

ORIGINAL

År 2024, den 03.06 ble det
avholdt forhandlingsmøter i
anledning revisjon av
overenskomst nr. 370 for
Naturbruksoverenskomsten

ENIGHETSPROTOKOLL

Tilstede:

Fra Fellesforbundet

Endre Lie
Håkon Gillerhaugen
Ivar Nordhaug
Jørn Sørli

Fra NHO Mat og Drikke:

Camilla Schrader Roander
Nikolai Astrup Westlie
Reidar Strand
Paal Tønsberg
Inge Myrlund

Partene er enige om følgende endringer (tekst i *kursiv* inntas i overenskomsten, det som fjernes ~~overstrykes~~):

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 7,- til alle med virkning fra 01.04.2024. Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

Det gis et overenskomsttillegg på kr. 3,- til alle med virkning fra 01.04.2024. Overenskomst tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsen

2.2.1: Minstelønnssatsen økes til kr 198,25 pr time med virkning fra 01.04.2024



3. Akkordsatsene i 2.4.1 og 2.4.2

2.4.1: Akkordsatser Planting øker med 4,1 % med virkning fra 1. april 2024.

2.4.2 Akkordsatser Ungskogspleie øker med 4,1 % med virkning fra 1. april 2024.

4. Motorsaggodtgjørelse i 2.5.1

Ved timearbeid øker godtgjørelsen pr. brukstime til kr. ~~36,00~~ 42,00 med virkning fra 1. april 2024.

5. Matpenger

2.5.5: Overtidsbetaling

Matpenger

Matpengesatsen ved overtidsarbeid økes til kr. 107,-

6. Kjøregodtgjørelse

Satsene endres og ATV tilføyes:

Bilgodtgjørelse	kr 3,30 3,50 pr km
Tillegg pr. passasjer	kr 0,65 1,00 pr km
Tillegg for bruk av tilhenger	kr 0,80 1,00 pr km
Motorsykkkel, ATV og moped	kr 1,20 1,40 pr km

B. TEKST

2.2.1 Minstelønn

Følgende avsnitt tas inn:

Individuelle tillegg

Etter forhandlinger mellom de tillitsvalgte og bedriftsledelsen er det anledning til individuell lønnsfastsettelse ut ifra kompetanse eller ansvar.

2.5.4 Overtid

Følgende setning strykes:

~~Før de tilfeller hvor det kan og må utføres arbeid på overtid, ordnes dette i henhold til bestemmelsene i § 10-6 i arbeidsmiljøloven.~~

3.1 Arbeidstid

Følgende setning strykes

~~Arbeidstiden ordnes i henhold til bestemmelsene i kapittel 10 i arbeidsmiljøloven.~~

4.1 Arbeidsmiljølovens bestemmelser

Punkt strykes:

~~4.1 Arbeidsmiljølovens bestemmelser~~

~~Samtlige arbeidstakere omfattet av denne overenskomsten er omfattet av arbeidsmiljølovens bestemmelser.~~

4.2 Organisering av opplæring

Avsnittet strykes

~~§ 4.2 Organisering av opplæring~~

~~Opplæring forutsettes planlagt og gjennomført i et samarbeid mellom partene og med Skogkurs som operatør, dersom partene ikke blir enige om en annen ordning. I tillegg til den ordinære opplæring skal Fellesforbundet ha anledning til opplæring av hovedverneombud i egen regi eller kurser arrangert av AOF (Arbeiderbevegelsens Opplysningsforbund) i inntil 40 timer.~~

De øvrige punkter flyttes opp slik at dagens 4.3 blir nytt 4.2 osv.

§ 4.5 Verneutstyr

Arbeidstøy

Det gjøres tilføyelser i bestemmelsen

Eiendomsrett til verneutstyr og arbeidstøy

Verneutstyr og arbeidstøy er arbeidsgivers eiendom. *Arbeidstakerne plikter å behandle dette skjønnstomt og skal leveres det tilbake i rengjort stand når arbeidsforholdet opphører.*

Kap V. Ferie, ~~b~~Bevegelige helligdager, 1. og 17. mai

5.1 Ferie

Hele punktet strykes

5.1 Ferie

Samtlige arbeidstakere omfattet av denne overenskomst er omfattet av ferielovens bestemmelser.

