

# ORIGINAL

## PROTOKOLL FORHANDLINGSLØSNING BUSSBRANSJEAVTALEN

### FELLESFORBUNDET OG NHO TRANSPORT

#### Innhold

1. Økonomi.....	2
1.1. Lønnstillegg .....	2
1.2. Satsregulering - rutebuss .....	2
1.3. Turbiltillegg (BBA kapittel 10) .....	2
1.4. Verksteds- og renholdstillegg .....	2
1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11) .....	2
1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss .....	3
1.7. Matpengesats .....	3
1.8. Endring minstelønnsatser .....	3
2. Endringer i overenskomsten .....	4
2.1. § 2.2.1 Generelt .....	4
2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet .....	4
2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid .....	4
2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger .....	4
2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger .....	5
3. Innretning og etterbetaling .....	6
4. Protokolltilførsler .....	6
4.1. Felles protokolltilførsler .....	6
4.2. Protokolltilførsler fra Fellesforbundet .....	6
5. Utvalg mv. i tariffperioden .....	7
6. Varighet .....	8
7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår .....	8

Til stede på ett eller flere møter:

Fra Fellesforbundet:

Dag-Einar Sivertsen, Roger Moum, Mukhtar Ahmad, Geir Tore Kravdal, Per Ole Melgård, Alexander Loiro, Per Arne Svendstad, Øyvind Selnes, Raymond Marcussen, Trine Bonde Olsen, Else Rambø, Michael Kristensen, Arne Gabrielsen, Bård Jorfall, Joakim Hagen

Fra NHO Transport:

Jon H. Stordrange, Atle Rønning, Karine Nordseth, Martin Reberg, Bent Kjersem-Drageset, Ronny Paulsen, Terje Greibesland, Merethe Olsen, Stine Lundanes, Jon Hovde, Johannes Straume, Jofri Lunde, Andrea Aaker Brunæs, Vegard Vefring

## 1. Økonomi

### 1.1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg til alle på kr 6,50 per time fra 01.04.26.

Det gis et normallønnstillegg på kr 4,00 per time 01.04.26.

### 1.2. Satsregulering - rutebuss

I tillegg til det generelle tillegget og normallønnstillegget foretas en satsregulering av normallønssatsene slik at det legges ytterligere 0,50 kr på timelønssatsene fra 01.04.26.

### 1.3. Turbillegg (BBA kapittel 10)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et turbussjåførtillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1.

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

### 1.4. Verksteds- og renholdstillegg

I tillegg til det generelle tillegget gis det et verksteds- og renholdstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

### 1.5. Bestillingskjøringstillegg (BBA kapittel 11)

I tillegg til det generelle tillegget gis det et bestillingskjøringstillegg på 4,50 kr fra 01.04.26. Tillegget kommer i tillegg til det generelle tillegget i punkt 1.1

Som en følge av dette tillegget kan arbeidsgiver velge å ikke gjennomføre de lokale forhandlingene i 2026.

**Merknad:**

Partene er enige om viktigheten av reelle lokale forhandlinger, og at ovenstående tur-, verksted og renholds- og bestillingskjøringstillegg er en engangshendelse.

## 1.6. Reguleringsbestemmelse rutebuss

For rutebussjåfører gis per 01.04.27 et tillegg på kr. 5,50 per time som kommer i tillegg til resultatet i mellomoppgjøret, jf. reguleringsbestemmelse i BBA 5.5.1.4.

På grunn av stor usikkerhet om den økonomiske utviklingen det kommende året, er partene enige om følgende for regulering i forbindelse med mellomoppgjøret i 2027:

Dersom lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027 avviker med mer enn 0,5 prosentpoeng fra NHOs kommuniserte ramme for industrien samlet i NHO-området, skal partene møtes for å reforhandle justeringstillegget slik at man kommer innenfor det aksepterte avviket på 0,5 prosentpoeng.

For å vurdere størrelsen på et eventuelt avvik brukes følgende modell:

Industriarbeidernes overheng  
+ Glidning på 0,3 %  
+ Sum kronetillegg (regulering+ tillegg fra mellomoppgjøret) delt på NHOs tall for avtalt timelønn for Bussbransjeavtalen (justert for helårseffekt)  
= lønnsøkningen for Bussbransjeavtalen i 2027

## 1.7. Matpengesats

Matpengesatsen økes til kr. 114.

## 1.8. Endring minstelønnsatser

Verkstedarbeidere, hjelpearbeidere, renholdere, renholdspersonell, bestillingssjåfører og turbilsjåfører får sine minstelønnsatser hevet med kr 11,00 per time fra 01.04.26.

## 2. Endringer i overenskomsten

Ny tekst er markert med understrek og kursiv, slettet tekst er markert med ~~overstryking~~.

### 2.1. Ny 5.4.3 Informasjon om pensjonsleverandør

Det skilles mellom faste og midlertidige ansatte.

Ansettelse skal skje skriftlig

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

### 2.2. § 3.2 Beregning av bedriftsansiennitet

Fast ansatte opparbeider bedriftsansiennitet fra ansettelsesdato.

Deltidsansatte og midlertidig ansatte opparbeider bedriftsansiennitet i henhold til faktisk arbeidet tid.

Merknad: Midlertidig ansatte skal ha godskrevet all ansiennitet fra 01.04.22.

Lærlinger får godskrevet ett års bedriftsansiennitet ved fullført lærlingtid dersom de går over i fast ansettelse.

