

ENIGHETSPROTOKOLL

Til stede:

Fra Fellesforbundet:

Endre Lie, Morten Strandsveen, Morten Kimo Berre, Andreas Nordli og Stig
Lundsbakken.

Fra NHO Mat og Drikke:

Frode Alfarnes, Tore Bartnes, Hege Guttormsen, Ingunn S. Eriksen, Camilla Schrader
Roander og Nikolai Astrup Westlie.

Partene er enige om følgende endringer (tekst i blått/*kursiv* inntas i overenskomsten,
det som fjernes ~~overstrykes~~) i overenskomst for Jordbruks- og gartnerinæringene

A. ØKONOMI

1. Lønnstillegg

Det gis et generelt tillegg på kr. 6,50 til alle med virkning fra 01.04.2026.

Det generelle tillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

Det gis et overenskomsttillegg på kr. 4,- til alle med virkning fra 01.04.2026.

Overenskomsttillegget er inkludert i ny minstelønnssats.

2. Regulering av minstelønnssatsene

§ 3.2.1: Minstelønnssatsene økes med kr. 10,50 pr. time med virkning fra
01.04.2026.

3. Matpenger ved overtid

§ 5-3 Matpenger

Matpengesatsen ved overtidarbeid økes til kr. 114,-.

B. TEKST

§ 2 Arbeidstid

2.1.1 Alminnelig arbeidstid

Den alminnelige arbeidstid skal i gjennomsnitt for året være 37,5 timer pr. uke og ikke overstige 9 timer pr. dag.

§ 2-5. Gartneri - Teknisk vakttjeneste

3. avsnitt

Vakttjeneste skal ikke inntreffe oftere enn *annenhver* ~~hver andre~~ tredje søn- og helligdag for den enkelte arbeidstaker.

Siste avsnitt

Ved iverksettelse av teknisk vakt gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist.*

§ 2-6 Gartneri – Nødvendig turnusarbeid i helger eller helligdager

Nytt siste ledd:

Ved iverksettelse av turnusordninger gjelder en varslingsfrist på 14 dager, *med mindre partene inngår skriftlig avtale om kortere varslingsfrist*

§ 3.1.1 Lokale forhandlinger

Nytt første ledd:

En gang hvert år skal det gjennomføres lokale forhandlinger. Det forutsettes at det gjennomføres reelle forhandlinger, eventuelt med organisasjonenes bistand.

§ 3.2.2 Lønn til fagarbeidere

.....

Fagarbeidere – nye fag

Fagarbeider med offentlig godkjent fagbrev, herunder fagbrev godkjent av ~~Norsk lærermyndighet/NOKUT~~ Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse, som er relevant for arbeidet, og arbeidstakere som tar fagbrev i nye fag som legges inn under Lov om fagopplæring i tariffperioden, og som er omfattet av denne overenskomstens virkeområde, avlønnes etter nærmere avtale mellom tariffpartene.

§ 3.2.3 Øvrige lønnsbestemmelser

Jordbruksarbeidere

Bestemmelsen tas ut i sin helhet.

Forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger

Partene er enige om at følgende tekst innarbeides i overenskomsten på egnet måte (ny overenskomstbestemmelse § 8-5)

1. Partene er enige om å innføre bestemmelser om forskuttering av syke-, pleie og foreldrepenger på nærmere angitte vilkår i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene.
2. Det settes følgende vilkår for ny tariffestet rettighet om forskuttering av syke-, pleie- og foreldrepenger i Overenskomsten for Jordbruks- og gartnerinæringene:

Forskuttering er begrenset til de tilfeller der arbeidstaker har rett på sykepenge- og foreldrepenger fra arbeidsgiver og trygden yter sykepenge- og foreldrepenger etter utløp av arbeidsgiverperioden (ftrl. § 8-17 (1) bokstav a, d og e). Vilkårene for rett til syke-, pleie- og foreldrepenger må til enhver tid være oppfylt.

- a. Beløpet som forskutteres er begrenset til det beløpet som refunderes fra NAV. Refusjon fra trygden tilfaller arbeidsgiver.*
- b. Forskutteringens lengde begrenses til inntil 4 måneder (inkl. arbeidsgiverperioden for sykepenge- og foreldrepenger) i løpet av kalenderåret, med mindre bedre ordninger fastsettes i den enkelte bedrift.*
- c. Arbeidsgiver skal varsle arbeidstaker senest en måned før forskuttering opphører.*
- d. Forskutteringsplikten omfatter arbeidstakere som har vært sammenhengende ansatt i bedriften i minst 10 mnd.*
- e. Plikt til forskuttering bortfaller:*
 - dersom arbeidstaker misligholder sin opplysningsplikt, ikke oppfyller de forpliktelser som sikrer arbeidsgiver (løpende) refusjon eller ikke yter nødvendig medvirkning til rett tid.*
 - dersom NAV avslår søknad om ytelse*
 - når arbeidstaker er permittert eller arbeidsforholdet opphører*
- f. Sykefraværet skal dokumenteres med sykemelding iht. bedriftens rutiner.*
- g. Arbeidstaker har tilbakebetalingsplikt ved feil eller urettmessig forskuttering. Arbeidstaker skal tilbakebetale feil eller urettmessig forskuttede sykepenge- og foreldrepenger, etter krav fra arbeidsgiver.*

