

Hva koster det å være medlem?

Å være organisert i en fagforening koster penger. Men det koster fort mye mer å la være.

I Fellesforbundet ligger kontingenten på mellom 1,5 og 2,2 prosent av brutto lønn, avhengig av hvilken lokale fagforening du tilhører. I realiteten betaler du noe mindre, ettersom det gis fradrag i skatten for deler av kontingenten. Medlemskapet inkluderer dessuten en rekke forsikrings- og medlemsfordeler.

Selv om det koster å være organisert, får du igjen langt mer. For deg som jobber i en bedrift som bare betaler 10,2 % i feriepenger, og som ikke betaler for bevegelige helligdager, vil en tariffavtale bety at du tjener 10-20 000 kroner mer i året. I tillegg vil du få rett til å forhandle om egne lønns- og arbeidsvilkår, og bistand til å gjøre dette fra forening og forbund. Med tariffavtale får du også rett til AFP.

Hva går kontingenten til?

Det koster penger å være organisert. Kontingenten brukes blant annet til

- streikestøtte
 - utdanningsstipend for medlemmer som vil etter- og videreutdanne seg
 - kurs for medlemmer og tillitsvalgte
 - å lønne de som jobber i foreningene og forbundet.
- De bistår deg blant annet i tvistesaker, forbereder krav og forhandler i lønnsoppgjørene. De er også ute i felten for å motarbeide sosial dumping.

Andre medlemsfordeler

Som medlem får du bistand dersom du får problemer på jobben. Fellesforbundet har tre forsikringsordninger som er obligatoriske og som er knyttet til medlemskapet.

- Innboforsikring (dekker blant annet brann-, eksplosjons- og vannskader, innbrudd, sykkeltyveri)
- Fritidsulykkforsikring (dekker ulykkesskader som skjer på fritida, og dekker blant annet utgifter til lege og tannlege samt behandling og opphold på private legevakter og klinikker etter forhåndsavtale med forsikringsselskapet)
- Grunnforsikring (dekker deg, ektefelle/samboer og hjemmeboende ugifte barn under 21 år, ved død uansett årsak i hele verden)

Medlemskapet gir deg Norges beste innbo- og løsøre-forsikring, og rabatter/tilbud på forsikringer, reiser, strøm og så videre gjennom LO-favør. Du får mer informasjon på telefon 815 32 600 eller www.lofavor.no.

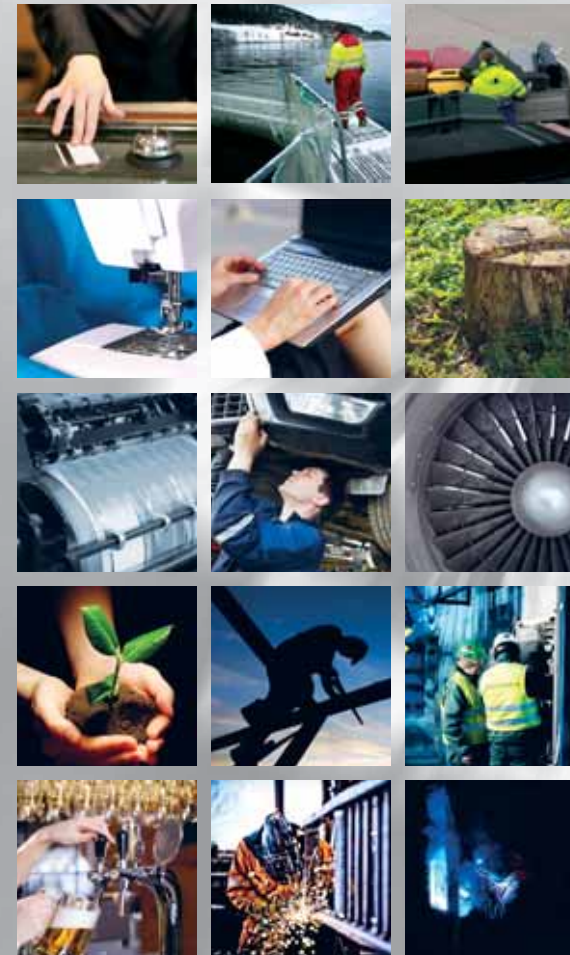


www.fellesforbundet.no



Fellesforbundet

Derfor bør du være organisert



Norsk

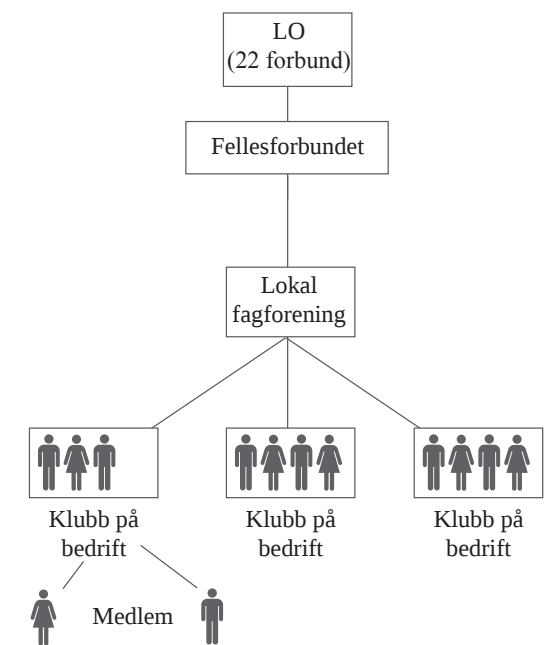
I Norge er over halvparten av alle arbeidstakere organisert i fagforeninger. Hvorfor det?