Arbeidstaker godskrives en feriegodtgjørelse i henhold til ferieloven og bilag nr. 6 om ferie m.v.

5.2 Bevegelige helligdager og 1. og 17. mai

Overskriften strykes og teksten under blir liggende under kapitteloverskriften V.

~~5.2. Bevegelige helligdager og 1. og 17. mai~~

Bevegelige helligdager er 1. og 2. juledag, nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 2. påskedag, 2. pinsedag og Kristi Himmelfartsdag, i alt 8 dager i året. Som erstatning for fortjeneste på disse dager og for 1. og 17. mai godtgjøres arbeidstakere etter disseregler:

A-ordningen

Kap. VI Spesielle bestemmelser

Nytt punkt

6.6 Innkvartering som arbeidsgiver stiller til rådighet

Hvor arbeidsgiver stiller bolig til disposisjon i forbindelse med arbeidsforholdet skal innkvarteringen være forsvarlig utført, innredet og vedlikeholdt, og det stilles ikke krav til enerom. Det vises til den til enhver tid gjeldende bestemmelse i arbeidsmiljøloven og arbeidsplassforskriften. Leien fastsettes etter avtale mellom arbeidsgiver og arbeidstaker i hvert enkelt tilfelle.

7.2 Varighet og reguleringsbestemmelse

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april ~~2022~~ 2024 til 31. mars ~~2024~~ 2026 og videre 1 – ett – av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs Representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjonen som har fremmet krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtalene med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april ~~2023~~ 2025).

Bilag 1 Vaktordninger for planteskoler

Pkt. 6 endres:

~~Avspasering for overtidarbeid avtales med bestyrer.~~ Avspasering skal fortrinnsvis legges til rolige perioder i planteskolen. ~~Bestyrer~~ *Arbeidsgiver* har anledning til å sette grense for hvor mye som kan avspaseres sammenhengende.

C. PROTOKOLLTILFØRSLER

Kompetansereform

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om at det har betydning for bedriftene og den enkelte arbeidstaker at det finnes reelle muligheter for faglig utvikling gjennom etter- og videreutdanning, og at det i denne forbindelse finnes gode og bransjenære faglige tilbud.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet viser til arbeidet i Kompetansereformutvalget. Det vises også til det Statsministeren fremhever om Kompetansereformutvalget i sitt brev av 7. april 2024 til Riksmekleren:

"Regjeringen har i samråd med partene satt ned Kompetansereformutvalget, som skal utrede hvordan Norge skal lykkes med livslang læring i arbeidslivet. Utvalget er sammensatt med bred representasjon fra partene i arbeidslivet. Regjeringen legger til grunn at utvalget, som en del av sitt arbeid vil vurdere finansieringsmodeller som støtter opp om etter- og videreutdanning i etablerte arbeidsforhold slik at det sikrer ambisjonen om livslang læring. Når utvalget har lagt frem sin innstilling vil regjeringen følge opp på egnet måte, i dialog med partene.

Målet er at vi i fellesskap lager en kompetansereform som svarer på behovene til både arbeidstakere og arbeidsgivere for oppdatert og formalisert kompetanse."

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet forventer at regjeringen i dialog med partene etabler en hensiktsmessig oppfølging av forslagene fra utvalget.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om å gjennomføre et arbeid om hvilke faktiske behov og utfordringer naturbruksnæringen har når det gjelder etter- og videreutdanning, og hvilken betydning resultatene av forslagene fra Kompetansereformutvalget har for bransjen.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2024.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 26. juni 2024.

NHO Mat og Drikke

Fellesforbundet



Camilla Schrader Roander



Endre Lie