Det skal inngås skriftlig avtale om tilbakebetaling av skyldig beløp, herunder avtale egnet oppgjørsform. Det anbefales at dette gjøres iht. arbeidsmiljøloven

§ 14-15 (3) bokstav c. Det gir grunnlag for nødvendig korrigering av inntektsmelding og skattetrekk.

- h. Forskutteringsplikten ved sykemelding fra lege utenfor EØS-/EU-land inntreffer først fra det tidspunkt arbeidsgiver har fått bekreftelse fra NAV på at sykemeldingen gir rett til refusjon.*
- i. Arbeidstaker skal ifm. sykemelding opplyse om andre arbeidsforhold/bierverv*

3. *Det er arbeidstaker som har rettigheter til sykepenger fra NAV. Dette er derfor et forhold mellom arbeidstaker og NAV, og gir ikke grunnlag for lokal tvistebehandling mellom arbeidstaker/tillitsvalgte og bedrift. Hovedavtalens tvistesystem gjelder ikke slike saker.*
4. *Eksisterende bedre avtaler eller ordninger i den enkelte bedrift skal ikke forringes som en følge av denne avtalen.*

Protokolltilførsler

Ny bestemmelse trer i kraft 01. april 2027. Ny bestemmelse gjøres gjeldende for nye tilfeller etter denne datoen. Nåværende tekst i § 8-5 slettes fra samme dato, med unntak av siste setning som innarbeides i bestemmelsen.

NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet er enige om at eksisterende bedre avtaler eller ordninger kan endres av andre grunner enn innføringen av forskutteringsordningen i avtalen.

Når arbeidstaker har flere arbeidsforhold/bierverv oppfordrer NHO Mat og Drikke og Fellesforbundet arbeidsgiver og arbeidstaker til å drøfte og sammen avklare så langt det er mulig hva arbeidsgiver vil få refundert fra Nav.

Partene vil evaluere ordningen etter 01. januar 2029.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke viser til viktigheten av høy sysselsetting og mobilitet i arbeidsmarkedet gjennom å forebygge og redusere sykefraværet og frafall fra arbeidslivet. Partene vil bidra aktivt i og fortsette dette arbeidet gjennom trepartssamarbeidet og IA-avtalen.

Fellesforbundet og NHO Mat og Drikke forplikter seg til å avklare egnede tiltak som sikrer trekkadgang for arbeidsgiver.

Kap. X Varighet og reguleringsbestemmelse

§ 10-1. Ikrafttredden og varighet

Denne overenskomsten gjelder fra 1. april 2024~~26~~ til 31. mars 2024~~28~~ og videre 1 – ett – år av gangen, hvis ikke en av partene sier den opp skriftlig med 2 – to måneders varsel.

§ 10-2. Reguleringsbestemmelse for annet avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og LO, eller det organ LO bemyndiger, om eventuelle lønnsforhandlinger for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt pris- og lønnsutvikling i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalen for 2. avtaleår tas stilling til i LOs Representantskap, eller det organ LO bemyndiger, og NHOs representantskap.

Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 – fjorten – dager etter forhandlingenes avslutning si opp de enkelte tariffavtaler med 14 – fjorten – dagers varsel (dog ikke med utløp før 1. april 2025~~27~~).

§ 10-3. Gjennomføring

Lønnsforhøyelsen pr. 1. april 2022~~26~~26 gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som er sluttet i bedriften før vedtakelsen. Det foretas ikke omregning og etterbetaling for overtid- og helgetillegg, kjøregodtgjørelse m.v. for arbeid som er utført før vedtakelsen.

C. PROTOKOLLTILFØRSER TIL PROTOKOLLEN

Bedriften skal sikre at den enkelte arbeidstaker er kjent med bedriftens leverandør av tjenestepensjon og informere om hvordan den enkelte kan følge hva som innbetales og grunnlaget for innbetalingen.

D. ØVRIGE BESTEMMELSER OM IKRAFTTREDELSE

- Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.
- Det gis ikke generelt tillegg, lønnsregulering og etterbetaling til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt.

E. FRAFALL AV KRAV

Partene frafaller alle øvrige krav i forbindelse med tarifforhandlingene 2026.

Resultatet er anbefalt av begge parter og svarfrist er satt til den 29. september 2026, kl. 12.00.

NHO Mat og Drikke

Fellesforbundet

.....

.....

Camilla Schrader Roander

Endre Lie