingsvalget2023

Situasjonsbeskrivelse

Fellesforbundet har tradisjon for å delta i kommune- og fylkestingsvalgkamp. Det gjør vi bl.a fordi en god del saker vi arbeider med er avhengig av politisk oppslutning på det lokale og regionale nivå. Det har tradisjonelt vært saksområder som næringsutvikling, opplæring, transport, boligpolitikk, plan- og reguleringspolitikk, skjenkepolitikk/bevillinger m.m. De seinere åra har vi også hatt et stort engasjement inn mot kommunene når det gjelder vilkår ved anbud og tiltak ellers mot sosial dumping.

Der er viktig for Fellesforbundet at vi har politisk aktive og engasjerte medlemmer og tillitsvalgte. Det er et mål for oss at vi har personer med medlemskap i Fellesforbundet som blir valgt inn i kommunestyre og fylkesting. Det har betydning hvem som blir valgt, og hvem om styrer, selv om forskjellene ikke alltid er så store i lokalpolitikken som i rikspolitikken.

I større grad enn ved et stortingsvalg er det de lokale organisasjonsledd som må drive valgkampen, og drive den ut fra de lokale forhold og den lokale situasjonen. Men forbundet sentralt skal bistå og delta med informasjon, materiell og skolering, og samtidig også delta på arrangementer lokalt, der det er ønske om det.

Tiltak i regi av forbundet:

- Bidra med utarbeidelse av valgkampargumentasjon og informasjon og bistå med skolering av valgkampmedarbeidere.
- Delta på møter og valgkamparrangementer der lokale organisasjonsledd ber om det.
- Utarbeide oversikt over nominerte kandidater som er medlemmer av Fellesforbundet, og sørge for at disse får informasjon fra forbundet.

Tiltak i regi av avdelingene:

- Drive aktiv lokal valgkamp innenfor avdelingens område og eventuelt i samarbeid med andre avdelinger innenfor en region/fylke.
- Skolere valgkampmedarbeidere med bistand fra forbundet.
- Utarbeide valgkampplaner.

Landsmøtet 2023

Situasjonsbeskrivelse

Fellesforbundets 9. ordinære landsmøte avholdes i Oslo Kongressenter fra og med 20. oktober 2023 til og med 25. oktober 2023.

Det vil på vanlig måte bli utarbeidet et debatthefte til bruk i avdelingene i forbindelse med diskusjon om forslag avdelingen vil fremme til landsmøtet.

I henhold til vedtektene skal avdelingene sende forslag som skal behandles på landsmøtet minst fem måneder før landsmøtet. Representantskapet har vedtatt at fristen for å sende inn forslag er 21. april 2023.

Tiltak i regi av forbundet:

- Innenfor fastsatte tidsfrister, gjennomføre de oppgaver vedtektene fastsetter i forhold til innkalling, tilrettelegging og gjennomføring av landsmøtet.
- Delta som innledere på kurs, møter og konferanser i avdelingene når landsmøtesaker skal diskuteres bl.a. med utgangspunkt i debattheftet.
- Arrangere kurs for valgte delegater.

Tiltak i regi av avdelingene:

- Innenfor fastsatte tidsfrister, gjennomføre de oppgaver vedtektene fastsetter i forhold til valg av representanter og innsendelse av forslag.
- Engasjere tillitsvalgte og medlemmene i arbeidet med forslag til landsmøtet ved å arrangere, enten alene eller i samarbeid med andre avdelinger, kurs møter og konferanser.