Midlertidig ansatte som takker nei til fast ansettelse, eller som ikke søker fast stilling når de får en skriftlig oppfordring om å søke på ledig stilling, får sin bedriftsansiennitet nullstilt. Dette gjelder for stillinger ved det stasjoneringssted man arbeider.

### 2.3. § 4.6 Overtidsarbeid/merarbeid

«Merknad: Endringene i § 4.6 og § 4.3 om forsinkelse trer i kraft 1. oktober 2022».

### 2.4. § 5.4.1 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttere sykepenger i inntil 52 uker. Arbeidsgivers plikt til å forskuttere er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet

Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-land inntreer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra Nav på at sykemeldingen gir rett til refusjon.

Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.

«Merknad: Plikten til å forskuttere sykepenger trer i kraft 1. november 2022 og gjelder kun for sykemeldinger som leveres i henhold til bedriftens rutiner etter denne datoen.

## 2.5 Ny § 5.4.2 Forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Ny § 5.4.2 Arbeidsgiver skal forskuttere foreldre- og pleiepenger.

1. Det settes følgende vilkår for tariffestet rettighet om forskuttering av pleie- og foreldrepenger i Bussbransjeavtalen:
  - a) Vilkårene for rett til pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.
  - b) Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.
  - c) Forskutteringens lengde på pleie- og foreldrepenger begrenses til inntil 4 måneder ila. kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.
  - d) Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.
  - e) Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 6 mnd.
  - f) Plikt til forskuttering bortfaller:
    - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfylder de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.
    - dersom NAV avslår søknad om ytelse
    - når arbeidsforholdet opphører
  - g) Grunnlaget for foreldre- og pleiepenger skal dokumenteres iht. bedriftens rutiner.
  - h) Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede pleie- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven § 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- i) Arbeidstaker skal opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv.
2. Det er arbeidstaker som har rettigheter til pleie- og foreldrepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgt og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke i slike saker.
3. Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.

Ny bestemmelse trer i kraft 01. januar 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Transport viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilisering av arbeidskraft gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-arbeidet.

Fellesforbundet og NHO Transport forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

### **3. Innretning og etterbetaling**

Overenskomstens satser vil justeres i henhold til tillegg i ovennevnte bestemmelser.

Lønnsforhøyelsen gjøres ikke gjeldende for lønnsinntakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

### **4. Protokolltilførsler**

#### **4.1. Felles protokolltilførsler**

Beredskapsordninger må etableres i henhold til arbeidsmiljøloven § 10-4 (3). Det er viktig at regler for arbeidstid og hviletid blir overholdt. Det påligger begge parter å påse at dette er i tråd med gjeldende regler. Ved spørsmål om etablering av beredskapsordninger, kan de sentrale parter kontaktes for bistand.

#### **4.2. Protokolltilførsler fra Fellesforbundet**

Arbeidstakersiden har under oppgjøret 2026 adressert spørsmålet om deltidsansattes krav overtidsbetaling for arbeid utover avtalt stillingsbrøk. Det ble vist til brev fra LO til NHO av 13.06.2025, "Markering av gjennomgående tarifførståelse – overtidsarbeid for deltidsansatte".

## 5. Utvalg mv. i tariffperioden

Partene er enige om at det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal vurdere følgende i tariffperioden:

### 1. Delte skift

I forbindelse med oppgjøret har partene bl.a. også diskutert deltskiftordningene og den teknologiske utviklingen i bransjen. Det er enighet om å nedsette et partssammensatt utvalg som skal arbeide videre med dette og andre aktuelle problemstillinger. Partene er enige om at det innen 31.08.26 utarbeides mandat og rammer for dette arbeidet.

### 2. § 11 Sjåførers bestillingskjøring – lukket transport

For tariffperioden 2026-2028 skal det settes ned et partssammensatt utvalg som vurderer om bestillingskjøringsordningen regulert i Bussbransjeavtalen, fungerer etter sin intensjon.

Utvalget skal særlig se på hvilke konsekvenser endringen har for andelen hel- og deltidsansatte, midlertidig ansatte, bruk av underleverandører, rekruttering til bransjen, lønnsnivået på avtalen og de ansattes arbeidsvilkår.

Utvalget skal vurdere hvilke eventuelle utilsiktede konsekvenser endringen har, herunder for hvordan de ulike typene transport kombineres. Utvalget kan i tariffperioden enes om forslag for å hindre at eventuelle utilsiktede virkninger får manifestert seg i hele tariffperioden.

Utvalget skal se på de ulike delene av bestillingskjøringens markedssituasjon og konkurranseflaten mot andre aktører i segmentet.

Utvalget skal også se på konsekvenser av et eventuelt krav om deltskifttillegg for bestillingskjøring, herunder de økonomiske virkningene av dette.

### 3. Bilag 13 Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil

Partene skal i overenskomstperioden se på bilag 13 "Bilag om tjenestepensjon – ansatte rutebil" for å vurdere om det er i samsvar med gjeldende lovverk.

## 6. Varighet

Denne overenskomsten trer i kraft pr. 1. april 2026 og gjelder til 31. mars 2028 - og videre 1- ett år av gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 - to måneders varsel.

## 7. Reguleringsbestemmelser annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap eller det organ bemyndiger, og NHOs Representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 -fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 -fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2027).

\*\*\*

Vedtakelsesfrist settes til 12.mai 2026 kl. 12.00

Denne protokollen signeres i to eksemplarer, ett til hver av partene.

Dag-Torinam 

JH Stordanger 