Det er ved å organisere seg at arbeidere i Norge har oppnådd

- gode arbeidsforhold
- høye lønninger
- et trygt og godt arbeidsmiljø

I land der fagforeningene står svakt, gjør arbeiderne det også. Å være organisert i en fagforening betyr sikkerhet for den enkelte arbeidstaker, og at man bidrar til et tryggere og bedre arbeidsliv for alle.

Denne brosjyren forklarer hvorfor du bør være organisert, både av hensyn til deg selv og dine arbeidskamerater.



Hva er en fagforening?

En fagforening er en sammenslutning av arbeidere som har gått sammen om å fremme interessene sine overfor arbeidsgiverne. Ved å være organisert står du og dine kollegaer sterkere. Dere får en organisasjon i ryggen som tilbyr støtte, skoling og bistand, og dere kan velge tillitsvalgte til å representere dere overfor bedriften. Med støtte fra fagforeningen kan de forhandle med bedriften om bedre lønns- og arbeidsvilkår.

Hvordan er en fagforening organisert?

Fagforeningene er demokratiske organisasjoner der de tillitsvalgte velges av og blant medlemmene.

Fagforeningene i Norge har samlet seg i forskjellige forbund. Ett av disse er Fellesforbundet. Vi organiserer folk innenfor bygg, industri, landbruk, hoteller, restauranter og en rekke andre bransjer.

Fellesforbundet er medlem av LO, som er Norges største sammenslutning av fagforbund. LO-forbundene har 900 000 medlemmer, og om lag

65 000 lokale tillitsvalgte ute i bedriftene, valgt av og blant de ansatte selv.

Forbundene og LO forhandler med arbeidsgivernes organisasjoner om lønn, arbeidsforhold, ferie og andre bestemmelser. En del av bestemmelsene blir senere gjort om til lov. De organiserte arbeidstakerne har derfor et stort ansvar for hvordan arbeidslivet i Norge skal være, også for de som ikke er medlemmer.

Hva er en tariffavtale?

En tariffavtale er en avtale mellom arbeidernes og arbeidsgivernes organisasjoner. En tariffavtale gir deg rett til bedre betingelser enn det som er normalt i bransjen, blant annet til å få betalt på helligdager, rett til mer ferie og feriepenger, mer overtidbetaling og bedre pensjonsordning. Den kan også tilpasses forholdene i den enkelte bedrift, og de behov de ansatte der har. Fagforeningen hjelper dere med å få på plass en tariffavtale. Kontakt din lokale fagforening om dette.

Tema	Uorganiserte uten tariffavtale (kun norsk lov som gjelder)	Organisert i bedrift med tariffavtale
Lønn	Ingen regler	Avtalefestede lønnsbestemmelser – inkludert minstelønn. Rett til årlige lokale forhandlinger.
Arbeidstid	Daglig 9 t/40 t pr uke	Daglig 7,5 t/37,5 t pr uke
Helg- og nattillegg	Ingen tillegg	Avtalefesta tillegg
Helligdagstillegg	Lønn kun for 1. og 17. mai	Betaling for alle helligdager
Innflytelse	Aksjelovens og Arbeidsmiljølovens bestemmelser	Avtaler og regler for medbestemmelse
Usaklige oppsigelser	Ingen hjelp, må skaffe egen advokat	Bistand fra tillitsvalgte og advokat om nødvendig
Ferie	4 uker og 1 dag, 10,2 % feriepenger	5 uker, 12 % feriepenger
Utdanning	Ingen støtte	Støtte fra fond. Egen opplæringsorganisasjon. Foreningen arrangerer kurs og konferanser

Hva slags lønn har du krav på?

I noen bransjer er tariffavtalenes minstebestemmelser allmenngjort. Det vil si at det er ulovlig å betale under tariffavtalens minstelønn, og at Arbeidstilsynet kan gripe inn overfor arbeidsgivere som bryter bestemmelsene. Den avtalte minstelønna gjelder for alle som jobber i bransjen, organiserte og uorganiserte, innenlandske og utenlandske.

Når fagforeningene forhandler fram en høyere lønn, blir den lovlige minstelønna også høyere. I 2010 streiket 20 000 bygningsarbeidere for å heve minstelønna, som gikk opp fra 133 til 149 kroner per time. Senere har den gått opp enda mer.

For å finne ut hva slags lønn du har krav på, se www.fellesforbundet.no.

Fagforeningene er ikke advokatkontorer!

Fagforeningene er ikke til for å tjene penger, men for å bistå medlemmene når de trenger det. De som jobber

der er selv arbeidere, valgt av sine kollegaer til å representere dem.

Du kan ikke kjøpe en forsikring etter at huset har brent ned. På samme måte kan du ikke forvente å få hjelp av fagforeningen etter at du har fått problemer.

Når du melder deg inn i en fagforening blir du en del av et fellesskap. Får du vanskeligheter, får du hjelp av fellesskapet. Er du så heldig at du ikke selv får vanskeligheter, er du med på å sikre at andre som trenger det får hjelp. Dette er solidaritet. Det er klokt for den enkelte av oss – og det er klokt for oss alle, sammen.

Organiserte arbeidere sørger ikke bare for seg selv, men tar ansvar for hverandre og for samfunnsutviklingen. Du må gjerne stå på siden, men vit at dersom alle hadde gjort det, ville vi alle vært mye dårligere stilt. Du trenger fagforeningen - men vi trenger også deg!